

รายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมธนารักษ์

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

Performance Base	Potential Base	คะแนนรวม	สรุปผลการประเมิน
70.00 คะแนน	30.00 คะแนน	100.00 คะแนน	● ระดับคุณภาพ

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)			
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70)							
1. จำนวนรายได้ภาษีที่จัดเก็บได้							
1.1 รายได้ของกรมธนารักษ์ (ล้านบาท)	25	6,603.00 (ล้านบาท)	6,851.50 (ล้านบาท)	7,100.00 (ล้านบาท)	8,052.92 (ล้านบาท)	100.00	25.00
2. จำนวนแปลงที่ดินที่ได้รับการประเมินราคา	25	8,000,000.00 (แปลง)	12,000,000.00 (แปลง)	16,000,000.00 (แปลง)	33,979,586.00 (แปลง)	100.00	25.00
3. จำนวนหลักเกณฑ์การประเมินราคาทรัพย์สิน	20	20.00 (หลักเกณฑ์)	21.00 (หลักเกณฑ์)	22.00 (หลักเกณฑ์)	22.00 (หลักเกณฑ์)	100.00	20.00
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ 30)							
4. การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) : ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระบบประมวลขายที่ราชพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมธนารักษ์ (Treasury E-Auction)	15	1 (ผลผลิต)	2 (ผลผลิต)	3 (ผลผลิต)	3 (ผลผลิต)	100.00	15.00
5. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	15	380.00 (คะแนน)	441.77 (คะแนน)	450.61 (คะแนน)	481.52 (คะแนน)	100.00	15.00
น้ำหนักรวม	100					คะแนนรวม	100.00

หมายเหตุ : * หมายถึง มีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัด, ** หมายถึง ปรับลดคะแนนคุณภาพหรือเงื่อนไข

(Signature)

(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ผู้ประเมิน

วันที่ 7 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2565

คำอธิบาย : เกณฑ์การประเมิน

- หมายถึง ระดับคุณภาพ
- หมายถึง ระดับมาตรฐานขั้นสูง
- หมายถึง ระดับมาตรฐานขั้นต้น
- หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง

- มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90.00 – 100.00 คะแนน
- มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 75.00 – 89.99 คะแนน
- มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 60.00 – 74.99 คะแนน
- มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า 60.00 คะแนน