

Q&A

คำถาม - คำตอบ

การจัดโครงสร้างส่วนราชการแบบไม่เพิ่มจำนวนกอง Rearrange

คำถาม	คำตอบ
๑. การจัดโครงสร้าง Rearrange ทำได้กี่รูปแบบ และต้องมีการกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการปรับโครงสร้างหรือไม่	<ul style="list-style-type: none"> - ทำได้ ๓ เงื่อนไข ตามมติ ครม. ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ : ส่วนกลาง / ส่วนกลางในภูมิภาค / หน่วยงานในต่างประเทศ - การปรับแบบ Rearrange เกิดได้ ๒ ประเภท ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ยุบเลิก/ยุบรวมกอง จัดบ้านใหม่ และมีกองขึ้นใหม่ (ไม่เคยปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ >> ต้องมีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อวัดประสิทธิภาพจากการปรับโครงสร้าง ใช้ Post Audit และประเมินความคุ้มค่าต่อไป ๒) ปรับหน้าที่และอำนาจ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบท ไม่เปลี่ยนชื่อกอง หรือไม่กระทบกับบทบาทภารกิจของกรม >> แก้กฏกระทรวงฯ ไม่ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข Post Audit และประเมินความคุ้มค่า
๒. ขั้นตอนการดำเนินการในแต่ละรูปแบบของ Rearrange ทำเหมือนกันหรือไม่	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการในขั้นตอนหลักเหมือนกัน (ตาม ว๗/๖๖) <ul style="list-style-type: none"> ✓ ประชุม ๓ ฝ่าย (ส่วนราชการ/สกพร./สกพ.) ✓ ประชุมคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรม ✓ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวง พิจารณาให้ความเห็นชอบ ✓ ส่งรายละเอียดคำขอมายัง สกพร. ตรวจสอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ เป็นไปตามมติคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงหรือไม่ ✓ สกพร. แจ้งผลการตรวจสอบ >> สกพร. เสนอ ก.พ.ร. เพื่อทราบต่อไป ✓ ส่วนราชการเสนอ รมว. ส่งร่างกฎกระทรวงฯ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา ตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

คำถาม	คำตอบ
<p>๓. การจัดทำข้อมูลประกอบการขอปรับปรุงโครงสร้างแบบ Rearrange ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด ต้องดำเนินการอย่างไร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแบบทศรूपผู้บริหาร ตอบคำถาม ๓ ประเด็นตาม ๗๗/๖๖ ✓ สถานการณ์ (Scenario) และ/หรือแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (Megatrend) ที่แสดงถึงเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงโครงสร้าง ✓ แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของบทบาทหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงไป ✓ แสดงให้เห็นถึงผลที่จะเกิดขึ้นจากการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการอย่างเป็นรูปธรรม - ใช้แนวทางตาม Template ที่แนะนำ โดยสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมของประเภทของการขอปรับปรุงโครงสร้าง
<p>๔. การจัดโครงสร้างแบบ Rearrange กรณีที่มีการแยกภารกิจออกจากกองเดิม กองเดิมจะถูกปรับลดจากระดับอำนาจการสูง เป็นอำนาจการต้นหรือไม่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดโครงสร้างแบบ Rearrange ไม่กระทบจำนวนอำนาจการสูง / อำนาจการต้น ที่มีอยู่เดิม ส่วนราชการสามารถคงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่มีอยู่เดิม ก่อนกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ - การดำเนินการในส่วนของตำแหน่งผู้อำนวยการกองให้ดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด (ตาม ๖๑๗/๖๕) - กรณีส่วนราชการมีทั้งอำนาจการสูงและอำนาจการต้น กองไหนจะเป็นระดับใด การพิจารณาจะต้องสอดคล้องกับบทบาทภารกิจหน้าที่และอำนาจที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างใหม่ >> สกพ. จะช่วยพิจารณาในขั้นตอนประชุมร่วม ๓ ฝ่าย
<p>๕. การแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ส่วนราชการระดับกอง ที่เคยใช้คำว่า “สำนัก” ต้องถูกปรับเป็นคำว่า “กอง” หรือไม่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หากส่วนราชการใดมีการแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. จะปรับปรุงการเรียกชื่อส่วนราชการระดับกอง จาก “สำนัก” เป็น “กอง” เพื่อให้สอดคล้องกับถ้อยคำตามกฎหมาย (พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดินฯ) - เดิม การใช้คำว่า “สำนัก” เพื่อให้มีความแตกต่างกับ “กอง” ที่มีความยุ่งยากแตกต่างกัน มีผลกับผู้อำนาจการกอง/สำนัก (ระดับซี แตกต่างกัน) ภายหลังมีการปรับปรุง พ.ร.บ. ระเบียบ

คำถาม	คำตอบ
	<p>ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ปรับจากระบบซึ่งเป็นระบบแท่ง ระดับตำแหน่งของหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง จะแบ่งเป็น อำนวยการสูง / อำนวยการต้น ดังนั้น คำว่า “สำนัก” จึงไม่มีความจำเป็น</p>
<p>๖. การข้อกำหนด “ส่วนราชการระดับกลุ่ม” ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร /กลุ่มตรวจสอบภายใน / กลุ่มวิชาการ ให้ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ถือเป็นการจัดโครงสร้างแบบ Rearrange หรือไม่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กรณี กำหนด “กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร” และ “กลุ่มตรวจสอบภายใน” ให้ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ (สำหรับกรมที่ยังไม่มี) ให้ถือเป็นแบบ Rearrange เสนอ ก.พ.ร. เพื่อทราบ ในกรณีที่ไม่ได้มีการขอจัดตั้งกองเพิ่มใหม่รวมอยู่ด้วย - กรณี การข้อกำหนดกลุ่ม ในลักษณะ “กลุ่มวิชาการ” ให้ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งเป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดินฯ ถือเป็น การจัดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม ให้เสนอ ก.พ.ร. พิจารณา เนื่องจาก ก.พ.ร. ต้องพิจารณาลักษณะภารกิจที่ข้อกำหนดเป็นกลุ่มวิชาการ ว่ามีความเหมาะสมและเหตุผลพิเศษที่จำเป็นต้องกำหนดเป็นลักษณะกลุ่ม ที่มีใช้ลักษณะกอง โดยทั่วไปได้หรือไม่ อย่างไร
<p>๗. การขอยกฐานะ “ส่วนราชการระดับกลุ่ม” ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ขึ้นเป็น “ส่วนราชการระดับกอง” ถือเป็น การจัดโครงสร้างแบบ Rearrange หรือไม่</p>	<p>การขอยกฐานะ “ส่วนราชการระดับกลุ่ม” ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ให้เป็น “ส่วนราชการระดับกอง” ถือเป็น การจัดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม ให้เสนอ ก.พ.ร. พิจารณา และให้ดำเนินการตามแนวทางการเสนอขอจัดตั้งส่วนราชการเพิ่มเติม โดยมีข้อเสนอ One-in, X-out / ถ้ายโอน / X-in, Y-out</p>
<p>๘. การขอเปลี่ยนชื่อ สำนัก/กอง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจปัจจุบัน กรมสามารถดำเนินการตามแนวทาง Rearrange ใช่หรือไม่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การขอเปลี่ยนชื่อ “กอง” ควรมีการวิเคราะห์ว่าเหตุใดต้องเปลี่ยน ชื่อกองจะสะท้อนบทบาทภารกิจหลักของกองนั้น - หากส่วนราชการ เปลี่ยนชื่อ “กอง” โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง ให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทาง Rearrange
<p>๙. กรณีกรมมีภารกิจที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นภารกิจตามกฎหมายใหม่ หรือเกิดจากการแก้ไขกฎหมายหรือมติ ครม. กรมต้องการแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สามารถดำเนินการตามแนวทาง Rearrange ได้หรือไม่ และต้องมีการกำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กรณีที่กรมต้องการแก้ไขหน้าที่และอำนาจของกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น โดยไม่เพิ่มจำนวนกองในภาพรวม ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทาง Rearrange ได้ - การกำหนดตัวชี้วัดจากการปรับโครงสร้าง จะเป็นการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อวัดประสิทธิภาพของ

คำถาม	คำตอบ
ตัวชี้วัดอย่างไร เฉพาะภารกิจใหม่ที่เพิ่มขึ้น หรือต้องกำหนดภารกิจเดิมด้วย	โครงสร้างหรือภารกิจที่ปรับเปลี่ยน หากภารกิจเดิมไม่ได้กระทบหรือปรับเปลี่ยน ไม่มีความจำเป็นต้องกำหนด
๑๐. ตัวชี้วัดของกองจัดตั้งใหม่ จะต้องยึดโยงกับตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ (Strategic KPIs) หรือไม่ อย่างไร	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จจากการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ จะต้องสอดคล้องกับภารกิจของกองที่เปลี่ยนไป และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ตลอดจนยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานของกรม >> Template ที่ให้เชื่อมโยงภารกิจที่จะขอปรับโครงสร้าง ตอบการขับเคลื่อนทิศทางการพัฒนาประเทศได้อย่างไร - ตัวชี้วัดควรสะท้อนเหตุผลความจำเป็นที่ขอปรับปรุงโครงสร้างด้วย เพื่อให้สามารถแสดงให้เห็นว่า การปรับโครงสร้าง สามารถแก้ปัญหา Pain Point ในการขอปรับปรุงโครงสร้างในครั้งนี้ได้จริงหรือไม่
๑๑. การจัดโครงสร้างใหม่ โดยมีการโยก หรือสลับภารกิจการงานจากบางกอง ไปอยู่ในแต่ละกองที่เหมาะสม แต่ไม่เพิ่มจำนวนกอง กรณีนี้ถือว่าการ Rearrange หรือไม่	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงลักษณะนี้ คือการจัดบ้านใหม่ จัดภารกิจในแต่ละกองใหม่ให้มีความเหมาะสม - สามารถวิเคราะห์จากปัญหาการทำงานที่ผ่านมา บางภารกิจแตกหลายกอง อาจส่งผลกระทบต่อความล่าช้า การไม่เป็นมาตรฐาน และส่งผลกระทบต่อให้บริการที่ไม่มีประสิทธิภาพ - หากการจัดภารกิจใหม่ ไม่ส่งผลให้เพิ่มจำนวนกองในภาพรวม ถือเป็นการ Rearrange
๑๒. กรมมีการปรับโครงสร้าง โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง และไม่เพิ่มอัตรากำลัง แต่มีความต้องการปรับปรุงตำแหน่งให้มีความเหมาะสมกับการทำงานในปัจจุบัน สามารถดำเนินการได้อย่างไร	<ul style="list-style-type: none"> - เรื่องการกำหนดตำแหน่ง สามารถขอคำปรึกษาทาง สกพ. เพิ่มเติมได้ ในขั้นตอนการประชุม ๓ ฝ่าย >> เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณา - การวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใดในการทำงาน เบื้องต้น ภารกิจต้องชัด ภารกิจจำเป็นต้องใช้คนแบบไหน (ตำแหน่ง / ระดับใด)
๑๓. กรณีกรมมีการวิเคราะห์ทบทวนการปรับโครงสร้างแล้ว พบว่า มีทั้ง 2 กรณี คือ Rearrange และเพิ่มกอง กรมสามารถใช้แนวทางตาม Template และเพิ่มประเด็นกรณีจัดตั้งกองเพิ่มใหม่ และเสนอคำขอในคราวเดียวกันใช้หรือไม่	<ul style="list-style-type: none"> - การขอกองเพิ่มใหม่ สามารถนำแนวทาง Template ไปเป็นแนวทางได้ แต่ต้องเพิ่มเติมข้อมูลสำคัญตามกรณีการขอส่วนราชการเพิ่มใหม่ ตาม วท/๖๖ - คำขอการปรับโครงสร้าง จะพิจารณาในภาพรวมกรณีเป็น Rearrange คือ การปรับโครงสร้างโดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงานในภาพรวมของส่วนราชการ (หน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ)

คำถาม	คำตอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการอาจพิจารณาการปรับโครงสร้างเป็น Phasing ได้ ควรดำเนินการที่สามารถปรับได้ง่าย คล่องตัว แบบ Rearrange ก่อน สำหรับภารกิจที่ต้องการเสนอขอตั้งเป็นกองเพิ่มใหม่ ควรทดลองทำงานให้มีผลการดำเนินงานชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อนำมาเป็น Evidence Base ในระยะต่อไป เมื่อมีความจำเป็นอย่างยิ่งยวดในการขอจัดตั้งกองเพิ่มใหม่
<p>๑๔. การจัดโครงสร้างแบบ Rearrange กรมสามารถยุบกอง (ส่วนกลาง) เพื่อไปจัดตั้งเป็นราชการส่วนกลางที่ไปตั้งอยู่ในภูมิภาค (ศูนย์/เขต/พื้นที่/ภาค) ได้หรือไม่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <u>ทำไม่ได้</u> กรณี Rearrange ตามมติ ครม. ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ปรับหลักเกณฑ์ให้ยืดหยุ่นมากขึ้น ให้เฉพาะการยุบ “ส่วนกลางในภูมิภาค” (ที่หมดความจำเป็น) มาจัดตั้งเป็น กอง (ส่วนกลาง) ที่เป็นภารกิจหลักได้ - วัตถุประสงค์ ต้องการให้มีส่วนกลางในภูมิภาค ลดจำนวนลง เหลือเท่าที่จำเป็น เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการบริหารงานเชิงพื้นที่ และหากมีความจำเป็นที่ภารกิจต้องดำเนินการในพื้นที่ ควรกำหนดเป็นส่วนราชการภูมิภาค เพื่อให้สามารถตอบสนองการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว - การวิเคราะห์ ความเหมาะสมของภารกิจที่ไปดำเนินการในพื้นที่ เป็นไปตามมติ ครม. ๔ เมษายน ๒๕๖๐ (ผนวกรวมไว้ใน ว๗/๖๖ แล้ว)
<p>๑๕. การปรับปรุงโครงสร้าง สามารถนำกองที่จะยุบของกรม A ไปเพิ่มกองของกรม B ได้หรือไม่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ก.พ.ร. มีมติเห็นชอบ แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกระทรวง โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง และไม่เพิ่มอัตรากำลังและตำแหน่งในภาพรวมของกระทรวง (Rearrange ระดับกระทรวง) >> สกพร. อยู่ระหว่างจัดทำแนวทางแจ้งเวียนส่วนราชการ - ส่วนราชการสามารถตัดโอนภารกิจระหว่างกรมภายในกระทรวง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน หรือการทบทวนภารกิจ (จัดบ้าน) ในระดับกระทรวง ภารกิจใดหมดความจำเป็น สามารถยุบเลิกได้ ขณะที่กรมที่มีขนาดเล็กและมีความจำเป็นต้องมีภารกิจใหม่เพิ่มขึ้น
<p>๑๖. ระยะเวลาในการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างแบบ Rearrange</p>	<p>การปรับปรุงโครงสร้างจะเร็ว หรือช้า ขึ้นกับปัจจัยหลักคือ นโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหารส่วนราชการในการปรับปรุง และข้อมูลสำคัญที่นำมาประกอบในการวิเคราะห์และจัดทำข้อมูล</p>

คำถาม	คำตอบ
<p>๑๗. กรณีขอเปลี่ยนชื่อกองหรือปรับเปลี่ยนอำนาจหน้าที่ของกองในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน Rearrange หรือไม่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การเปลี่ยนชื่อ “กอง” โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง หรือปรับเปลี่ยนอำนาจหน้าที่กอง ให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทาง Rearrange - การเปลี่ยนชื่อกองต้องมีการวิเคราะห์ เหตุผลความจำเป็นว่าเหตุใดต้องเปลี่ยน และชื่อกองใหม่จะต้องสะท้อนบทบาทภารกิจหลักของกองนั้น
<p>๑๘. ส่วนราชการที่ปรับปรุงโครงสร้างแบบ Rearrange หากต้องการปรับโครงสร้างอีกครั้ง ต้องเว้นระยะเวลากี่ปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงโครงสร้างแบบ Rearrange สามารถดำเนินการได้เป็นระยะ เมื่อมีการประกาศใช้กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่แล้ว ส่วนราชการควรทดลองปฏิบัติราชการตามที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างใหม่ก่อน เพื่อให้เห็นปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น และต้องประเมินผลตามตัวชี้วัดของการปรับปรุงโครงสร้าง เพื่อนำไปสู่การ Rearrange ใหม่ - การปรับปรุงโครงสร้างแบบขอจัดตั้งกองเพิ่มใหม่ ส่วนราชการต้องผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าให้เรียบร้อยก่อน จึงจะขอปรับโครงสร้างใหม่ได้อีกครั้ง โดยการประเมินความคุ้มค่า กำหนดให้ประเมินภายใน ๓ - ๕ ปี รวมถึงการขอจัดตั้งกองเพิ่มใหม่ ส่วนราชการต้องมีการเตรียมข้อมูล เก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเพิ่มหน่วยงาน
<p>๑๙. การปรับปรุงภารกิจ หน้าที่และอำนาจใหม่ ทำให้ชื่อกรม (เดิม) ไม่สะท้อนถึงการดำเนินการที่ชัดเจน จะต้องเปลี่ยนชื่อกรมหรือไม่ และการเปลี่ยนชื่อกรมต้องดำเนินการอย่างไร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การตั้งชื่อกรม/กอง จะต้องสะท้อนภารกิจหลักของส่วนราชการนั้น หากการตั้งชื่อกรม/กอง ไม่สะท้อนหรือไม่ครอบคลุมภารกิจหลักส่วนราชการ ควรพิจารณาปรับเปลี่ยนชื่อเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหลัก - การปรับเปลี่ยนชื่อกรม/กองต้องมีเหตุผลความจำเป็นในการปรับเปลี่ยน โดยชื่อใหม่จะต้องสะท้อนภารกิจหลักของกรม/กองนั้น โดยต้องเข้าสู่กระบวนการพิจารณาตาม ว๗/๖๖ - การเปลี่ยนชื่อกรมจะต้องจัดทำ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนชื่อกรมด้วย
<p>๒๐. การ Phasing การปรับปรุงโครงสร้าง โดยเริ่ม Rearrange ให้สำเร็จก่อน แล้วจึงขอกองเพิ่มใหม่ ขอตัวอย่างที่ดำเนินการแล้ว</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ควรทำ รูปแบบ Rearrange เป็นอันดับแรก เนื่องจากการขอกองเพิ่มใหม่ต้องมีการทดลองดำเนินงาน เก็บข้อมูลสถิติ ปริมาณงาน แสดงผลลัพธ์ในเชิงประจักษ์จากการดำเนินการกิจของกองที่จะขอเพิ่มใหม่ โดยจะต้องนำข้อมูลเหล่านั้นมา

คำถาม	คำตอบ
	<p>สะท้อนเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อให้เห็นความสำคัญของภารกิจว่ามีความเหมาะสมในการจัดตั้ง เนื่องจากการเพิ่มส่วนราชการจะกระทบกับการงบประมาณภาครัฐในระยะยาว</p> <ul style="list-style-type: none"> - การขอกองเพิ่มใหม่ต้องมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และต้องมีตัวชี้วัดที่สะท้อน Outcome และ Impact เพื่อสะท้อนความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ
<p>๒๑. สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดคลินิกให้คำปรึกษาสำหรับการปรับปรุงโครงสร้างแบบจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มใหม่หรือไม่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ในระยะแรกของการจัดคลินิกให้คำปรึกษาการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจะจัดกรณี Rearrange ก่อน หากต้องการหารือกรณีจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มใหม่ให้ประสานเจ้าหน้าที่ Desk Officer โดยตรง - ในระยะถัดไปจะเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำ Rearrange ระดับกระทรวง กรณีตัวอย่างกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม