

รายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

Performance Base	Potential Base	คะแนนรวม	สรุปผลการประเมิน
32.50 คะแนน	30.00 คะแนน	62.50 คะแนน	ระดับมาตรฐานขั้นต้น

ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)			
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70)							
1. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity)	25	56 (อันดับ)	55 (อันดับ)	54 (อันดับ)	56 (อันดับ)	50.00	12.50
2. ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)	25	2,500 (ร้อยละ)	2,875 (ร้อยละ)	3,245 (ร้อยละ)	-0.790 (ร้อยละ)	0.00	0.00
3. อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์	20	6 + 1 (ประเด็น + ผลผลิต)	6 + 2 (ประเด็น + ผลผลิต)	8 + 3 (ประเด็น + ผลผลิต)	8 + 3 (ประเด็น + ผลผลิต)	100.00	20.00
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ 30)							
4.1 การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล : ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนางานบริการ Agenda ตามมติคณะรัฐมนตรี (12 งานบริการ)	2.50	80.00 (ร้อยละ)	90.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ)	100.00	2.50
4.2 การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล : การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	10	50.00 (คะแนน)	75.00 (คะแนน)	100.00 (คะแนน)	100.00 (คะแนน)	100.00	10.00
4.3 การพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล : การจัดทำชุดข้อมูลตัวชี้วัด สำหรับการรายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดย IMD (ชุดข้อมูลการคาดการณ์อัตราการว่างงาน (Forecast Unemployment))	2.50	2 (ผลผลิต)	4 (ผลผลิต)	7 (ผลผลิต)	7 (ผลผลิต)	100.00	2.50
5. การประเมินสถานของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	15	400.00 (คะแนน)	427.30 (คะแนน)	435.85 (คะแนน)	462.95 (คะแนน)	100.00	15.00
น้ำหนักรวม	100					คะแนนรวม	62.50

หมายเหตุ: * หมายถึง ยกเลิกตัวชี้วัด, ** หมายถึง เปลี่ยนแปลงเกณฑ์การประเมิน, *** หมายถึง ปรับคะแนนเนื่องจากมีการปรับผลการดำเนินงาน, N/A หมายถึง ยังไม่ประกาศผลการดำเนินงาน

(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ผู้ประเมิน

วันที่.....6.....เดือน.....ธันวาคม..... พ.ศ.....2566

คำอธิบาย : เกณฑ์การประเมิน

- หมายถึง ระดับคุณภาพ
- หมายถึง ระดับมาตรฐานขั้นสูง
- หมายถึง ระดับมาตรฐานขั้นต้น
- หมายถึง ระดับต้องปรับปรุง

- มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90.00 – 100.00 คะแนน
- มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 75.00 – 89.99 คะแนน
- มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 60.00 – 74.99 คะแนน
- มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า 60.00 คะแนน

คำอธิบาย : Joint KPI

- หมายถึง Joint KPI ประเด็น ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- หมายถึง Joint KPI ประเด็น ความมั่นคงด้านน้ำอุปโภคบริโภค
- หมายถึง Joint KPI ประเด็น รายได้จากการท่องเที่ยว