

รายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมราชทัณฑ์

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

Performance Base	Potential Base	คะแนนรวม	สรุปผลการประเมิน
65.00	30.00	95.00	ระดับคุณภาพ
คะแนน	คะแนน	คะแนน	

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)			
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70)							
1. จำนวนครั้งของการหลบหนีสำเร็จจากที่ควบคุมหรือคุมขังของผู้ต้องขัง	20	2.00 (ครั้ง)	1.00 (ครั้ง)	0.00 (ครั้ง)	0.00 (ครั้ง)	100.00	20.00
2. จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ	20	2.00 (ครั้ง)	1.00 (ครั้ง)	0.00 (ครั้ง)	1.00 (ครั้ง)	75.00	15.00
3. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำความผิดคืนสู่สังคม	20	95.21 (ร้อยละ)	97.52 (ร้อยละ)	99.83 (ร้อยละ)	99.98 (ร้อยละ)	100.00	20.00
4. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม เกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ตามมาตรฐานสหประชาชาติ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำในประเทศไทย	10	1 (ผลผลิต)	2 (ผลผลิต)	3 (ผลผลิต)	3 (ผลผลิต)	100.00	10.00
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ 30)							
5. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระบบจองเยี่ยมหรือติดต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ	15	1 (ผลผลิต)	2 (ผลผลิต)	3 (ผลผลิต)	3 (ผลผลิต)	100.00	15.00
6. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	15	380.00 (คะแนน)	445.22 (คะแนน)	454.12 (คะแนน)	456.34 (คะแนน)	100.00	15.00
น้ำหนักรวม	100					คะแนนรวม	95.00

หมายเหตุ : * หมายถึง มีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัด, ** หมายถึง ปรับลดคะแนนคุณภาพหรือเงื่อนไข

(นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ผู้ประเมิน

วันที่.....7.....เดือน.....ธันวาคม..... พ.ศ.2565.....

คำอธิบาย : เกณฑ์การประเมิน

- หมายถึง ระดับคุณภาพ มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90.00 – 100.00 คะแนน
- หมายถึง ระดับมาตรฐานขั้นสูง มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 75.00 – 89.99 คะแนน
- หมายถึง ระดับมาตรฐานขั้นต้น มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 60.00 – 74.99 คะแนน
- หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า 60.00 คะแนน