

# มาตรการป้องกันและแนวทาง แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1

## นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้

ให้ข้าราชการและบุคลากรนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการบริหารหรือปฏิบัติราชการ ในทุกระดับอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม และเฝ้าระวังเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2

## ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ รวมทั้ง กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ

3

## จัดระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์

ให้ทุกหน่วยงานจัดระบบการบริหารงานบุคคลหรือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่การสรรหา การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน

4

## ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินการคลังให้มีความโปร่งใส

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุด และต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

5

## ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต

ข้าราชการและบุคลากรไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจเข้าข่าย ทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ก.พ.ส. และต้องแจ้งให้ ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ

6

## ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ให้ข้าราชการและบุคลากรถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างเคร่งครัด และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

7

## ระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต

ข้าราชการและบุคลากรต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวัง และไม่ให้เกิดความเสี่ยง ต่อการทุจริต โดยเฉพาะการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจนำไปสู่การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

8

## ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต

ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลซึ่งแจ้งเบาะแสหรือหลักฐานการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ก.พ.ส. ตามมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต

9

## กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส

กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการดำเนินงานให้มีความชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และพัฒนานวัตกรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

10

## สนับสนุนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สนับสนุนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีระบบการจัดการข้อร้องเรียน รวมทั้งปลูกจิตสำนึกในเรื่องการไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

