



โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ Public Service Executive Development Program

นปสร. คือ อะไร ?

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปสร.) เป็นโครงการสรรหาคัดเลือกและพัฒนาข้าราชการรุ่นใหม่ ให้เป็นคนเก่ง คนดี ที่ทำหน้าที่เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และพัฒนาองค์การภาครัฐให้มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนระบบราชการในอนาคต

วัตถุประสงค์ของโครงการ



เพื่อเป็นช่องทางใหม่ในการดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้าสู่ระบบราชการ



เพื่อพัฒนา นปสร. ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี มีสมรรถนะครบถ้วนตามคุณสมบัติของ นปสร. และพร้อมสำหรับการปฏิบัติราชการ



เพื่อเป็นเวทีในการรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการจากผู้บริหารสู่ นปสร.

รูปแบบการพัฒนา นปสร.



การพัฒนาข้าราชการในโครงการฯ มีหลายกระบวนการ ได้แก่



การให้ไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้



การให้ไปปฏิบัติราชการ ที่หน่วยงานต่างๆ



1

การปฏิบัติราชการด้านวิชาการ 5 ช่วง
รวมระยะเวลา 10 เดือน

เป็นการเรียนรู้แบบบูรณาการของหมวดเนื้อหาวิชา
ประกอบด้วย วิธีการพัฒนาข้าราชการในโครงการฯ
ผ่านรูปแบบต่าง ๆ จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่มีความชำนาญในแต่ละหัวข้อ

2

การปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการ
หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานภาคเอกชน
ระยะเวลา 12 เดือน

เป็นการเรียนรู้ภายใต้การฝึกสอนงานของครูผู้ฝึกสอนงาน (mentor) ซึ่งเป็น
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง/อธิบดี
CEO ภาคเอกชน และเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ รวม 4 หน่วยงาน
หน่วยงานละ 3 เดือน ซึ่งแบ่งการเรียนรู้เป็น 3 ลักษณะ



2.1

เรียนรู้และเข้าใจในประเด็นต่างๆที่สำคัญต่อการพัฒนาตนเอง

- กลไกการดำเนินงานและเทคนิคการบริหารจัดการของหน่วยงาน
- ภาพรวมของอุตสาหกรรมและนโยบายของรัฐที่เกี่ยวข้อง
- ภาวะผู้นำรูปแบบการตัดสินใจ การสื่อสารของผู้บริหาร
- ผลกระทบของนโยบายภาครัฐที่มีต่อหน่วยงาน
- การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม หรือกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์
- การเข้าร่วมการฝึกอบรมที่จัดให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

2.2

พัฒนาทักษะการบริหารจัดการโดยเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ตรงจาก Mentor

- เรียนรู้จากผู้บริหารระดับสูงที่รับเป็นครูผู้ฝึกสอนงานหลัก และผู้บริหารระดับกลางตามสายงาน
- การค้นคว้าจากเอกสารภายในหน่วยงานและปฏิบัติงานในสถานที่จริง

2.3

เรียนรู้การกำหนดและการบริหารยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการที่สำคัญ
และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาได้

- การมอบหมายให้เสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาองค์กร
- การทดลองติดต่อราชการในฐานะประชาชน
- การสังเกตการณ์การปฏิบัติภารกิจให้บริการของเจ้าหน้าที่

