



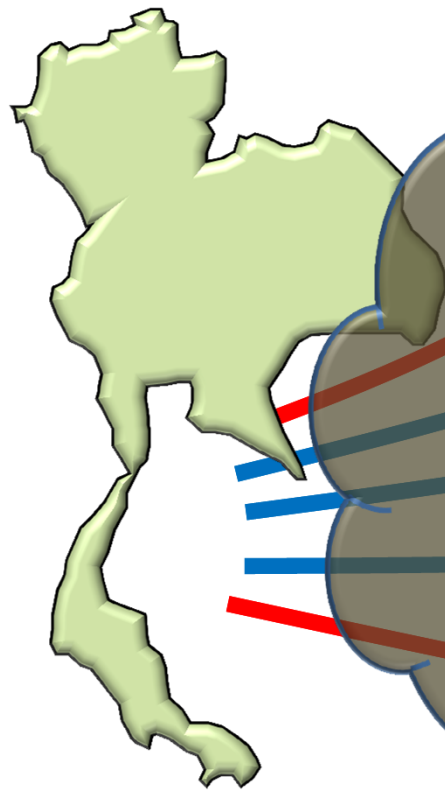
แนวทางการปรับแผนปฏิบัติการ  
เพื่อรองรับการดำเนินงานของ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ปกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา

5 พฤศจิกายน 2555

# ประเทศไทยของเรา

ไปไม่ถึงไหนเพราะอะไร?



การทุจริต  
คอร์รัปชัน

การแข่งขัน  
บนเวทีโลก

เศรษฐกิจ  
เติบโต

เสมอภาค  
เป็นธรรม

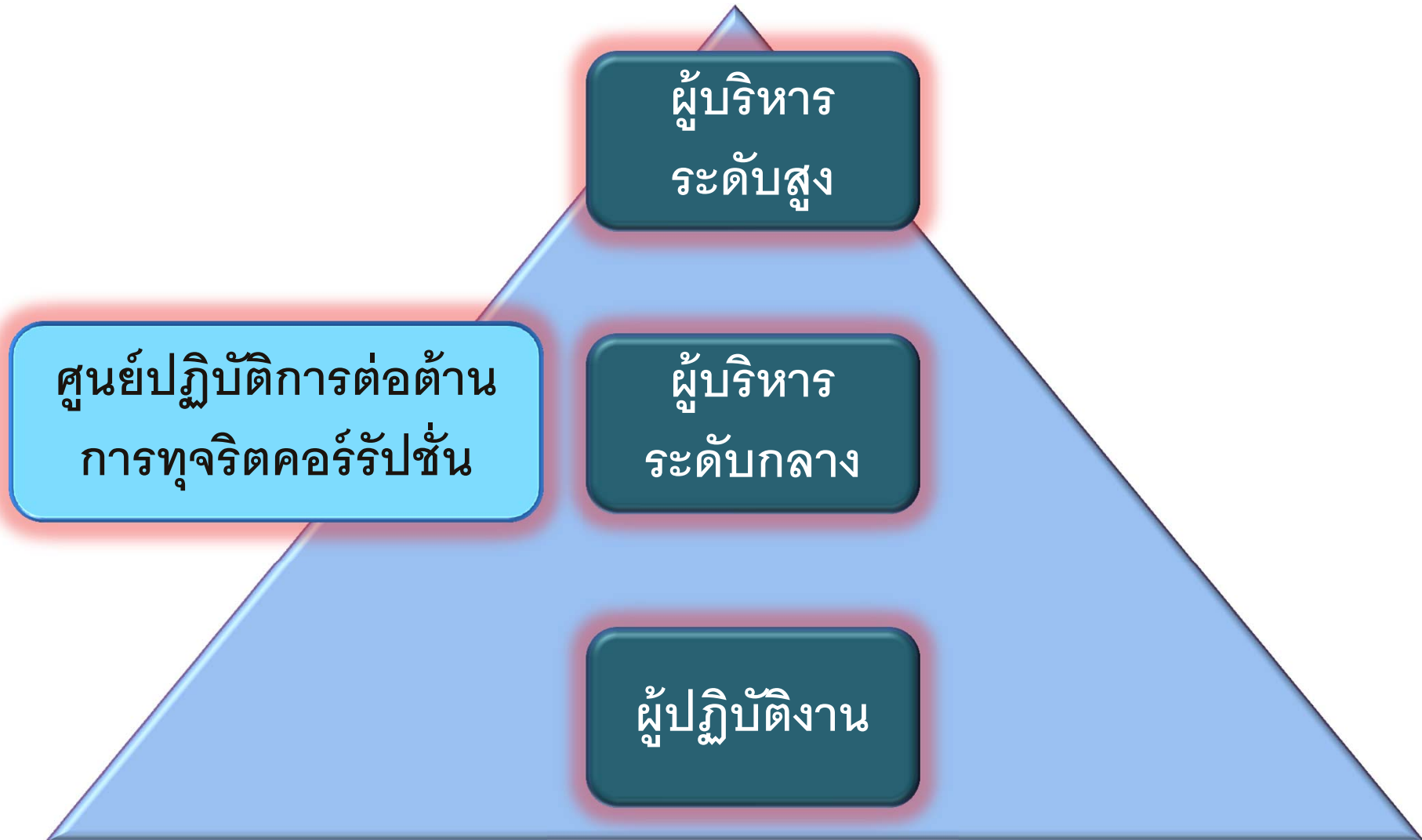
สิ่งแวดล้อม  
ที่ดี

เมืองไทย  
น่าอยู่

# ใครจะต้องมาช่วยกันบ้าง?



**ใคร?** เป็นผู้รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต ในแต่ละส่วนราชการ?



สำนักนายกรัฐมนตรี / กระทรวง

นายกฯ / รัฐมนตรี

สำนักงานรัฐมนตรี

ปลัดกระทรวง /  
รองปลัดกระทรวง

กลุ่มพัฒนาระบบ  
บริหาร

กลุ่มตรวจสอบ ภายใน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน  
การทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงาน  
ปลัดกระทรวง

กองกลาง

กอง..

กรม

อธิบดี

สำนักงาน  
เลขานุการกรม

กอง..

กลุ่มพัฒนา  
ระบบบริหาร

กลุ่มตรวจสอบ  
ภายใน

# อำนาจหน้าที่ของ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน”

1. เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
2. ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ
3. ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ
4. คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
5. ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและการคุ้มครองจริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

# การแบ่งโครงสร้างภายในศูนย์ปฏิบัติการฯ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

รองปลัด ฯ / รองหัวหน้าส่วนราชการ

คณะกรรมการจริยธรรม

ประจำส่วนราชการ

## กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (2-5 อัตรา)

- 1) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการฯ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวงโดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ
- 2) ให้คำปรึกษา ประสานส่วนราชการในสังกัดเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ ของกระทรวง ตามข้อ 1)
- 3) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการฯ ตาม ข้อ 2)
- 4) ประสาน ติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดการ เรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตฯ อย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ
- 5) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของกระทรวง (รวมส่วนราชการในสังกัด) ทุก 2 เดือน
- 6) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ทุก 6 เดือน


## กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม (2-5 อัตรา)

- 1) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :
  - ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
  - สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา
  - ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
  - ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
- 2) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

# การปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของกระทรวง (โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล)

ประเด็นการวิเคราะห์

ความท้าทายภายนอก



ยุทธศาสตร์ชาติด้านคอร์รัปชันฯ  
สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป  
แผนการบริหารราชการแผ่นดิน  
นโยบายรัฐบาล

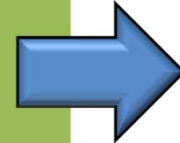
กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก

ความท้าทายภายใน

**ข้อมูล :**

- รายงานผลระบบการควบคุมภายใน
- รายงาน คตป.
- รายงานของ ป.ป.ช.
- รายงานของ สดง.
- รายงานของ ป.ป.ท.
- รายงานจริยธรรมของ ก.พ.
- ข้อมูลตัวชี้วัดความโปร่งใสของกระทรวง
- ผลสำรวจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน / ภาพลักษณ์องค์กร
- ข้อร้องเรียนของประชาชน
- ฯลฯ

SWOT



1

## แผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวง... (พ.ศ..... - พ.ศ.....)

วิสัยทัศน์ : .....

ค่านิยม : .....

พันธกิจ : .....

**นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :**

- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม  
.....
- 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
.....
- 3) ด้านองค์กร**  
.....
- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน  
.....

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1. ....			
2. ....			
3. ....			
4. ....			
5. พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	..... .....	..... .....	..... .....

เก่ง

+

ดี

1 กรม  
1 ป้องกันโกง



# ความท้าทายจาก ภายนอก



กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก



ดรwxนี้การทุจริต

แรงกดดันจาก  
สังคม

นโยบายการ  
ต่อต้านการทุจริต

แรงกดดันจาก  
การเมือง

ความจำเป็นที่ต้องมีการ  
พัฒนาการป้องกันและแก้ไข  
การทุจริตคอร์รัปชั่น

การปรับแผนปฏิบัติการ  
(ประเด็นยุทธศาสตร์ “การ  
พัฒนาองค์กร” )

ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้สมบูรณ์โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ ควรดำเนินการโดยการศึกษาวิเคราะห์ความท้าทายภายนอก และความท้าทายภายใน เกี่ยวกับประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกระทรวง โดยมีแนวทางการศึกษาวิเคราะห์ ดังนี้

- **ความท้าทายภายนอก** เช่น กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
- **ความท้าทายภายใน** เช่น รายงานผลระบบการควบคุมภายใน รายงานของ คตป. รายงานของ ป.ป.ช. รายงานของ สตง. รายงานของ ป.ป.ท. รายงานจริยธรรมของ ก.พ. ข้อมูลตัวชี้วัดความโปร่งใสของกระทรวง ผลสำรวจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน / ภาพลักษณ์องค์กร ข้อร้องเรียนของประชาชน ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการทุจริตฯ ของกระทรวง
- **นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance: OG) ด้านองค์กรของกระทรวง**

ทั้งนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลต้องครอบคลุมเป้าประสงค์กลยุทธ์/มาตรการ แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวง

## ความท้าทาย ภายใน

### ข้อมูล :

- รายงานผลระบบการควบคุมภายใน
- รายงาน คตป.
- รายงานของ ป.ป.ช.
- รายงานของ สตง.
- รายงานของ ป.ป.ท.
- รายงานจริยธรรมของ ก.พ.
- ข้อมูลตัวชี้วัดความโปร่งใสของกระทรวง
- ผลสำรวจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน / ภาพลักษณ์องค์กร
- ขั้ร่องเรียนของประชาชน
- ฯลฯ

ความเสี่ยงต่อ  
ปัญหาการทุจริต

ความเสี่ยงต่อ  
ภาพลักษณ์ของ  
องค์กร

แนวทางการป้องกันแก้ไข

การปรับแผนปฏิบัติราชการ  
(ประเด็นยุทธศาสตร์ “การ  
พัฒนาองค์กร” )

# การปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของกระทรวง (โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล)

ประเด็นการวิเคราะห์

ความท้าทายภายนอก

ยุทธศาสตร์ชาติด้านคอร์รัปชันฯ

สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

นโยบายรัฐบาล

กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก

SWOT

ความท้าทายภายใน

**ข้อมูล :**

- รายงานผลระบบการควบคุมภายใน
- รายงาน คตป.
- รายงานของ ป.ป.ช.
- รายงานของ สดง.
- รายงานของ ป.ป.ท.
- รายงานจริยธรรมของ ก.พ.
- ข้อมูลตัวชี้วัดความโปร่งใสของกระทรวง
- ผลสำรวจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน / ภาพลักษณ์องค์กร
- ข้อร้องเรียนของประชาชน
- ฯลฯ

1

## แผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวง... (พ.ศ..... - พ.ศ.....)

- วิสัยทัศน์ : .....
- ค่านิยม : .....
- พันธกิจ : .....
- นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :**
- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม  
.....
  - 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
.....
  - 3) ด้านองค์กร**  
.....
  - 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1. ....			
2. ....			
3. ....			
4. ....			
5. พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	..... .....	..... .....	..... .....

เก่ง

+

ดี

1 กรม  
1 ป้องกันโกง

# ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

คอร์รัปชันเชิงนโยบาย

กลิ่นแก๊ง

ทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง

เลือกปฏิบัติ

รับสินบน ริดไถ

การทุจริต  
คอร์รัปชัน

# ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน







**ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้สมบูรณ์โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม (ต่อ)**

ตัวอย่าง

**แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กระทรวง...**  
(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

วิสัยทัศน์ : .....

ค่านิยม : .....

พันธกิจ : .....

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :

1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

.....

2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

.....

**3) ด้านองค์การ**

.....

4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

.....

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1. ....			
2. ....			
3. ....			
4. ....			
5. ....	..... .....	..... .....	..... ..... <b>1 กรม</b> <b>1 ป้องกันโกง</b>

เก่ง

+

ดี





**ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้สมบูรณ์โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม (ต่อ)**

ตัวอย่าง

**แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กระทรวง...**  
(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

วิสัยทัศน์ : .....

ค่านิยม : .....

พันธกิจ : .....

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :

1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

.....

2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

.....

**3) ด้านองค์การ**

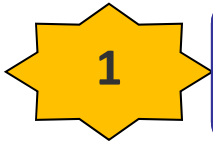
.....

4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

.....

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1. ....			
2. ....			
3. ....			
4. ....			
<b>5. พัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล</b>	..... .....	..... .....	..... ..... <b>1 กรม</b> <b>1 ป้องกันโกง</b>

เก่ง  
+  
ดี



**ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้สมบูรณ์โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครอง**

**ตัวอย่างจริยธรรม (ต่อ) แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กระทรวง... (พ.ศ. .... - พ.ศ. ....)**

วิสัยทัศน์ : .....

คำนิยาม : .....

พันธกิจ : .....

**นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :**

- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**3) ด้านองค์กร เช่น**

- (1) พัฒนาการบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน โปร่งใส สุจริตและเป็นธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- (2) ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ มีวินัย ในการปฏิบัติราชการ
- (3) ส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (4) สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ
- (5) ส่งเสริม ปลุกฝังให้ตระหนักถึงความเสี่ยงโดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
- (6) เสริมสร้าง ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนวัฒนธรรม คำนิยามของบุคลากรและผลักดันให้เกิดองค์กรแห่งธรรมาภิบาล
- (7) มุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพในสายตานานาประเทศ ส่งเสริมให้มีการยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
- (8) มาตรการสร้างค่านิยมและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร
- (9) สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ โดยผลักดันทุกหน่วยงานให้มุ่งเน้นการพัฒนาตนเอง
- (10) ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานให้เป็นนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้

**เป็นต้น**

- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

1

**ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้สมบูรณ์โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม (ต่อ)**

**ตัวอย่าง**

**แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กระทรวง... (พ.ศ. .... - พ.ศ. ....) (ต่อ)**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1. ....			
2. ....			
3. ....			
4. ....			
5. พัฒนางองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	5.1 บุคลากรและองค์กรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับเกณฑ์มาตรฐานที่สามารถยอมรับได้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตรงตามที่ได้กำหนดไว้ใน Blueprint for Change</li> </ul>	5.1.1 พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กร	(1) โครงการบริหารจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร เสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างสรรค์ และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ สร้างเจ้าหน้าที่ให้เป็น Knowledge Worker
		5.1.2 .....	(2) .....
			(1) .....
	5.2 การป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในสวนราชการไปปฏิบัติ</li> </ul>	5.2 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(1) โครงการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในสวนราชการ <b>1 กรม 1 ป้องกัน โกง</b>
	5.3 การเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนกิจกรรมที่รณรงค์และส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรม</li> <li>- จำนวนข้าราชการที่ได้รับการยกย่องเป็น "คนดี" ตามหลักจริยธรรม</li> </ul>	5.3 รณรงค์ และส่งเสริมให้ข้าราชการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและจัดกิจกรรม ยกย่องคนดี	(1) โครงการรณรงค์ และส่งเสริมจริยธรรม (2) โครงการผู้ที่เป็น "คนดี"

เก่ง

ดี













9

# สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำรายงานประจำปีของศูนย์ปฏิบัติการฯ เสนอ กรม.

1

**แผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวง...**  
(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

แผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวง...  
(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

วิสัยทัศน์ : .....  
คำนิยาม : .....  
พันธกิจ : .....

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :

- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) ด้านองค์การ
- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1. ....			
2. ....			
3. ....			
4. ....			
5. พัฒนาระบบการให้บริการที่มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	.....	.....	.....

2

**กรม...**  
**กรม...** แผนปฏิบัติการ 4 ปี กรม...

แผนปฏิบัติการ 4 ปี กรม...  
(พ.ศ..... - พ.ศ.....)

วิสัยทัศน์ : .....  
คำนิยาม : .....  
พันธกิจ : .....

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) :

- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) ด้านองค์การ
- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ
1. ....			
2. ....			
3. ....			
4. ....			
5. พัฒนาระบบการให้บริการที่มีขีดสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	.....	.....	.....



4



3



6

**จัดทำรายงาน**

ศูนย์ปฏิบัติการฯ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวงทุก 6 เดือน ส่งไปยัง ส.ก.พ.ร.

5

**ติดตามผล**

ศูนย์ปฏิบัติการฯ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ และสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวง ทุก 2 เดือน

9

**กรม.**

**สำนักงาน ก.พ.ร.**

จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการฯ ในภาพรวมของทุกส่วนราชการทุก 6 เดือน และจัดทำรายงานประจำปีของศูนย์ปฏิบัติการฯ เสนอ กรม.

7  
update

8

สำนักงาน ก.พ.ร. ประมวลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยเฉพาะด้านความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม) ในภาพรวมประจำปี เสนอ คณะรัฐมนตรี

แบบรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น  
กระทรวง .....

1. วิสัยทัศน์ : .....

2. ค่านิยม : .....

3. พันธกิจ: .....

4. นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี (**Organization Governance**) :

1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม.....

2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย.....

3) ด้านองค์กร .....

4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน.....

5. ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใส หรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ / มาตรการ	แผนงาน / โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค

แบบรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
กระทรวง ..... (ต่อ)

**6. รายงานผลการดำเนินงานโดยสรุป**

6.1 ด้านการสร้างความปลอดภัย

.....

6.2 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

.....

6.3 ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน

.....

6.4 ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

.....

6.5 ด้านอื่น ๆ

.....

**7. ผลลัพธ์การดำเนินงาน เช่น ภาพลักษณ์ขององค์กร อันดับธรรมาภิบาลขององค์กร ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับความพึงพอใจและเชื่อถือไว้วางใจในการทำงานของส่วนราชการ ฯลฯ**

.....

.....

ลงชื่อ .....หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ

(.....)

วันที่.../...../.....

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

ลงชื่อ .....ปลัดกระทรวง

(.....)

วันที่.../...../.....

# ปฏิทินการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กิจกรรม	ระยะเวลา ในปีแรก	ระยะเวลา ในปีต่อไป	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<b>1) การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการฯ</b>	1 เดือน (ต.ค. 55)	-	กระทรวง / ส่วน ราชการ	
<b>2) การดำเนินงานฯ</b>				
2.1) ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของกระทรวง (เฉพาะประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมธรรม มาภิบาลฯ)	1 เดือน (พ.ย.)		ศูนย์ปฏิบัติการฯ กระทรวง และ ส่วนราชการในสังกัด	
2.2) ส่วนราชการในสังกัดปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 4 ปี ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของกระทรวง	1 เดือน (ธ.ค.)		ส่วนราชการในสังกัด กระทรวง	
2.3) ศูนย์ปฏิบัติการฯ และส่วนราชการในสังกัดร่วมกัน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการ (ให้ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี)	1 เดือน (ม.ค.)	1 เดือน (ก.ย.)	ศูนย์ปฏิบัติการฯ กระทรวง และ ส่วนราชการในสังกัด	
2.4) ศูนย์ปฏิบัติการฯ ติดตามผลการดำเนินงานฯ ทุก 2 เดือน	มี.ค./ พ.ค./ ก.ค./ ก.ย.	พ.ย./ ม.ค./ มี.ค./พ.ค./ ก.ค./ ก.ย.	ศูนย์ปฏิบัติการฯ	
2.5) ศูนย์ปฏิบัติการฯ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ในภาพรวมของกระทรวง ทุก 6 เดือน	ก.ย.	มี.ค./ ก.ย.	ศูนย์ปฏิบัติการฯ	
2.6) สำนักงาน ก.พ.ร. จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ของศูนย์ปฏิบัติการฯ ในภาพรวมของทุกส่วนราชการ ทุก 6 เดือน	ก.ย.-ต.ค.	มี.ค.-เม.ย./ ก.ย.-ต.ค.	สำนักงาน ก.พ.ร. และ ศูนย์ปฏิบัติการฯ (ทุกส่วนราชการ)	
2.7) สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำรายงานประจำปีสรุปผลการ ดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการฯ ในภาพรวม เสนอ ครม. ทุก 1 ปี	ต.ค.-พ.ย.	ต.ค.-พ.ย.	สำนักงาน ก.พ.ร.	