



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.

เรื่อง มาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง มาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

เพื่อให้มาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่กำหนดให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนา “คน” โดยสนับสนุนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานพร้อมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านทุจริต และพัฒนา “ระบบ” โดยส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง มาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และกำหนดมาตรการป้องกันและแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ข้าราชการและบุคลากรนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานหรือปฏิบัติราชการในทุกระดับอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม และเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริตเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซื่อสัตย์สุจริต และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน และมาตรฐาน การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งกำกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ให้ทุกหน่วยงานจัดระบบการบริหารงานบุคคลหรือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้องตามระบบคุณธรรม ตลอดจนหลักเกณฑ์ กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน และการประเมินผล การปฏิบัติงาน

๔. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง และการพัสดุ ให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุด และต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง บรรดาที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ข้าราชการ...

๕. ข้าราชการและบุคลากรไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจเข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ก.พ.ร. และต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๖. ให้ข้าราชการและบุคลากรถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ดังนี้

๖.๑ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับสำนักงาน ก.พ.ร. โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการมารับงาน หรือหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

๖.๒ เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน (หจก.) หรือเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับสำนักงาน ก.พ.ร. เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๖.๓ รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนใน หจก. หรือเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่รับสัมปทาน หรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว กับสำนักงาน ก.พ.ร. เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๖.๔ เข้าไปมีส่วนได้เสียในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยเข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะ (๑) กรรมการ (๒) ที่ปรึกษา (๓) ตัวแทน (๔) พนักงาน (๕) ลูกจ้าง ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจเอกชนอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ทั้งนี้ การเข้าไปมีส่วนได้เสียตาม ๖.๑ - ๖.๔ ให้หมายรวมถึง การดำเนินการของคู่สมรส ซึ่งผู้สมรสหมายรวมถึง ผู้ซึ่งอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

๖.๕ นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น มาประกอบในการใช้ดุลยพินิจ เพื่อให้คุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น ๆ

๖.๖ ใช้เวลา งบประมาณ ทรัพย์สิน และบุคลากรของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

๖.๗ กระทำการใด ๆ ที่เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่ ให้เป็นไปเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง โดยทำงานพิเศษที่ดำเนินการหรือมีผลประโยชน์ขัดกันกับสำนักงาน ก.พ.ร. หรือสภาพของผลประโยชน์นั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์ทางราชการ ที่กระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๗. ข้าราชการและบุคลากรต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวัง และไม่ให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

๗.๑ การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้

๗.๒ การรับทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำไปสู่การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๘. ให้ความเป็นธรรม...

๘. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองข้าราชการและบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร. หรือบุคคลอื่นใดซึ่งแจ้งเบาะแสหรือหลักฐานการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ก.พ.ร. ตามมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต

๙. กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการดำเนินงานให้มีความชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และพัฒนานวัตกรรม เพื่อประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐. สนับสนุนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกองค์กร และร่วมเป็นภาคีกับองค์กรต่าง ๆ เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดให้มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน รวมทั้งปลูกจิตสำนึกของข้าราชการและบุคลากรในเรื่องการไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงาน ก.พ.ร. ทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอ๋อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.