

**ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ**  
**สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง**

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ชื่อย่อ “สทร.” จัดตั้งขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2564 มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**1. คุณสมบัติทั่วไป**

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (4) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (5) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (7) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (8) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (9) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (10) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (11) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

**2. คุณสมบัติเฉพาะและที่พึงประสงค์ของสถาบัน**

ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติเหมาะสมโดยเป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ ความสามารถ ผลงาน และประสบการณ์ในด้านการวิจัย นวัตกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง หรือจัดทำนโยบายด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม การถ่ายทอดเทคโนโลยี ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมระบบการพัฒนากำลังคนเพื่ออุตสาหกรรม หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง และกิจการของสถาบัน มีศักยภาพในการประสานการดำเนินการกับสถาบันวิจัย สถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม องค์กรภาครัฐ และเอกชน

ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศได้เป็นอย่างดี มีจริยธรรมในการบริหาร ยึดมั่นในความถูกต้อง ความเป็นธรรมในสังคมและประโยชน์ส่วนรวม โดยมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(1) มีวุฒิการศึกษาอย่างน้อยระดับปริญญาโทในสาขาที่เกี่ยวข้องกับด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(2) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งหรือเทียบเท่า ดังต่อไปนี้

(2.1) ผู้อำนวยการกอง/สำนัก (ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง) ขึ้นไปในส่วนราชการ ระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปในส่วนรัฐวิสาหกิจ ระดับรองผู้อำนวยการขึ้นไปในองค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ

(2.2) คณบดี หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าคณบดีในหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก หรือสถาบัน ในสถาบันอุดมศึกษา

(2.3) ผู้บริหารสูงสุดหรือระดับรองของหน่วยงานภาคเอกชน ที่มีรายได้ 500 ล้านบาทต่อปีขึ้นไป

(3) มีผลงานปรากฏเป็นที่ประจักษ์ในระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ

### 3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

(1) จัดทำยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีระบบรางวัลของประเทศเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

(2) วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบรางวัล รวมทั้งสร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับระบบรางวัล และร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

(3) วิจัยและพัฒนามาตรฐานระบบรางวัลและระบบการทดสอบด้านระบบรางวัล ดำเนินการทดสอบด้านระบบรางวัล และรองรับมาตรฐานและประเมินคุณภาพสำหรับใช้ประกอบการยื่นคำขอใบอนุญาตประกอบกิจการขนส่งทางราง

(4) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศด้านการวิจัยและนวัตกรรมและการรับ แลกเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีระบบรางวัล และเป็นศูนย์กลางในการรับ แลกเปลี่ยน และถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบรางวัล

(5) พัฒนาบุคลากรด้านระบบรางวัลและจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อให้การรับรองความรู้และทักษะให้แก่บุคลากรด้านระบบรางวัล

(6) จัดทำฐานข้อมูลด้านเทคโนโลยีระบบรางวัลเพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยและนวัตกรรม หน่วยงาน ผู้เชี่ยวชาญ และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีระบบรางวัล

### 4. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

### 5. เงื่อนไขการจ้างและอัตราเงินเดือน

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกแต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน และสัญญาจ้างผู้อำนวยการไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการจะได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน โดยมีอัตราเงินเดือน ขั้นต่ำ 100,000 บาท แต่ไม่เกิน 250,000 บาท ต่อเดือน

#### 6. การสมัครเข้ารับการสรรหา

ระยะเวลาในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกระหว่างวันที่ 10 มีนาคม 2565 ถึงวันที่ 24 มีนาคม 2565 โดยยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ส่งทางไปรษณีย์มาที่

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ  
สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)  
อาคาร ณ ถลาง เลขที่ 514/1 ถนนหลานหลวง  
เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300

**(ยึดถือวันที่ สทร. ประทับตราไว้)**

#### 7. เอกสารประกอบการรับสมัคร

- (1) รูปถ่ายขนาด 2 นิ้ว 1 ใบ (ติดลงในใบสมัคร)
- (2) กรอกใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด (สามารถดาวน์โหลดได้ตามคิวอาร์โค้ดด้านล่าง)
- (3) วิสัยทัศน์ แผนการบริหาร สทร. ใน 4 ปี ข้างหน้า และผลงานความยาวไม่เกิน 4 หน้า กระดาษ A4 **ทั้งนี้** เอกสารประกอบการสมัคร ตาม (1) – (3) ให้จัดทำสำเนา 7 ชุด รวมกับต้นฉบับเป็น 8 ชุด

#### 8. การพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามจากใบสมัคร และพิจารณาความเหมาะสมจากเอกสารประกอบการสมัคร วิสัยทัศน์ และแผนการบริหาร สทร. ของผู้สมัคร และการสัมภาษณ์ ตลอดจนพิจารณาจากข้อมูลอื่นที่จำเป็นในการสรรหาเพื่อประโยชน์ของสถาบัน โดยมีขั้นตอนดังนี้

- (1) ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัคร และเอกสารหลักฐานประกอบใบสมัคร
  - (2) พิจารณาคัดกรองผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อจากประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และวิสัยทัศน์
  - (3) ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์บนเว็บไซต์ กรรมการขนส่งทางราง (<http://www.drt.go.th>) ในวันที่ 25 มีนาคม 2565
  - (4) ผู้สมัครตาม (3) เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาในวันที่ 26 มีนาคม 2565 ตั้งแต่เวลา 9.00 น. เป็นต้นไป ณ กรรมการขนส่งทางราง
- ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวันเวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ ยกเว้นกรณีติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือต้องกักตัวตามมาตรการป้องกันและควบคุมการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 ต้องมีผลการตรวจยืนยันแบบ RT-PCR หรือใบรับรองแพทย์ จึงจะเข้ารับการสัมภาษณ์ผ่านระบบออนไลน์ได้

(5) หลักเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

(5.1) คุณสมบัติทั่วไป 10 คะแนน

(5.2) คุณสมบัติเฉพาะและที่พึงประสงค์ของสถาบัน 30 คะแนน

(5.3) วิสัยทัศน์/แผนบริหารสถาบัน 35 คะแนน

(5.4) ทักษะ/บุคลิกภาพ/ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ 25 คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวม 100 คะแนน

#### 9. สิทธิในการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ ทรงไว้ซึ่งสิทธิเด็ดขาดที่จะคัดเลือก หรือไม่คัดเลือกบุคคลตามประกาศฉบับนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2565



(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ

ใบสมัคร ผอ.สทร.



วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแล  
คณะกรรมการองค์การมหาชน กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน  
ก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ เพื่อความโปร่งใส และเพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามประเมินผล  
การปฏิบัติงาน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗  
และ คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ในวาระเริ่มแรก ได้มีมติ  
ที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และ  
กรอบวงเงินค่าตอบแทน ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการสถาบันฯ ต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของสถาบันวิจัยและพัฒนา  
เทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ และมาตรา ๘ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง  
สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

มาตรา ๗ สถาบันมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีระบบรางของประเทศเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา
- (๒) วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง รวมทั้งสร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับระบบราง และร่วมมือกับ  
หน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อนำงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์
- (๓) วิจัยและพัฒนามาตรฐานระบบรางและระบบการทดสอบด้านระบบราง ดำเนินการทดสอบ  
ด้านระบบราง และรองรับมาตรฐานและประเมินคุณภาพสำหรับใช้ประกอบการยื่นคำขอใบอนุญาตประกอบ  
กิจการขนส่งทางราง
- (๔) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศด้านการวิจัยและนวัตกรรมและ  
การรับ แลกเปลี่ยน ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง และเป็นศูนย์กลางในการรับ แลกเปลี่ยน  
และถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบราง
- (๕) พัฒนาบุคลากรด้านระบบรางและจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อให้การรับรองความรู้และทักษะให้แก่  
บุคลากรด้านระบบราง
- (๖) จัดทำฐานข้อมูลด้านเทคโนโลยีระบบรางเพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยและนวัตกรรม หน่วยงาน  
ผู้เชี่ยวชาญ และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีระบบราง

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้สถาบันมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
  - (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมทุกประเภท เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสถาบัน
  - (๓) ทำความตกลงและร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
  - (๔) จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน
  - (๕) เข้าร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน
  - (๖) ถู้อุ่นหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในกิจการของนิติบุคคลอื่นด้านเทคโนโลยีระบบรางเพื่อส่งเสริมกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน โดยต้องไม่มีวัตถุประสงค์หลักในการมุ่งแสวงหากำไร
  - (๗) กู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
  - (๘) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด
  - (๙) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน
  - (๑๐) ปฏิบัติงานหรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมอบหมาย
- การเข้าร่วมทุนตาม (๕) การถู้อุ่นหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนตาม (๖) และการกู้ยืมเงินตาม (๗) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

## ๒. เป้าหมาย

- ๒.๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ การวิจัย การทดสอบ การรับและการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับด้านการขนส่งทางราง
- ๒.๒ สร้างความแข็งแกร่งให้กับอุตสาหกรรมขนส่งทางราง
- ๒.๓ พัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้น

## ๓. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

**องค์ประกอบที่ ๑** ตัวชี้วัดการดำเนินงานของสถาบันฯ ประกอบด้วย

- ๓.๑ ตัวชี้วัดที่สถาบันฯ ต้องรับผิดชอบหรือต้องดำเนินการต่อหน่วยงานต่างๆ ได้แก่
  - ๓.๑.๑ กระทรวงคมนาคม
  - ๓.๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.)
- ๓.๒ ตัวชี้วัดตามข้อตกลงระหว่างผู้อำนวยการสถาบันฯ กับคณะกรรมการสถาบันฯ ประกอบด้วย
  - ๓.๒.๑ ส่วนกิจกรรมที่มีความจำเป็นเร่งด่วนในแต่ละปี (ถ้ามี) ได้แก่ คำสั่งจากนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

๓.๒.๒ ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการสถาบันฯ กำหนด ประกอบด้วย

๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

- อัตราการจ้างบุคลากรของสถาบัน ให้ตรงตามตำแหน่งที่ต้องการ
- อัตราการลาออกของบุคลากรสถาบัน

๒) การบริหารจัดการด้านการจัดการรายได้

- Minimum Revenue & Revenue Growth Rate

๓) Result Based Management

- Number of Research Paper in International Journals
- แผนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถาบัน เช่น แผนการวิจัย แผนการพัฒนาบุคลากร ฯลฯ

๓.๓ ตัวชี้วัดตามวิสัยทัศน์ที่ผู้เสนอตัวเป็นผู้อำนวยการ เสนอไว้ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ (Initiative) **องค์ประกอบที่ ๒** ตัวชี้วัดด้านสมรรถนะทางการบริหาร ประกอบด้วย ตัวชี้วัด ๖ ด้าน

๑. สภาวะผู้นำ
๒. วิสัยทัศน์
๓. การวางกลยุทธ์องค์กร
๔. ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง
๕. การควบคุมตนเอง
๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน

\* **หมายเหตุ** ตัวชี้วัดสมรรถนะทางการบริหาร ด้านสภาวะผู้นำ เป็นการวัดภาวะผู้นำเพื่อแสวงหาผู้เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง และวัดความสม่ำเสมอเมื่อเข้าสู่ตำแหน่งแล้ว

แนวคิดหลัก : Authentic leadership, Collective Leadership, Servant leadership และ Transformational leadership

- พฤติกรรมทางจิตวิทยาเชิงบวก
- การมองโลกในแง่ดี
- คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ
- ความมั่นใจในตนเอง
- ความเปิดเผย โปร่งใส
- การปรับตัว ยืดหยุ่นทางความคิด
- มุ่งสู่นาคต
- ทีมและการนำทีม
- ความอ่อนน้อม
- การให้เกียรติผู้อื่น

## ๔. ผลผลิต

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย
<b>องค์ประกอบที่ ๑</b> ตัวชี้วัดการดำเนินงานของสถาบันฯ น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. ตัวชี้วัดที่สถาบันฯ ต้องรับผิดชอบหรือต้องดำเนินการต่อหน่วยงานต่างๆ ได้แก่		
๑.๑ ตัวชี้วัดที่สถาบันฯ ต้องรับผิดชอบหรือต้องดำเนินการต่อหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ กระทรวงคมนาคม	สามารถดำเนินงานสอดคล้องตามนโยบายของกระทรวงคมนาคม	ผลการประเมินองค์การมหาชนตามกำหนด
๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.)	สามารถบริหารจัดการสถาบันฯ ให้มีผลการประเมินองค์กรเป็นไปตามเป้าหมาย	ผลการประเมินองค์การมหาชนตามแนวทางการประเมินที่ ก.พ.ร. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
๒. ตัวชี้วัดตามข้อตกลงระหว่างผู้อำนวยการสถาบันฯ กับคณะกรรมการสถาบันฯ ได้แก่		
๒.๑ ส่วนกิจกรรมที่มีความจำเป็นเร่งด่วนในแต่ละปี (ถ้ามี)	สามารถดำเนินงานได้ตามคำสั่งนายกรัฐมนตรี และ/หรือ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม	ความสำเร็จในการดำเนินงานตามคำสั่งนายกรัฐมนตรี และ/หรือ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๒.๒ ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการสถาบันฯ กำหนด	๒.๒.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จในการดำเนินการจ้างบุคลากรของสถาบันฯ ตามแผนบุคลากรบุคคล อัตราการลาออกของบุคลากรสถาบันฯ ไม่เกินร้อยละ ๓ ต่อปี
	๒.๒.๒ การบริหารจัดการรายได้	Minimum Revenue แต่ละปีไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาท (เริ่มตั้งแต่ปีที่ ๓) Revenue Growth Rate อัตราการเติบโตของรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี
	๒.๒.๓ Result Based Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Number of Research Paper in International Journals ด้านระบบรางและระบบการทดสอบ จำนวนอย่างน้อย ๓ ฉบับ ต่อปี</li> <li>• แผนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถาบันฯ เช่น แผนยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีระบบราง และได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี</li> </ul>
	๒.๒.๔ การจัดให้มีความร่วมมือกับต่างประเทศที่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ วิจัย	อย่างน้อยปีละ ๑ ความร่วมมือ (เริ่มปีที่สอง) ในเรื่องของการรับ แลกเปลี่ยน และถ่ายทอดเทคโนโลยีระบบรางสู่บุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชน



องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	เป้าหมาย
๒.๓ ตัวชี้วัดตามวิสัยทัศน์ที่ผู้เสนอตัวเป็นผู้อำนวยการ เสนอไว้ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ (Initiative)	ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ที่ได้นำเสนอไว้ในแต่ละปี ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ	ผลการดำเนินงานตามที่นำเสนอไว้ต่อคณะกรรมการสถาบันฯ
<b>องค์ประกอบที่ ๒</b> ตัวชี้วัดด้านสมรรถนะทางการบริหาร น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
สมรรถนะทางการบริหาร	๑. สภาวะผู้นำ	ผลการประเมินอยู่ในระดับ “เป็นไปตามเป้าหมาย”
	๒. วิสัยทัศน์	
	๓. การวางกลยุทธ์	
	๔. ศักยภาพเพื่อการเปลี่ยนแปลง	
	๕. การควบคุมตนเอง	
	๖. การสอนงานและการมอบหมาย	

## ๕. การประเมิน

กรอบแนวทางการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ มีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ใช้วิธีการประเมินจากเอกสารการปฏิบัติงานจริงหรือตามวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้กำหนด

๕.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ใช้วิธีการประเมินจากแบบสอบถามและแบบประเมิน ได้แก่ แบบประเมินโดยจัดกลุ่มประเมินเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

๕.๒.๑ ระดับบน ได้แก่ คณะกรรมการสถาบันฯ คณะกรรมการดำเนินการร่วมมือฯ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการสถาบันฯ

๕.๒.๒ ระดับเดียวกัน ได้แก่ กลุ่มผู้ใช้ และหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ใช้บริการและที่เข้าร่วมในพันธกิจ หรือเทียบเท่า โดยเป็นผู้ที่มีปฏิสัมพันธ์โดยตรงระดับบริหารเดียวกันกับผู้อำนวยการ เช่น เจ้าของบริษัท ประธานบริษัท อธิบดี ผู้ว่าการ เป็นต้น

๕.๒.๓ ระดับล่าง ได้แก่ เจ้าหน้าที่และพนักงานของสถาบัน เป็นต้น

๕.๓ หากคะแนนผลการปฏิบัติงานในแต่ละองค์ประกอบเฉลี่ยเกินร้อยละ ๘๐ ให้ถือว่าผ่านการประเมิน

๕.๔ เกณฑ์การขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนผันแปรกำหนดช่วงค่าตอบแทนผันแปร และอัตราการขึ้นเงินเดือน โดยทำการเทียบบัญญัติไตรยางค์ ตามสัดส่วนค่าคะแนนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสถาบันฯ กำหนด ดังตาราง

ช่วงคะแนน	ค่าตอบแทนผันแปร (ร้อยละ)	อัตราการขึ้นเงินเดือน (ร้อยละ)
๔.๐๐๐๐ – ๕.๐๐๐๐	๑๕ – ๒๕	เป็นไปตามมติคณะกรรมการสถาบัน
๓.๐๐๐๐ – ๓.๙๙๙๙	ไม่ได้รับ	

๕.๕ ระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ ในครั้งแรกให้ประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นปีงบประมาณ และครั้งต่อไปให้ประเมินผล ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

## ๖. กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น*	
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ – ๒๕๐,๐๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารในแต่ละปีไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง เป็นผู้มีอำนาจในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหาร ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาการจัดตั้ง โดยผู้บริหารจะได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำ ๑๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท และได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงินและจ่ายเป็นรายเดือน อาทิ ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิต หรืออุบัติเหตุ เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัวและเงินช่วยเหลืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำและได้รับค่าตอบแทนผันแปรตามผลการปฏิบัติงาน โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ