

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
แนวทางการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

## กระทรวงอุตสาหกรรม

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การกระทรวงอุตสาหกรรม ระยะ 3 ปี  
(พ.ศ. 2562-2564)

วันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2561  
เวลา 08.30 – 11.30 น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ  
ชั้น 9 อาคารรัฐประศาสนภักดี

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.1 ความเชื่อมโยงภารกิจของกระทรวงอุตสาหกรรมกับนโยบายที่สำคัญของประเทศ



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ 12 ปี 60-64)	นโยบายรัฐบาล	ประเทศไทย 4.0	แผนระดับชาติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>	<p>ด้านที่ 6 การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ</p> <p>ด้านที่ 9 การรักษาความมั่นคงของ ฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน</p>	<p>วาระที่ 2 การพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมอนาคต</p> <p>วาระที่ 3 การบ่มเพาะผู้ประกอบการและพัฒนาเครือข่ายวิสาหกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม</p> <p>วาระที่ 4 การเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในประเทศผ่าน 18 กลุ่มจังหวัดและ 77 จังหวัด</p> <p>วาระที่ 5 การบูรณาการอาเซียนเชื่อมประเทศไทยสู่ประชาคมโลก</p>	<p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย 4.0 ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)</p>	<p>วาระปฏิรูป</p>
				<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูปภาคอุตสาหกรรมไทยสู่อุตสาหกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญา</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูปนิเวศอุตสาหกรรมรองรับอุตสาหกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญา</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 เชื่อมโยงอุตสาหกรรมไทยกับเศรษฐกิจโลก</p>	<p>1. วิสาหกิจเพื่อสังคม</p> <p>11. ระบบการบริหารจัดการทรัพยากร</p>

### ยุทธศาสตร์กระทรวงอุตสาหกรรม (พ.ศ. 2561 – 2564)

**1**



**การเสริมสร้างศักยภาพของภาคอุตสาหกรรมให้เติบโตและเข้มแข็ง**

1. ผลักดันนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนากลไกด้านการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในเชิงยุทธศาสตร์
3. สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

**2**



**การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนให้เอื้อต่อการลงทุนและการพัฒนาอุตสาหกรรม**

1. อำนวยความสะดวกในด้านการลงทุนและการประกอบกิจการ ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการในภูมิภาค
2. บูรณาการกับหน่วยงานในพื้นที่ในการพัฒนาธุรกิจภาคอุตสาหกรรม
3. บูรณาการการจัดการผังเมืองในพื้นที่ให้เหมาะสมกับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม
4. พัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและพื้นที่ที่มีศักยภาพอื่นๆ
5. สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ออกแบบและตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

**3**



**การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม**

1. พัฒนาระบบกลไกในการกำกับ ดูแลภาคอุตสาหกรรมให้ดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
2. ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมให้มีการพัฒนาระบบการผลิตที่เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม
3. พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังและจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยความร่วมมือร่วมของท้องถิ่นและชุมชน
4. เชื่อมโยงและเสริมสร้างความเข้าใจการประกอบการอุตสาหกรรมกับชุมชนและท้องถิ่น

**4**



**การพัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อให้บริการอย่างมีคุณภาพ**

1. ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้
2. บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความพร้อมสำหรับการบริหาร และการบริการได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว
4. ส่งเสริมจริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ
5. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

## POLITICAL

- ❑ นโยบายที่มุ่งเน้นอุตสาหกรรมศักยภาพ (S-Curve) ทำให้กระทรวงต้องปรับนโยบายให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ
- ❑ Local Economy ทำให้กระทรวงต้องปรับเน้นนโยบายการส่งเสริมอุตสาหกรรมท้องถิ่นให้มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยเชื่อมโยงกับภาคการท่องเที่ยว
- ❑ รัฐธรรมนูญกำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกัน ทำให้สามารถรวบรวมและจัดการข้อมูลได้มากขึ้น
- ❑ การกีดกันทางการค้าที่ไม่ใช่ภาษี (Non-Tariff Barriers) ทำให้อุตสาหกรรมต้องปรับตัวหลักเกณฑ์สากล
- ❑ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ทำให้กระทรวงต้องปรับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- ❑ Stakeholder ที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.แร่ เช่น NGOs มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกระทรวง เป็นต้น
- ❑ รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาการผลิตให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน ทำให้กระทรวงต้องกำหนดมาตรฐานสินค้าให้ได้มาตรฐานสากล



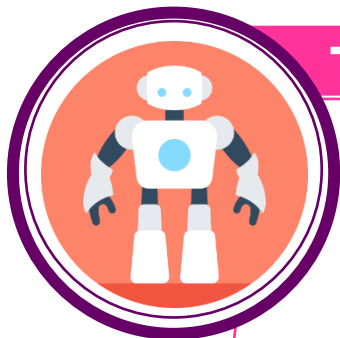
## ECONOMIC

- ❑ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาท
- ❑ ภาวะการแข่งขันของตลาดโลก ส่งผลทำให้ภาคอุตสาหกรรมต้องปรับตัวไปสู่ Industry 4.0
- ❑ การย้ายฐานการผลิต ทำให้ภาคอุตสาหกรรมต้องปรับตัวในทุกมิติ
- ❑ ค่าแรงขั้นต่ำที่จะเพิ่มขึ้น ส่งผลทำให้ภาคอุตสาหกรรมต้องพัฒนาทักษะแรงงานให้สูงขึ้นด้วย และนำหุ่นยนต์และระบบการผลิตอัตโนมัติมาใช้เพื่อทดแทนแรงงาน
- ❑ มาตรการกีดกันทางการค้าระหว่างประเทศ ส่งผลให้ผู้ประกอบการมีต้นทุนสูงขึ้น ทำให้นโยบายการส่งเสริมผู้ประกอบการด้านนั้น ๆ ของกระทรวงไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย
- ❑ ราคาสินค้าเกษตรตกต่ำ ทำให้กระทรวงต้องพัฒนาการศึกษาวิจัยด้านสินค้าเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ❑ การเพิ่มขึ้นขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยกระทรวงต้องเร่งสร้างผู้ประกอบการให้ได้การรับรองมาตรฐาน
- ❑ การค้าระหว่างประเทศ ขัดถกกลาง การรวมกลุ่มเศรษฐกิจ
- ❑ อาเซียนมีทิศทางการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจมากยิ่งขึ้น อาจเป็นโอกาสในการเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานการผลิต



## SOCIAL

- ❑ สังคมผู้สูงอายุ ทำให้การส่งเสริมอุตสาหกรรมต้องปรับเป้าหมายให้สอดคล้อง เช่น อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์สำหรับผู้สูงอายุ เป็นต้น
- ❑ การมีส่วนร่วม และการทำงานที่สามารถตรวจสอบได้จากทุกภาคส่วน
- ❑ ภาวะโลกร้อน กระทรวงจึงต้องเน้นส่งเสริมอุตสาหกรรมการผลิตที่เน้นสุขภาพ เช่น โรงงานสีเขียว เป็นต้น
- ❑ ภัยก่อการร้าย/อาชญากรรมข้ามชาติ ทำให้ประเทศไทยเสียโอกาสในการขยาย/จัดตั้งธุรกิจการประกอบการ เช่น 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นต้น
- ❑ การค้ามนุษย์ ทำให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมไทยต้องลดโควตา และขาดความน่าเชื่อถือในการส่งออกสินค้า
- ❑ พฤติกรรมผู้บริโภคมุ่งเน้นอาหารสุขภาพ ทำให้กระทรวงต้องปรับบทบาทเพื่อรองรับกับพฤติกรรมผู้บริโภค เช่น โรงสีข้าวเกษตรอินทรีย์และอุตสาหกรรมต่อยอด เป็นต้น
- ❑ ชีวิตความเป็นอยู่แบบคนเมือง มีการกระจายตัวทางความเจริญไปสู่ภูมิภาคมากขึ้น (Urbanization)
- ❑ ระดับการศึกษาของคนไทย ยังไม่เท่าเทียมในระดับมาตรฐานเมื่อเทียบกับประเทศคู่แข่งที่สำคัญ



## TECHNOLOGY

- ❑ เทคโนโลยีและนวัตกรรมส่งผลให้การผลิตของภาคอุตสาหกรรมต้องปรับเปลี่ยน เช่น หุ่นยนต์อุตสาหกรรม เป็นต้น
- ❑ e – Commerce เช่น การประกอบธุรกิจออนไลน์ เป็นต้น
- ❑ สังคมเทคโนโลยี ทำให้พฤติกรรมผู้ประกอบการปัจจุบันเน้นการใช้เทคโนโลยีและ Application เข้ามาร่วมอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ และกระทรวงต้องปรับกระบวนการทำงานให้รองรับ
- ❑ เทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วและรุนแรง
- ❑ Disruptive Technology เทคโนโลยีที่มีความก้าวหน้า และสามารถเข้ามาเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินชีวิต การประกอบธุรกิจ และเศรษฐกิจโลก ส่งผลให้อุตสาหกรรมเดิมบางสาขาหายไป และมีผลิตภัณฑ์บางสาขาเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อสัดส่วนน้ำหนักในการคำนวณดัชนีผลผลิตต่าง ๆ เช่น Internet of Things, Cloud Computing, Artificial Intelligent: AI, Drone, Advanced robotics เป็นต้น
- ❑ การนำระบบบริหารสารสนเทศและอินเทอร์เน็ตมาใช้แทนวิธีการทำงานแบบเดิม (Digitalization)

### จุดแข็ง

#### ด้านโครงสร้าง :

- มีหน่วยงานในภูมิภาคครอบคลุมทุกจังหวัด
- การบริหารงานมีเอกภาพ
- มีการแบ่งภารกิจที่ชัดเจน ตอบสนองการดำเนินงานภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกัน

#### ภายในกระทรวง :

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- มีการบูรณาการทำงานระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- มีระบบการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และระบบตรวจสอบที่เชื่อถือได้
- มีระบบการติดตามผลการดำเนินงานที่รวดเร็ว



### แนวทางการพัฒนา

- นำระบบสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น กระบวนการในการให้บริการประชาชน เป็นต้น
- ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรรุ่นใหม่และผู้เกี่ยวข้อง
- มีการจัดการความรู้อย่างครอบคลุมและเป็นระบบ

### จุดแข็ง

#### ด้านกฎหมาย :

- มีกฎหมายรองรับภารกิจในการปฏิบัติงาน
- มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์
- มีการมอบอำนาจในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในภูมิภาคทำให้การปฏิบัติงานคล่องตัวยิ่งขึ้น
- มีการบูรณาการด้านกฎหมายระหว่างหน่วยงาน

#### ด้านบุคลากร :

- บุคลากรมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-Skill)
- บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญด้านอุตสาหกรรม
- บุคลากรพร้อมรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

### แนวทางการพัฒนา

- สร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายให้กับหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถเฉพาะทางและนำไปสู่การปฏิบัติ ด้วยหลักสูตรที่เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน



### จุดแข็ง

#### ด้านเทคโนโลยี :

- มีอุปกรณ์เครื่องมือด้านเทคโนโลยีสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- มีการนำระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- มีระบบฐานข้อมูลด้านอุตสาหกรรมที่เชื่อมโยง



### แนวทางการพัฒนา

- จัดทำแผน ดูแล รักษาอุปกรณ์ เพื่อให้พร้อมใช้งาน
- อัปเดต Hardware และ software ให้เท่าทันกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

## จุดอ่อน

### ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกัน

#### ภายในกระทรวง :

- บางกระบวนการยังไม่ได้รับการปรับปรุงตามกฎหมาย
- ขาดหน่วยงานส่วนกลางโดยตรงที่จะสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนภูมิภาค
- บางกระบวนการยังไม่ได้มีการนำไปปฏิบัติอย่างครอบคลุมทุกภารกิจตามกฎหมายกระทรวง



#### ด้านกฎหมาย :

- การแก้ไขกฎหมายต้องใช้เวลา หลายขั้นตอน และล่าช้า
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอนุบัญญัติซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ประกอบการ



## แนวทางการพัฒนา

- จัดทำแผนการปรับปรุงกระบวนการที่ยังไม่ได้รับการปรับปรุงตามกฎหมายให้ครอบคลุมทุกภารกิจของกระทรวง
- สร้างกลไกการทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนภูมิภาค
- จัดทำแผนการปรับปรุงกฎหมาย โดยจัดลำดับความสำคัญ และมีการเตรียมความพร้อม เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขได้รวดเร็วขึ้น

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของกระทรวงอุตสาหกรรม (organization capacity) ในด้านต่าง ๆ (จุดแข็ง)

### จุดอ่อน

#### ด้านบุคลากร :

- ขาดบุคลากรด้านกฎหมาย
- การบริหารงานบุคลากรมีความล่าช้าไม่เท่าทันต่อการปฏิบัติงาน
- การเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติงานเชิงรุก
- ขาดการวางแผนอัตรากำลังคนที่สอดคล้องกับภารกิจและการปฏิบัติตาม
- การบริหารอัตรากำลังคนควรรีดยืดแนวทางของกระทรวงมหาดไทย (รวดเร็ว)
- ภารกิจมีมากแต่ขาดอัตรากำลังคนรองรับทำให้เกิดช่องว่างของบุคลากร



#### ด้านเทคโนโลยี :

- เทคโนโลยี อุปกรณ์ เครื่องมือ ล้าสมัย ไม่รองรับการปฏิบัติงาน
- ขาดการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศที่รองรับการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- หน่วยงานส่วนกลางขาดการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงาน



### แนวทางการพัฒนา

- จัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างนิติกรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด (Outsource)
- ปรับค่าตอบแทนให้กับสายงานวิชาชีพเพื่อเพิ่มแรงจูงใจ
- จัดทำแผนอัตรากำลังกำหนดจำนวนบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงานตามภารกิจ
- ปรับปรุงสายงานประเภททั่วไปให้เป็นประเภทวิชาการเพื่อความเหมาะสมกับภารกิจ เช่น ปรับตำแหน่งนายช่างเหมือนแร่ ไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรม เป็นต้น
- ปรับเปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องมือด้านเทคโนโลยีให้ทันสมัย
- พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกภารกิจและเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ
- นำระบบ Big Data มาใช้ในการวิเคราะห์ ประมวลผล ข้อมูลอุตสาหกรรมเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างครอบคลุมและเป็นระบบ

### 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร :

#### 1.4.1 Value Proposition Statement : กระทรวงอุตสาหกรรม

กระทรวงอุตสาหกรรมจะมุ่งเน้นพัฒนาการ**กำกับ ดูแลการประกอบการให้เป็นไปตามกฎหมาย ส่งเสริมการประกอบการของ SMEs และการพัฒนามาตรฐาน ผลิตภาพ และนวัตกรรม** เพื่อเพิ่มมูลค่าอุตสาหกรรม

1



**Regulator Industry**

**กำกับ ดูแลการประกอบการให้เป็นไปตามกฎหมาย :**

- จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจประเมิน ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 100
- ปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เป็นของเสียอันตรายได้รับการจัดการ เฉลี่ยปีละ 1.5 ล้านตัน

2



**SMEs Promotion**

**ส่งเสริมการประกอบการของ SMEs :**

- อัตราการขยายตัว GDP ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว 1.6% ต่อปี
- มูลค่าการลงทุนของโรงงานในอุตสาหกรรมศักยภาพ เพิ่มขึ้นเฉลี่ย 5% ต่อปี
- สร้างนักอุตสาหกรรมพันธุ์ใหม่ (Startup / New Warrior) 7,500 ราย/ปี

3



**Standization**

**การพัฒนามาตรฐาน ผลิตภาพ และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มมูลค่าอุตสาหกรรม :**

- พัฒนาผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมสู่ World Class มากกว่า 1,500 ราย
- จำนวนมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่กำหนดเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (มอก.)
- จำนวนมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่กำหนดมีผู้มาขอรับการรับรองเพิ่มขึ้น (มอก.)
- ร้อยละของจำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.) เฉลี่ยร้อยละ 80

### 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ : 1.4.2 Portfolio Analysis : กระจกมองอุตสาหกรรม

#### ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์การ

← แข็งแรง

ปานกลาง

อ่อนแอ




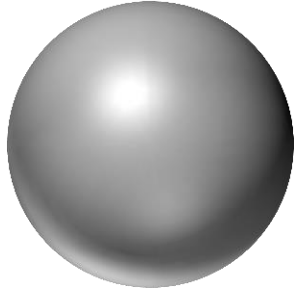
ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

สูง

กลาง

ต่ำ

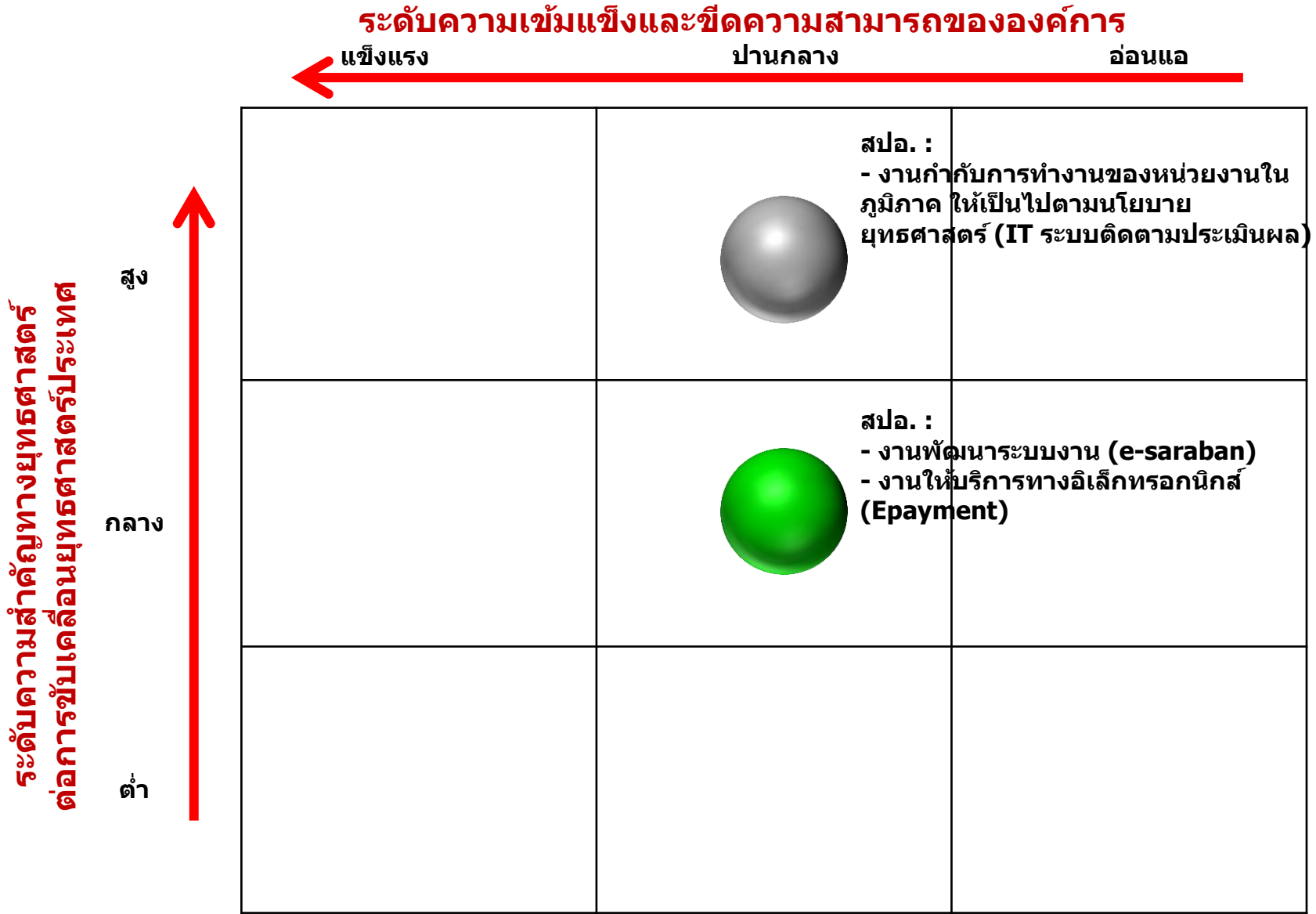


	<p><b>สปอ. :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานกำกับการทำงานของหน่วยงานในภูมิภาค ให้เป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ (IT ระบบติดตามประเมินผล)</li> </ul> <p><b>กรอ. :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอนุญาตตามกฎหมาย (e-license)</li> <li>- งานกำกับดูแล (ถ่ายโอนงานจดทะเบียนเครื่องจักร)</li> </ul> <p><b>สมอ. :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการมาตรฐานแห่งชาติ (โครงสร้าง)</li> </ul>
	<p><b>สปอ. :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนาระบบงาน (e-saraban)</li> <li>- งานให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Epayment)</li> </ul> <p><b>กสอ. :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานยกระดับผลผลิตภาคอุตสาหกรรมโดยใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม และระบบบริหารจัดการ (โรงงานต้นแบบ ด้านอุตสาหกรรมหุ่นยนต์)</li> <li>- งานพัฒนาปัจจัยเอื้อต่อการประกอบธุรกิจเพื่อส่งเสริม SMEs (Application)</li> </ul> <p><b>กพร. :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ถ่ายโอนภารกิจการจัดทำแผนที่ การจัดทำรังวัดประทานบัตร</li> </ul>
	<p><b>สศอ. :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานคาดการณ์แนวโน้ม และเตือนภัยด้านเศรษฐกิจอุตสาหกรรม</li> </ul>

หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

# 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร :

## 1.4.2 Portfolio Analysis : สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

### 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ : 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์การ

← แข็งแรง

ปานกลาง

อ่อนแอ



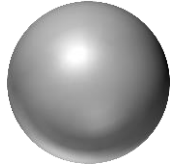
ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์  
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

สูง



กลาง

ต่ำ

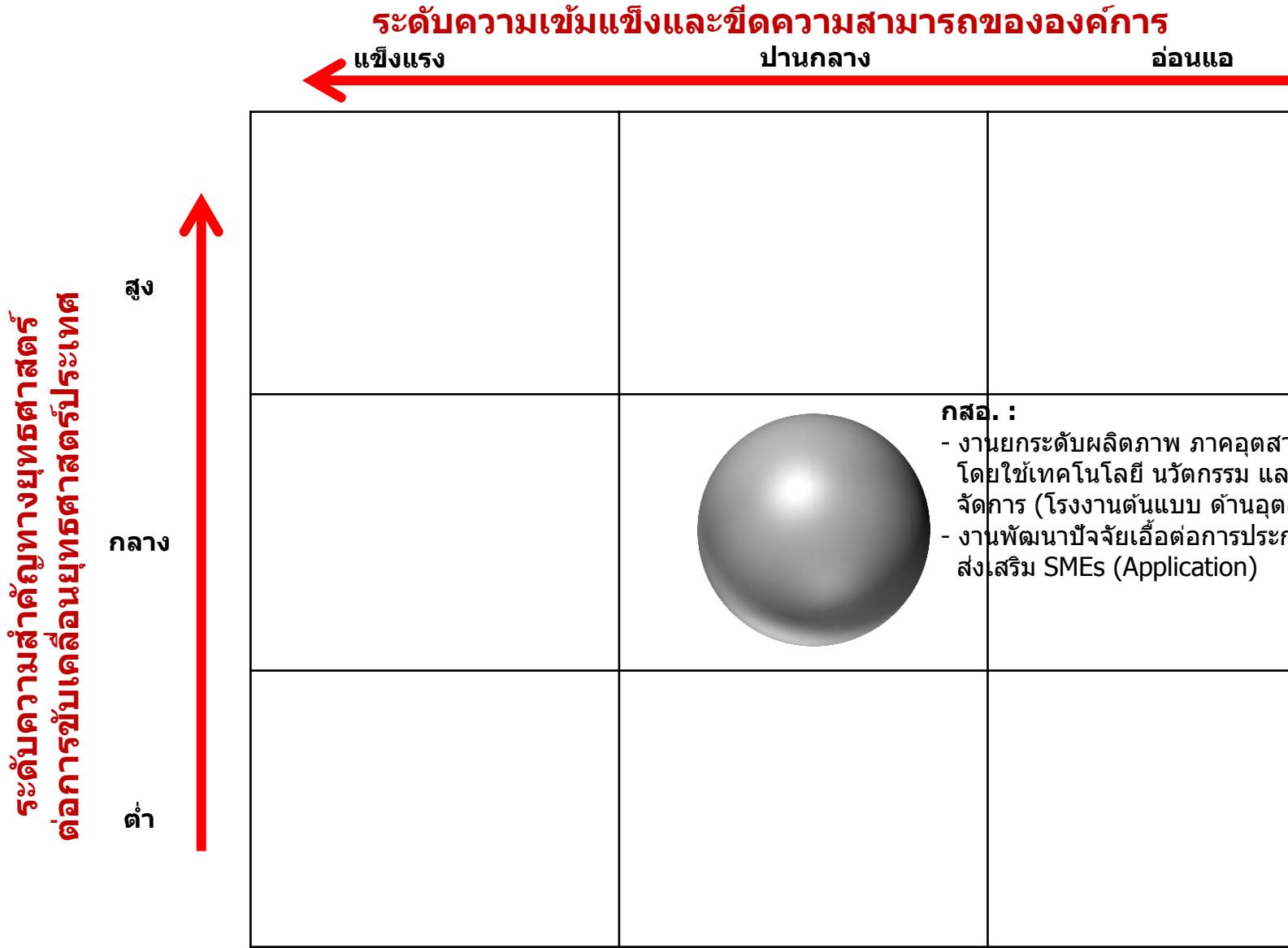
		<p>กรอ. :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอนุญาตตามกฎหมาย (e-license)</li> <li>- งานกำกับดูแล (ถ่ายโอนงานจดทะเบียนเครื่องจักร)</li> </ul>

หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ





### 3. แนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร : 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

### 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ :

#### 1.4.2 Portfolio Analysis : สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์การ

← แข็งแรง

ปานกลาง

อ่อนแอ

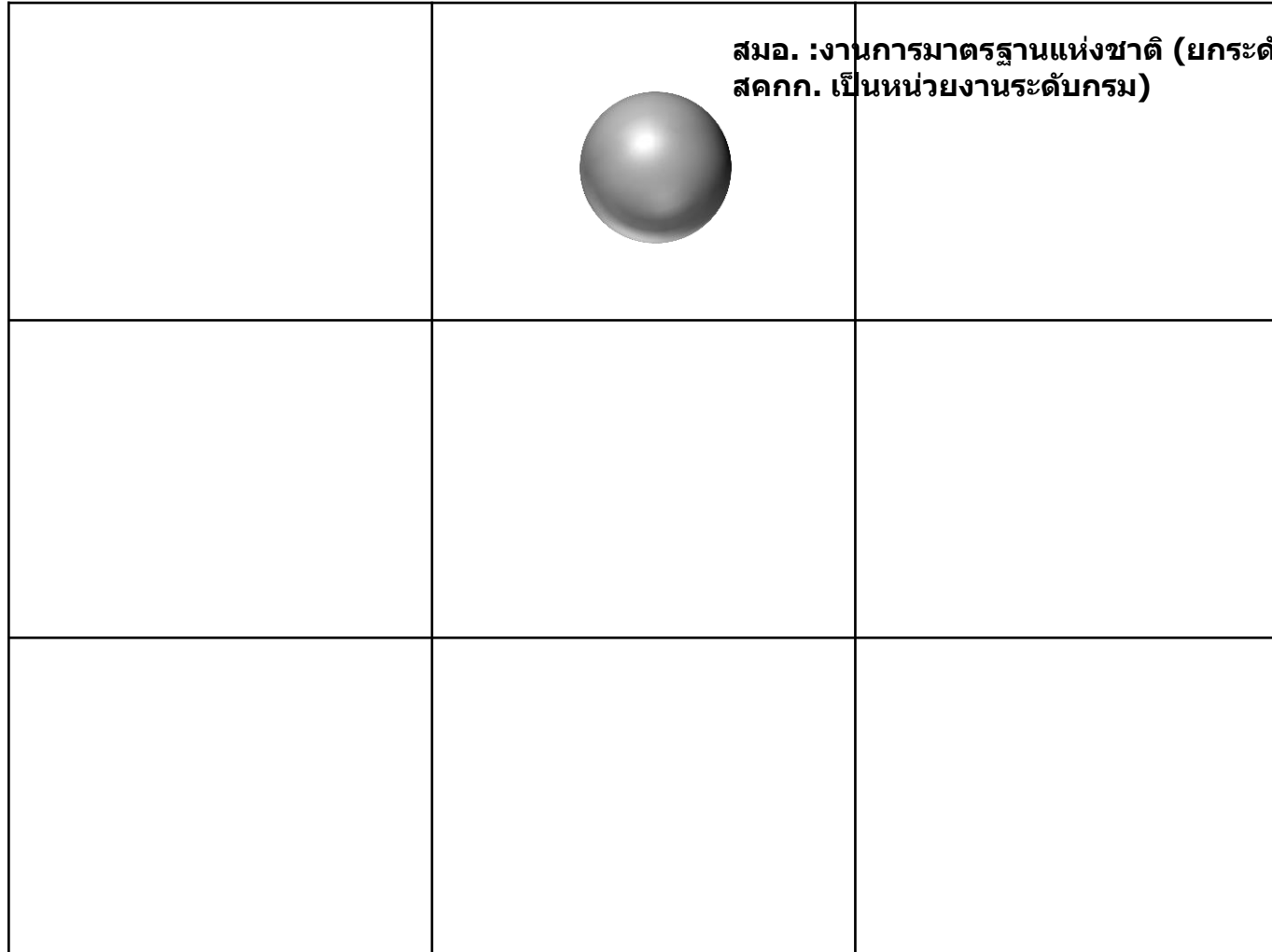


ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์  
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

สูง

กลาง

ต่ำ



หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

### 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร :

#### 1.4.2 Portfolio Analysis : สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

← แข็งแรง

ปานกลาง

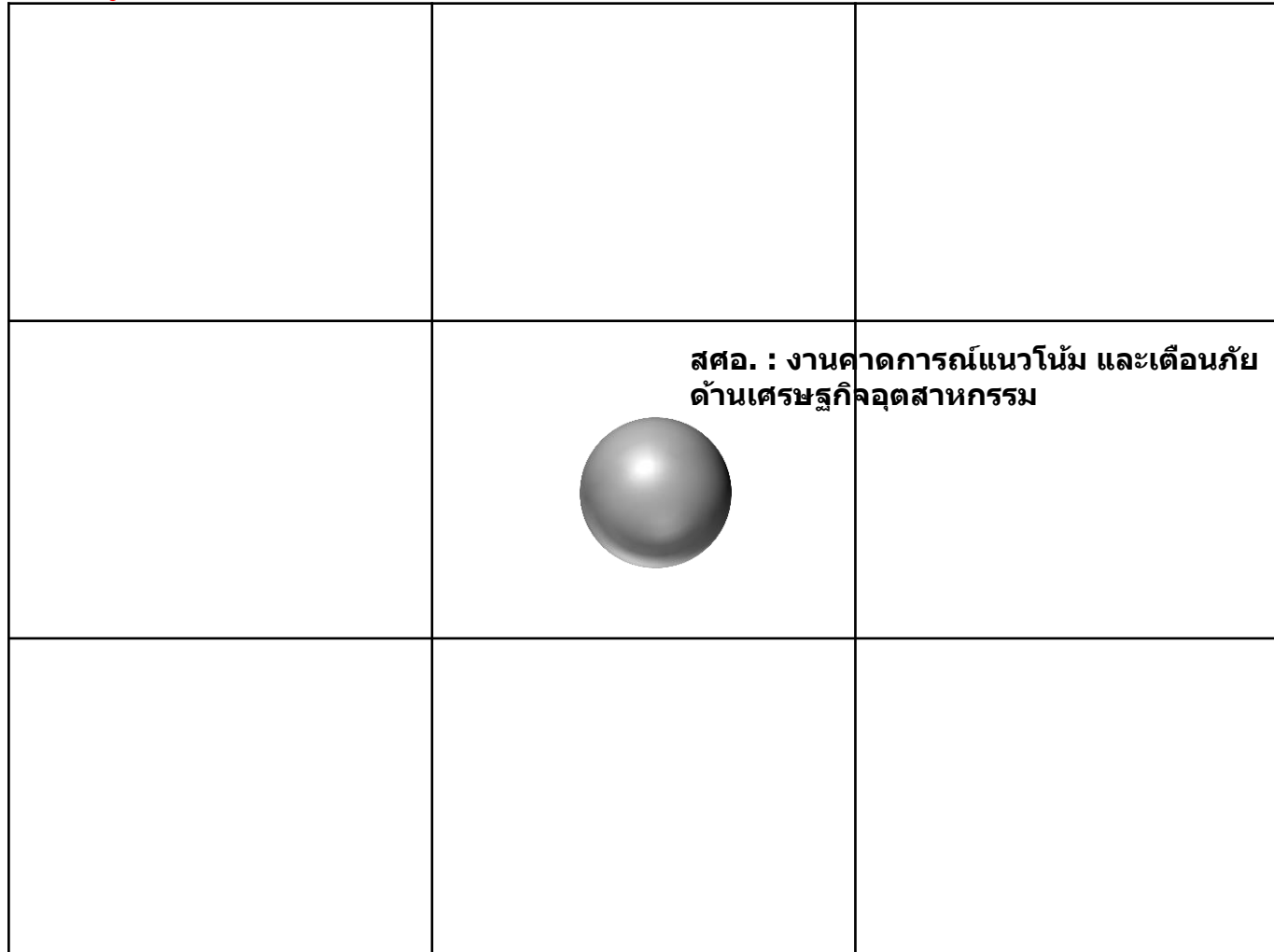
อ่อนแอ →

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์  
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

สูง

กลาง

ต่ำ



หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

### 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร :

#### 1.4.3 Business Model : กระทรวงอุตสาหกรรม (สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม)

**- งานกำกับการทำงานของ  
หน่วยงานในภูมิภาค ให้  
เป็นไปตามนโยบาย  
ยุทธศาสตร์ :**



- นำระบบ IT มาใช้ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดตามยุทธศาสตร์ เช่น ระบบ I-Plan, I-cop เป็นต้น

**- งานพัฒนาระบบงาน  
(e-saraban)  
- งานให้บริการทาง  
อิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)**



- เชื่อมโยงระบบ e-saraban ระหว่างกระทรวงและ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด
- นำระบบงานอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้นทั้งในหน่วยงาน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อลดการใช้กระดาษ
- นำระบบบัญชีและการเงินอิเล็กทรอนิกส์มาใช้เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- จัดทำ Big Data ที่ครอบคลุมทุกด้าน (ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ) มีการเข้าถึงฐานข้อมูล ตั้งศูนย์ หรือระบบวิเคราะห์ สืบค้นและวิจัยข้อมูลเชิงระบบ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันการณ์ เพื่อนำไปใช้ในการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ

### 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ :

#### 1.4.3 Business Model : กระทรวงอุตสาหกรรม (กรมโรงงานอุตสาหกรรม)

- งานอนุญาตตามกฎหมาย (e-license)
- งานกำกับดูแล (ถ่ายโอนงานจดทะเบียนเครื่องจักร) :



- สร้างมาตรฐานงานอนุญาตโรงงาน
- สร้างมาตรฐานงานกำกับโรงงาน
- ถ่ายโอนอำนาจให้ผู้ตรวจสอบเอกชนตาม พ.ร.บ.โรงงาน/พ.ร.บ. จดทะเบียนเครื่องจักร
- กำหนดเกณฑ์ มาตรฐานในการประเมิน เพื่อยกระดับโรงงาน
- นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่อปรับปรุงกระบวนการงานด้านการอนุญาต (e-license) ให้เกิดความสะดวก รวดเร็วขึ้น

### 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร :

#### 1.4.3 Business Model : กระทรวงอุตสาหกรรม (กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่)

**งานจัดทำแผนที่และรังวัด  
ประทานบัตร :**



- ถ่ายโอนภารกิจการจัดทำแผนที่ การจัดทำรังวัดประทานบัตรให้ภาคเอกชนจัดทำแผนที่ภูมิประเทศโดยการรังวัดด้วยอากาศยานไร้คนขับ เพื่อประกอบการกำกับดูแลสถานประกอบการ และสนับสนุนการประเมินการชำระค่าภาคหลวงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรมเป็นผู้กำหนดวิธีการและแนวทางการปฏิบัติ

### 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร :

#### 1.4.3 Business Model : กระทรวงอุตสาหกรรม (กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม)

**งานยกระดับผลิตภาพ  
ภาคอุตสาหกรรมโดยใช้  
เทคโนโลยี นวัตกรรม และ  
ระบบบริหารจัดการ :**



- ปรับบทบาทของกรมในการยกระดับไปสู่อุตสาหกรรม High Value โดยใช้แนวคิดสร้างสรรค์ การออกแบบและใช้นวัตกรรม โดยพัฒนาสถานประกอบการให้ใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ฝึกอบรมบุคลากรทั้งผู้ผลิตและผู้ใช้งาน อีกทั้ง พัฒนาโรงงานต้นแบบเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านอุตสาหกรรม หุ่นยนต์

**งานพัฒนาปัจจัยเอื้อต่อ  
การประกอบธุรกิจเพื่อ  
ส่งเสริม SMEs :**



- เพิ่มช่องทางการให้บริการโดยใช้ระบบ Application สำหรับ SMEs ในการดำเนินธุรกิจ เช่น Money flow Billing flow Stock flow เป็นต้น นอกจากนี้ยังพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารข้อมูลเพื่อรองรับการจัดทำ Big Data

### 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ :

#### 1.4.3 Business Model : กระทรวงอุตสาหกรรม (สำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรม)

**งานการมาตรฐานแห่งชาติ  
(ยกระดับ สคก. เป็น  
หน่วยงานระดับกรม) :**



□ ยกระดับสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ เป็นหน่วยงานระดับกรม "สำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริม ผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรม" โดยรวมกับหน่วยงานด้านผลิตภาพและนวัตกรรม ตามข้อเสนอของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ และเพิ่มบทบาทและภารกิจด้านการมาตรฐานแห่งชาติ ให้ครอบคลุม ดังนี้

- การกำหนดและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการมาตรฐานแห่งชาติ
- ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาระบบการมาตรฐานไทยในทุกสาขาเป้าหมาย
- สร้างและกำกับหน่วยกำหนดมาตรฐาน (SDO) ให้ครอบคลุมทุกสาขาเป้าหมาย
- พัฒนาและกำกับระบบที่ปรึกษาด้านการมาตรฐาน (Consult)
- พัฒนาและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านการมาตรฐานแห่งชาติ
- บูรณาการงบประมาณด้านการมาตรฐาน



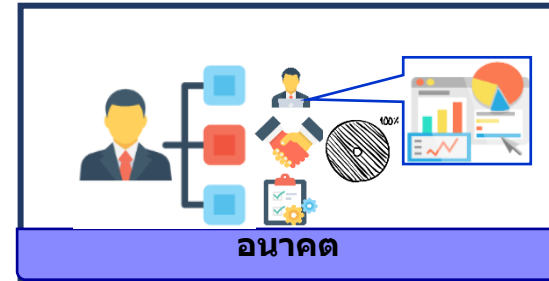
### 3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร :

#### 1.4.3 Business Model : กระทรวงอุตสาหกรรม (สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม)

**งานคาดการณ์แนวโน้ม  
และเตือนภัยด้านเศรษฐกิจ  
อุตสาหกรรมทะเบียนและ  
ภาษีรถ :**



- พัฒนาระบบ **Big Data** ในการมองอนาคต (**forsight**) เป็นข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ตลอดจนการบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศกับหน่วยงานอื่น ๆ



# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม

(ให้ส่วนราชการสรุปข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของทุกกรมในกระทรวง)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
<b><u>1. สำนักงานปลัดกระทรวง</u></b> <b><u>อุตสาหกรรม</u></b>													
<b>ด้านกระบวนการ</b>													
<b>การพัฒนาการบริหารยุทธศาสตร์</b>													
1) งานการจัดทำยุทธศาสตร์													
2) งานแปลงนโยบายไปสู่แผนปฏิบัติงาน													
<b>การกำกับและการติดตามประเมินผล</b>													
1) งานกำกับการทำงานของหน่วยงานในภูมิภาค ให้เป็นไปตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ กิจกรรม													
<b>การบริหารทรัพยากร</b>													
1) งานบริหารบุคลากร													
<b>การส่งเสริม และกำกับดูแลสถานประกอบการในส่วนภูมิภาค</b>													
1) งานส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา สถานประกอบการในส่วนภูมิภาค													
2) งานกำกับ ดูแล สถานประกอบการในส่วนภูมิภาคให้ดำเนินการตามกฎหมาย													

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม

(ให้ส่วนราชการสรุปข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของทุกกรมในกระทรวง)

### สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
<b>1. สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม (ต่อ)</b>													
<b>ด้านกระบวนการ (ต่อ)</b>													
<b>การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>													
1) งานพัฒนาระบบงานไปสู่ระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ เช่น งานสารบรรณ งานการเงินและบัญชี งานส่งเสริมและพัฒนา งานกำกับดูแลสถานประกอบการ งานติดตามประเมินผล งานงบประมาณ													
2) งานให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์													
<b>ด้านบุคลากร</b>													
1) งานพัฒนาบุคลากร													
<b>ด้านกฎหมาย</b>													
1) งานพัฒนากฎหมาย และกระบวนการทำงานด้านกฎหมาย													
2) งานส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และประชาชนเข้าถึงและเข้าใจกฎหมายอย่างถูกต้อง													

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม



ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
<b>2. กรมโรงงานอุตสาหกรรม</b>														
<b>ด้านโครงสร้าง</b>														
วิเคราะห์โครงสร้างและบทบาทภารกิจภายในระดับกองตามภารกิจหลักให้สอดคล้องกับภารกิจที่ปรับเปลี่ยน														เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 61
ภารกิจ 1 : ด้านกำกับ ดูแล ตามกฎหมาย 3 ฉบับ														
ภารกิจ 2 : ด้านส่งเสริมเชิงวิชาการ														
ภารกิจ 3 : นโยบายและความร่วมมือระหว่างประเทศ														
ภารกิจ 4 : มาตรฐานงานกำกับโรงงาน														
ภารกิจ 5 : ศูนย์รวมด้านข้อมูลอุตสาหกรรม														
<b>ด้านกระบวนการ</b>														
1) งานอนุญาตตามกฎหมาย														
1.1) จัดคู่มือมาตรฐานงานอนุญาตโรงงาน														
1.2) ถ่ายโอนอำนาจให้ผู้ตรวจสอบเอกชนตาม พ.ร.บ.โรงงาน/พ.ร.บ. จดทะเบียนเครื่องจักร														
1.3) ทบทวนคู่มือประชาชนในการพิจารณาอนุญาต														

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม



ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
<b>2. กรมโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)</b>													
<b>ด้านกระบวนการงาน (ต่อ)</b>													
2) งานกำกับดูแล 2.1) จัดทำคู่มือมาตรฐานงานกำกับโรงงาน 2.2) จัดทำเกณฑ์ มาตรฐานในการประเมิน เพื่อยกระดับโรงงาน													
3) นำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ													
<b>ด้านกฎหมาย</b>													
1) งานแก้ไข พ.ร.บ. โรงงาน / วัตถุอันตราย/ จดทะเบียนเครื่องจักร													
2) งานพัฒนานโยบาย เรื่องการจัดตั้งเขต/การ กำกับดูแลโรงงานในเขตประกอบการ อุตสาหกรรม													
3) พัฒนานโยบายการบริหารจัดการกาก เรื่อง Auto e-license /GPS/ ยกเว้นการขออนุญาต กากไม่อันตราย													
4) พัฒนานโยบายเพื่อใช้ในการกำกับผู้ตรวจ สอบเอกชน													
5) จัดทำร่าง "พ.ร.บ.บริหารจัดการกาก"													

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม



ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
<b>2. กรมโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)</b>														
<b>ด้านบุคลากร</b>														
1) งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1.1) จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้รองรับภารกิจหลัก/ภารกิจที่ปรับเปลี่ยน														เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 61
2) งานบริหารทรัพยากรบุคคล 2.1) จัดทำมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งให้ตรงกับลักษณะงาน (Job spec/Job profile) 2.2) การวิเคราะห์ค่างาน (workload) 2.3) จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) 2.4) ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาด้านต่าง ๆ แก่ผู้บริหาร 2.5) สรรหาบรรจุแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งว่างให้เต็มอัตรากำลัง														
<b>ด้านเทคโนโลยี</b>														
1) งานนโยบาย แผนงาน โครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1.1) จัดทำแผนดิจิทัล														

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม



ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
<b>2. กรมโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)</b>													
<b>ด้านเทคโนโลยี (ต่อ)</b>													
2) งานให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน													
2.1) วิเคราะห์ข้อมูลตามระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ(Big data) ด้านโรงงานอุตสาหกรรม / สารเคมีและวัตถุอันตราย/ เครื่องจักร													
2.2) จัดซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือช่วยในการปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อความต้องการด้านต่าง ๆ ตามภารกิจ													
2.3) พัฒนาระบบให้มีการบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐให้ครบถ้วน													
2.4) พัฒนาระบบการอนุมัติ/ อนุญาต ให้ครอบคลุมทุกกระบวนการ													

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม



ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
<b>3. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่</b>													
<b>ด้านโครงสร้าง</b>													
1) ปรับปรุงโครงสร้างองค์การให้มีหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคเพิ่มขึ้น													
<b>ด้านกระบวนการ</b>													
1) ให้ภาคเอกชนจัดทำแผนที่ภูมิประเทศโดยการรังวัดด้วยอากาศยานไร้คนขับ เพื่อประกอบการกำกับดูแลสถานประกอบการและสนับสนุนการประเมินการชำระค่าภาคหลวงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรมเป็นผู้กำหนดวิธีการและแนวทางการปฏิบัติ													
2) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในงานตามภารกิจหลัก เช่น งานอนุญาต													
3) ปรับปรุงคู่มือประชาชนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. 2560													
4) พัฒนาการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แนวทางการอนุญาตเป็นไปในทิศทางเดียวกัน													
<b>ด้านกฎหมาย</b>													
1) จัดทำกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจงานด้านการบริหารจัดการวัตถุอันตราย													



# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม



ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
<b>3. กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (ต่อ)</b>													
<b>ด้านกฎหมาย (ต่อ)</b>													
1) รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในเรื่องผลจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. 2560 เพื่อนำไปสู่การทบทวนในประเด็นที่เป็นปัญหาหรืออุปสรรคต่อการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของการตราพระราชบัญญัติแร่													
<b>ด้านบุคลากร</b>													
1) พัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้มี Multi Skills													
2) ยกระดับความรู้ของบุคลากรด้าน IT และนวัตกรรม													
3) ปรับตำแหน่งประเภททั่วไปเมื่อว่างลง เปลี่ยนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ													
<b>ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>													
1) พัฒนาระบบ IT ให้ครอบคลุมทุกภารกิจที่มีการให้บริการประชาชน													
3) จัดหาเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้สามารถครอบคลุมภารกิจด้านอนุญาต กำกับดูแล วิจัยและพัฒนา (R&D) ได้ทั้งหมด													

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
<b>4. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม</b>														
<b>ด้านกระบวนการ</b>														
1. พัฒนาปัจจัยเอื้อต่อการประกอบธุรกิจเพื่อการส่งเสริม SMEs														
1.1 ยกกระดับการให้บริการงานเงินทุนหมุนเวียนผ่านระบบ online														
1.2 พัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารข้อมูลรองรับการจัดทำ Big Data														
2. ยกกระดับผลผลิตภาพ SME โดยใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม ระบบบริหารจัดการและการผลิตรูปแบบใหม่ที่สร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์														
<b>ด้านบุคลากร</b>														
1) งานปรับปรุงระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยเพิ่มองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศ														
2) พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการปรับตัว มีทักษะ และศักยภาพที่เหมาะสมในการปรับเปลี่ยนภารกิจบริการให้บริการเพื่อเข้าสู่เทคโนโลยีดิจิทัล														
2.1 ระยะที่ 1														
2.2 ระยะที่ 2														
2.3 ระยะที่ 3														
<b>กฎหมาย</b>														
1) ปรับปรุงประกาศ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานให้บริการเงินทุนหมุนเวียนฯ														

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
<b>5. สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม</b>													
<b>ด้านโครงสร้าง</b>													
1. ยกกระดับสำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ เป็นหน่วยงานระดับกรม และเพิ่มบทบาทภารกิจ ตามข้อเสนอของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ													สก./กย.
2. รับโอนภารกิจด้านการสืบสวนสอบสวนด้านมาตรฐานจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ													กม./กย.
<b>ด้านกระบวนการ</b>													
1. ถ่ายโอนกระบวนการตรวจสอบและรับรองให้หน่วยงานที่มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น													กค./สก./กช.
2. พัฒนาระบบงานสำคัญสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์													กค./สก./กช./ศส.
3. พัฒนาและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านการมาตรฐาน (Big Data)													กค./กค./กป./สก./ศส.
4. ยกกระดับการอำนวยความสะดวกในการอนุญาต/ การรับรอง ตามแผนยกระดับบริการภาครัฐ													กค./กค./กป./สก./กม./ศส.

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม



ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
<b>5. สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (ต่อ)</b>													
<b>ด้านกฎหมาย</b>													
1. ปรับกฎหมายให้รองรับภารกิจที่ปรับเปลี่ยน													กม.
<b>ด้านบุคลากร</b>													
1. พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM/ HRD) ให้รองรับระบบราชการ 4.0 และภารกิจที่ปรับเปลี่ยน													สล./กก./ กป./ศส./ กม.

# ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

## แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงอุตสาหกรรม



ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
<b>6. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม</b>														
<b>ด้านกระบวนการ</b>														
1) พัฒนาระบบ Smart Office อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารบรรณ Paperless</li> <li>- ระบบการสื่อสารภายในสำนักงาน</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ผ่าน Application</li> <li>- การลงทะเบียนการสัมมนาผ่าน Application</li> </ul>														
2) พัฒนาระบบการจัดเก็บและนำเสนอข้อมูล รง.8 /รง.9 ผ่านเว็บไซต์ และ Application														
3) พัฒนาระบบ Big Data และการมองอนาคต (Foresight)														
4) การพัฒนาระบบการติดตาม /เร่งรัด นโยบาย/มาตรการสำคัญ														
<b>ด้านบุคลากร</b>														
1) จัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนามูลค่า ปี 2561-2564 เพื่อรองรับ Government 4.0/ ว17 อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดสรรทุนสำหรับทักษะที่ขาดแคลน</li> <li>- การพัฒนามูลค่า Talent ผ่านระบบ HiPPs และ TMS</li> <li>- การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ/สมรรถนะ ที่จำเป็น อาทิ การพัฒนา Successor</li> <li>- การบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในสำนักงานเพื่อรองรับบุคลากรเกษียณอายุ</li> </ul>														