



**แผนปฏิบัติการ  
ป้องกันการทุจริต  
และส่งเสริมจริยธรรม  
สำนักงาน ก.พ.ร.**

**ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2566**

## สารบัญ

|  | หน้า |
|--|------|
| บทนำ   | ๑    |
| ๑. หลักการและเหตุผล  | ๒    |
| ๒. กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร.<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  | ๔    |
| ๓. กระบวนการ มาตรการ และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม<br>ของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อประกอบกรจัดทำแผนปฏิบัติการ                | ๗    |
| ๔. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๔   |
| ๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร.<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  | ๑๖   |

## บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในระบบราชการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานของภาครัฐให้โปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้แก่ระบบราชการไทย ผ่านการสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

## ๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศพัฒนาแล้วหรือประเทศกำลังพัฒนา และได้กลายเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหาการทุจริตนี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าหลายประเทศได้ก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอิสระต่าง ๆ เช่น องค์กรสหประชาชาติ ธนาคารโลก หรือจากภาคเอกชนและประชาชน ที่เห็นพ้องกันว่า การทุจริตเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริง นอกจากนี้องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประเมินและจัดอันดับภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ สำหรับประเทศไทยนั้นมีผลการจัดอันดับค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๓๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก เมื่อพิจารณาเฉพาะกลุ่มประเทศอาเซียน ประเทศสิงคโปร์มีความโปร่งใสสูงที่สุด (คะแนน ๘๓ ลำดับที่ ๕ ของโลก) รองลงมาได้แก่ มาเลเซีย (คะแนน ๔๗ ลำดับที่ ๖๑ ของโลก) และเวียดนาม (คะแนน ๔๒ ลำดับที่ ๗๗ ของโลก) โดยประเทศไทยอยู่ในลำดับ ๔ ของอาเซียน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาประเทศไทยมีผลคะแนนเพิ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้อันดับลดลง โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๑๑๐ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก โดยมีประเด็นที่ทำให้ผลคะแนนลดลงจากแหล่งข้อมูล ๒ แหล่ง คือ ๑) แหล่งข้อมูล The Political and Economic Risk Consultancy (PERC) โดยพิจารณาข้อมูลระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด คะแนนลดลงจาก ๓๖ คะแนน เป็น ๓๕ คะแนน และ ๒) แหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP) โดยพิจารณาข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด คะแนนลดลงจาก ๓๕ เป็น ๓๔ คะแนน ซึ่งหมายถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐยังรับรู้และถือปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมไม่มากเท่าที่ควร รวมถึงยังคงมีการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนขาดการผลักดันกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น

ปัจจุบันการแก้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้ถูกกำหนดเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัยยัสถ์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการบริหารประเทศอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน โดยมีแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงาน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผน ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย ในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย ภายในปี ๒๕๗๐ มีอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมาย ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน ภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งนำไปสู่การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น

ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน คือ การส่งเสริม ธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยมีเป้าประสงค์ คือ เสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในระบบราชการปรับปรุง กระบวนการทำงานของภาครัฐให้โปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และความเชื่อมั่นให้แก่ระบบราชการไทย ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงานประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ คือ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐและกลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานภาครัฐ โดยขับเคลื่อนผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการระหว่าง หน่วยงานภายในของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งนำไปสู่การสร้าง ความโปร่งใสในระบบราชการ ตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ต่อไป

## ๒. กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ภาครัฐ ซึ่งยึดโยงกับกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันทุจริตและด้านจริยธรรมเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

### ระดับที่ ๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข ซึ่งปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ประกอบกับมาตรฐานทางจริยธรรมข้อ ๑ การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามารถตอบสนองประเด็นการรักษาความสงบภายในประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ซึ่งมีแนวทางสำคัญการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรมข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ สามารถตอบสนองประเด็น การมุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ได้แก่ การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรมในการเรียนการสอนตั้งแต่เยาว์วัย การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม และการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์นี้ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมาย ต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การ ลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

## ระดับที่ ๒

ประกอบด้วยแผนที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ แผน ดังนี้

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ การกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนามตามหมวดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ระดับที่ ๓

แผนที่สนับสนุนในระดับที่ ๑ และ ๒ สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

๑) แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ (๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และ (๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ ซึ่งมีเป้าหมายระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ซึ่งใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดัน

สู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “สำนักงาน ก.พ.ร. ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ” ทั้งนี้ การวัดผลในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป และ ๒) หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริต และฝ่าฝืนจริยธรรม และมียุทธศาสตร์ จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการปฏิบัติราชการ

อย่างมีจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และวัฒนธรรมทางจริยธรรม ประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้มีการตระหนัก ปลุกฝังจิตสำนึก ทศนคติในการต่อต้านการทุจริต

และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตและสร้าง

สังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม





### ๓. กระบวนการ มาตรการ และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ

#### ๓.๑ กระบวนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

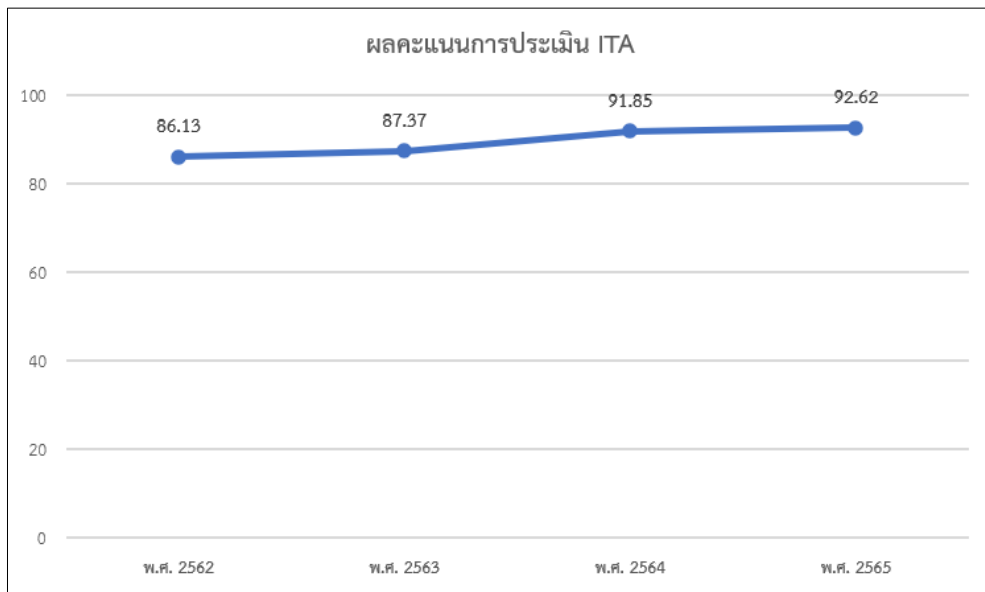
๓.๑.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) มาอย่างต่อเนื่อง โดยประเมินจากดัชนี ๕ ดัชนี คือ ๑) ดัชนีความโปร่งใส ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ปรับแนวทางการประเมิน โดยประเมินจากแหล่งข้อมูล ๓ แหล่ง คือ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๒) ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ ๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมีกรอบการประเมินฯ ดังนี้

| กรอบการประเมิน | 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)   | 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)   | 3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)  |
|----------------|--|---|--|
|                |   |   |   |
|                | ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่<br>ตัวชี้วัดที่ 2 : การใช้งบประมาณ<br>ตัวชี้วัดที่ 3 : การใช้อำนาจ<br>ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของราชการ<br>ตัวชี้วัดที่ 5 : การแก้ไขปัญหาการทุจริต  | ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน<br>ตัวชี้วัดที่ 7 : ประสิทธิภาพการสื่อสาร<br>ตัวชี้วัดที่ 8 : การปรับปรุงระบบการทำงาน   | ตัวชี้วัดที่ 9 : การเปิดเผยข้อมูล<br>ตัวชี้วัดที่ 10 : การป้องกันการทุจริต   |
| วิธีการประเมิน | <input type="checkbox"/> แบบสำรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน <b>ข้อคำถาม 30 ข้อ</b><br><input type="checkbox"/> ประเมินจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 10 ของจำนวนทั้งหมด โดยกำหนดขั้นต่ำ 30 คน) | <input type="checkbox"/> แบบสำรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก <b>ข้อคำถาม 15 ข้อ</b><br><input type="checkbox"/> ประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการของ ส.ก.พ.ร. (ร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด โดยสำรวจเอง กำหนดขั้นต่ำ 30 คนและรวบรวมข้อมูลจัดส่งให้ ป.ป.ช. สํารวจ) | <input type="checkbox"/> ประเมินจากข้อมูลที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของ ส.ก.พ.ร.<br><input type="checkbox"/> <b>จัดทำข้อมูล 43 ข้อมูล</b> |
| น้ำหนักคะแนน   | ร้อยละ 30  | ร้อยละ 30   | ร้อยละ 40  |

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๖๒ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๐.๗๗ (ร้อยละ ๙๑.๘๕) ผ่านการประเมินระดับ A อย่างไรก็ตาม จากการศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ พบว่า มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นและอยู่ในระดับสูงทุกปี โดยมีปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญกับการบริหารและการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานการทำงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนางาน ได้แก่ ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ยกตัวอย่างเช่น กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นต่อแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. (Townhall) ซึ่งเป็น

กิจกรรมประจำเดือนของหน่วยงาน นอกจากนี้ ได้มีการจัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ ในรูปแบบกิจกรรม Hackathon โดยส่งเสริมให้ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ รวมถึงภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาร่างแผนพัฒนาระบบราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และ Focus Group เพื่อให้ได้ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของทุกภาคส่วน เป็นต้น รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยมีระบบการให้บริการผ่านทางออนไลน์ เช่น ระบบรับสมัครรางวัลเลิศรัฐ ระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ (e-SAR) จากปัจจัยแห่งความสำเร็จดังกล่าว ส่งผลให้คะแนนการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง



### ๓.๑.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ก.พ.ร.

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) การประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารสูงสุด และกำหนดนโยบาย “งดรับ งดให้” ของขวัญ และผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกระดับ งดรับ งดให้ของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อทุกเทศกาล พร้อมทั้งจัดทำและเผยแพร่คลิปวิดีโอ No Gift Policy และโปสเตอร์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๓) การจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

(๑) การจัดการข้อร้องเรียนของสำนักงาน ก.พ.ร. ประกอบด้วย แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนขององค์การมหาชน แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนกรณีหน่วยงานอื่น

- (๒) มาตรการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- (๓) มาตรการป้องกัน และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๔) แนวทางปฏิบัติในการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) แนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร.
- (๖) แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์
- (๗) แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๘) แนวทางการปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานสำหรับการยืม/คืนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

### ๓.๒ กระบวนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่และอำนาจในการคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรมเสนอต่อเลขาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ ซึ่งมีองค์ประกอบ คือ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็นประธานกรรมการ ข้าราชการพลเรือนซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการประเภทบริหารที่ได้รับเลือกจากข้าราชการ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ข้าราชการพลเรือนที่ได้รับเลือกจากข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ และรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ งานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตามที่ได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ. | แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win)   |
|--|--|
| ๑. การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ   | ๑.๑ ให้แต่ละหน่วยงานจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ดีและเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตนทางจริยธรรม<br>๑.๒ จัดให้มีการบันทึกพฤติกรรมสีขาว (พฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์) ในระบบที่เหมาะสมและสามารถติดตามพัฒนาการในระดับบุคคลได้เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ |

| ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ.                 | แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win)  |
|--|---|
|  | <p>เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมส่วนบุคคล ทั้งนี้ การบันทึกนี้ควรแปลงเป็นคะแนนซึ่งมีผลต่อความก้าวหน้าในอนาคตเช่น การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือน เป็นต้น</p>  |
| <p>๒. การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ</p> | <p>๒.๑ จัดทีมให้คำปรึกษาในแต่ละหน่วยงานที่สามารถตอบคำถามทางจริยธรรม โดยเฉพาะประเด็นที่คลุมเครือได้อย่างรวดเร็วเพื่อให้การดำเนินงานทำได้ต่อเนื่องถูกต้อง และรวดเร็ว</p> <p>๒.๒ พัฒนาช่องทางสื่อสารโดยตรงถึง ก.ม.จ. ให้สามารถฝากเรื่องและตอบปัญหาเร่งด่วนแก่หน่วยงานต่าง ๆ ได้</p> <p>๒.๓ มีเวทีประกวดแนวคิด/วิธีแก้ปัญหามทางจริยธรรมโดยมีคณะกรรมการตัดสินและให้รางวัล โดยอาจให้ผู้ชนะเป็นแกนนำในการสร้างทีมที่ปรึกษาทางจริยธรรมและรณรงค์ผลักดันประเด็นที่ต้องการแก้ไข</p>  |
| <p>๓. การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล</p>   | <p>๓.๑ จัดทำแบบทดสอบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาเข้าสู่ระบบราชการ เพื่อให้ทราบความสำคัญของการส่งเสริมจริยธรรมตั้งแต่แรกเข้าทำงาน</p> <p>๓.๒ จัดทำเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมการทำงานภายใต้กรอบจริยธรรมเพื่อวัดประสิทธิผลที่เกิดขึ้นและหาวิธีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ การประเมินควรมีทั้งในระดับแนวตั้งและแนวนราบควบคู่กัน</p> <p>๓.๓ จัดประชุมระดมความคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอเพื่อแก้ปัญหาในประเด็นท้าทายทางจริยธรรมใหม่ ๆ อาทิ จริยธรรมและความเป็นส่วนตัวบนโลกดิจิทัล(Digital Ethics and Privacy) เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน และใช้เป็นมาตรฐานกลางแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนำไปแก้ปัญหภายในองค์กร</p> <p>๓.๔ พัฒนาเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับตั้งแต่แรกเข้าจนถึงประเภทบริหาร ตามพฤติกรรมทางจริยธรรมที่คาดหวัง</p> <p>๓.๕ ให้ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสามารถมีผลย้อนกลับ (Feedback) แก่ตนเองและผู้บังคับบัญชา และควรมีความเกี่ยวข้องกับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ และความก้าวหน้าในราชการ โดยเฉพาะในตำแหน่งและสายงานที่มีความจำเป็นและสำคัญ เช่น ตำแหน่งระดับหัวหน้างานอำนวยการบริหาร ฯลฯ</p> <p>๓.๖ พัฒนาเครื่องมือที่ส่วนราชการมีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งแต่</p> |

| ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ.          | แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win)   |
|---|--|
|   | <p>ระดับต้น - สูง โดยสอดแทรกสาระต่าง ๆ ด้านจริยธรรม การวัดพฤติกรรม และการประเมินผลหลังการฝึกอบรม อย่างเป็นระบบ</p> <p>๓.๗ ส่งเสริมวินัยเชิงบวก ทั้งมาตรการเสริมสร้างวินัย ที่มุ่งเน้นการดูแลความประพฤติของกลุ่มคนโดยวิธีจูงใจ ให้ทุกคนปฏิบัติตามวินัยโดยสมัครใจ เช่น บัญญัติกฎหมาย ในทางส่งเสริมความประพฤติจัดทำคู่มือรักษาวินัย ให้คำแนะนำปรึกษาทางปฏิบัติในการรักษาวินัย ติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของส่วนราชการ บำรุงขวัญ และกำลังใจวิเคราะห์ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำผิดวินัย เป็นต้น และมาตรการส่งเสริมการดำเนินการทางวินัยที่เสริมสร้างระบบวินัยโดยเฉพาะการส่งลงโทษให้มีผลในทางแก้ไขเยียวยาเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้กระทำผิดวินัย เช่น ส่งย้ายเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกัน ส่งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไปเข้าอบรมตามหลักสูตรที่เหมาะสม เป็นต้น</p> |
| <p>๔. การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม</p>                                       | <p>๔.๑ ร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ทำกิจกรรมในรูปแบบความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR หรือ Creating Shared Value: CSV) เป็นระยะ และมีความต่อเนื่องเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม</p> <p>๔.๒ จัดกิจกรรมบริการสังคมตามบทบาทของแต่ละหน่วยงานเพื่อถือโอกาสรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน และนำมาเป็นแนวทางปรับปรุงการส่งเสริมจริยธรรม</p>   |
| <p>๕. การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</p> | <p>๕.๑ กระตุ้นให้สังคมหันมาสนใจประเด็นเล็ก ๆ น้อย ๆ หรือประเด็นสีเทาทางจริยธรรมโดยการสร้างเนื้อหาที่ดึงดูดความสนใจ</p> <p>๕.๒ เลือกระเด็นปัญหาเล็ก ๆ ทางจริยธรรมที่ใกล้ตัวประชาชนมาทำแคมเปญรณรงค์ในแต่ละช่วงเวลา เพื่อสร้างทัศนคติใหม่แก่สังคมและเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งนี้ อาจใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ร่วมกับสื่อกระแสหลัก</p> <p>๕.๓ จัดกิจกรรมพิเศษ (Special Events) ที่เข้าถึงง่าย แต่มีประเด็นและกลุ่มเป้าหมายชัดเจนเพื่อสอดแทรกค่านิยมทางจริยธรรมแก่สังคม</p> <p>๕.๔ เน้นย้ำความภูมิใจและความทรงเกียรติของการถวายสัตย์ปฏิญาณต่อสถาบันหลักของชาติเป็นพื้นฐานคอยกำกับไม่ให้ฝ่าฝืนพฤติกรรมทางจริยธรรม</p> <p>๕.๕ ใช้แนวคิดเจ้าหน้าที่ของรัฐของประชาชนคอยกระตุ้นเตือนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตระหนักถึงความสำคัญของ</p>   |

|   |  |
|---|--|
| ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาคีรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ. | แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) |
|   | การประพฤติตนตามจริยธรรมและมีจิตสาธารณะเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนแก่ประชาชน   |

จากการศึกษายุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) สำนักงาน ก.พ.ร. จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์                                       | กิจกรรม  | ปี พ.ศ. |      |      |      |      |      |
|--|--|---------|------|------|------|------|------|
|  |  | ๒๕๖๕    | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| ๑. การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ | ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕   | ค.ค.    |      |      |      |      |      |
|  | ๑.๒ สร้างความตระหนักรู้และค่านิยมองค์กรในการส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ   |         | ←→   |      |      |      |      |
|  | ๑.๓ จัดทำ “แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของข้าราชการในสำนักงาน ก.พ.ร.”   |         | ม.ค. |      |      |      |      |
|  | ๑.๔ นำแนวทางฯ ไปปฏิบัติและติดตามผลเป็นระยะ   |         |      | ←→   |      |      | →    |
|  | ๑.๕ จัดทำเอกสารบันทึกพฤติกรรมสีขาว หรือสมุดบันทึกความดีของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร.   |         | ←    |      |      |      | →    |
|  | ๑.๖ การนำเสนอผลงานที่แสดงถึงความดีที่ได้ปฏิบัติต่อประชาชนในด้านการให้บริการ การพัฒนาระบบราชการ การนำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการให้บริการประชาชน |         | ←    |      |      |      | →    |
|  | ๑.๗ สร้างองค์ความรู้เรื่อง การส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ                          |         | ←    |      |      |      | →    |

| ยุทธศาสตร์  | กิจกรรม   | ปี พ.ศ. |       |      |      |      |      |
|---|---|---------|-------|------|------|------|------|
|   |   | ๒๕๖๕    | ๒๕๖๖  | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
|   | ที่ถอดบทเรียนมาจากกรณีศึกษาของทั้งในและต่างประเทศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. รับทราบและนำไปปฏิบัติ                             |         |       |      |      |      |      |
| ๒. การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ | ๒.๑ จัดทีมให้คำปรึกษาในแต่ละหน่วยงานที่สามารถตอบคำถามทางจริยธรรมโดยการให้คำปรึกษาผ่านช่องทางออนไลน์   |         | ←     |      |      |      | →    |
|   | ๒.๒ จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมไปยังสำนักงาน ก.พ.   |         | ←     |      |      |      | →    |
| ๓. การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล   | ๓.๑ จัดทำแบบทดสอบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการเพื่อให้ทราบความสำคัญของการส่งเสริมจริยธรรมตั้งแต่แรกเข้าทำงาน |         | มี.ค. |      |      |      |      |
|   | ๓.๒ จัดทำและพัฒนาเครื่องมือการประเมินทางจริยธรรมภายใต้กรอบจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกระดับเพื่อวัดประสิทธิผลที่เกิดขึ้น                 |         | มี.ค. |      |      |      |      |
| ๔. การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม วัฒนธรรมทางจริยธรรม  | ๔.๑ จัดกิจกรรมบริการสังคมตามบทบาทของแต่ละหน่วยงานเพื่อถือโอกาสรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน และนำมาเป็นแนวทางปรับปรุงการส่งเสริมจริยธรรม                |         | ←     |      |      |      | →    |
| ๕. การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด          | ๕.๑ รณรงค์ สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด                                  |         | ←     |      |      |      | →    |
|   | ๕.๒ จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณต่อสถาบันหลักของชาติเป็นประจำทุกปี   |         | ←     |      |      |      | →    |

๔. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## กรอบแผนที่เกี่ยวข้องกับกำกับการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม



แผนระดับที่

๑

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๑. ประชาชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุขซึ่งปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
๒. มาตรฐานทางจริยธรรมข้อ ๑ การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๑. พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย (คนดี คนเก่ง มีคุณภาพ)
๒. มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมที่พึงประสงค์

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (ตอบสนองความต้องการ สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปลอดภัย ทุจริต)
๒. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๒

### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริต
๒. กำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบราชการ (โปร่งใสให้ผลประโยชน์)
๓. ปรับปรุงกระบวนการ กลไกปราบปรามการทุจริต (ต่อเนื่อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น)

### แผนฯ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๑. การบริการภาครัฐมีคุณภาพเข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)
๒. ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส)

๓

### แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
๓. การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

### ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

๑. สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
๒. พัฒนาหลักค่านิยมบาย ระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
๓. ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
๔. รวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
๕. สื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด



**๑. แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒**

- ๑.๑ ประชาชนมีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- ๑.๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**๒. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ**

- ๒.๑ สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ๒.๒ พัฒนาหลักค่านิยม นโยบาย ระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ๒.๓ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ๒.๔ รวบรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ๒.๕ สื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

**ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ.ร. : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ**

๔.๑ สร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ

๔.๒ สร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานภาครัฐ

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เป้าหมาย “สำนักงาน ก.พ.ร. ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ” ประกอบด้วย KPI ๑. ผลการประเมิน ITA ได้ค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป  
KPI ๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริต และฝ่าฝืนจริยธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม**

**กลยุทธ์ที่ ๑**

เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตและการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม

กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. (ITA)  
๑.๑ ๑.๒ ๒.๑ ๒.๒ ๒.๓

**กลยุทธ์ที่ ๒**

สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการปฏิบัติราชการอย่างมีจริยธรรม

โครงการการพัฒนาการให้บริการของภาครัฐ  
๑.๒

กิจกรรมยกระดับดัชนีรับรู้การทุจริตตามมติดนะรัฐมนตรี (CPI)  
๑.๒ ๑.๓

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและวัฒนธรรมทางจริยธรรม**

**กลยุทธ์ที่ ๑**

ส่งเสริมให้มีการตระหนักรู้ ปลูกฝังจิตสำนึก ทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริการงานภาครัฐ  
๑.๑

**กลยุทธ์ที่ ๒**

เสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตและสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

กิจกรรมบริการสังคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน โดยเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการเพื่อปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติราชการ  
๒.๔

กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้และค่านิยมองค์กรในการเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
๒.๑ ๒.๕

## ๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |            |            |            |            |             |             |            |             |            |            | ผู้รับผิดชอบ |            |   |
|---|--|--|--|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|------------|---|
|   |  |  |  |                   | ต.ค.<br>๖๕        | พ.ย.<br>๖๕ | ธ.ค.<br>๖๕ | ม.ค.<br>๖๖ | ก.พ.<br>๖๖ | มี.ค.<br>๖๖ | เม.ย.<br>๖๖ | พ.ค.<br>๖๖ | มิ.ย.<br>๖๖ | ก.ค.<br>๖๖ | ส.ค.<br>๖๖ |              | ก.ย.<br>๖๖ |   |
|   |  |  |  |                   |                   |            |            |            |            |             |             |            |             |            |            |              |            |   |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ :</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม</p> | <p>๑. กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ จัดทำแบบทดสอบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการ เพื่อให้ทราบความสำคัญ</p> | <p>ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ก.พ.ร.</p> | <p>๑) ผลคะแนนการประเมิน ๙๕ คะแนน (ระดับ AA)</p> <p>๒) หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและฝ่าฝืนจริยธรรม</p> | -                 |                   |            |            |            |            |             |             |            |             |            |            |              |            | <p>- ทุกกลุ่ม/กอง/สำนักงาน</p> <p>- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p> <p>- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล</p> |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |            |            |            |            |             |             |            |             |            | ผู้รับผิดชอบ |            |            |                                       |                                       |
|---|---|---|-----------|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|------------|------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
|   |   |   |           |                   | ต.ค.<br>๖๕        | พ.ย.<br>๖๕ | ธ.ค.<br>๖๕ | ม.ค.<br>๖๖ | ก.พ.<br>๖๖ | มี.ค.<br>๖๖ | เม.ย.<br>๖๖ | พ.ค.<br>๖๖ | มิ.ย.<br>๖๖ | ก.ค.<br>๖๖ |              | ส.ค.<br>๖๖ | ก.ย.<br>๖๖ |                                       |                                       |
|   | ของการส่งเสริมจริยธรรม<br>ตั้งแต่แรกเข้าทำงาน<br>๑.๒ จัดทำและพัฒนา<br>เครื่องมือการประเมิน<br>ทางจริยธรรมภายใต้<br>กรอบจริยธรรมของ<br>เจ้าหน้าที่สำนักงาน<br>ก.พ.ร. ทุกระดับเพื่อวัด<br>ประสิทธิผลที่เกิดขึ้น |   |           |                   |                   |            |            |            |            |             |             |            |             |            |              |            |            |                                       |                                       |
| กลยุทธ์ที่ ๒ :<br>สร้างกลไกการ<br>ดำเนินงานเพื่อ<br>เสริมสร้างความ<br>โปร่งใสและการ<br>ปฏิบัติราชการ<br>อย่างมีจริยธรรม | ๒. โครงการการพัฒนา<br>การให้บริการของภาครัฐ   | ร้อยละความพึง<br>พอใจของประชาชน<br>ต่อการให้บริการ<br>ตามคู่มือสำหรับ<br>ประชาชนของ<br>หน่วยงานของรัฐ | ร้อยละ ๘๕ | ๔,๒๔๑,๓๐๐         |                   |            | ←          |            |            |             |             |            |             |            |              |            | →          | - กอง<br>นวัตกรรม<br>บริการ<br>ภาครัฐ |                                       |
|   | ๓. กิจกรรมการดำเนินงาน<br>ตาม ข้อเสนอแนะ<br>เพื่อยกระดับดัชนีรับรู้<br>การทุจริต ตามมติ<br>คณะรัฐมนตรี  | -   | -         | -                 | ←                 |            |            |            |            |             |             |            |             |            |              |            |            | →                                     | - กอง<br>นวัตกรรม<br>บริการ<br>ภาครัฐ |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |            |            |            |            |             |             |            |             |            | ผู้รับผิดชอบ |            |   |
|---|--|---|-----------|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|------------|---|
|   |  |   |           |                   | ต.ค.<br>๖๕        | พ.ย.<br>๖๕ | ธ.ค.<br>๖๕ | ม.ค.<br>๖๖ | ก.พ.<br>๖๖ | มี.ค.<br>๖๖ | เม.ย.<br>๖๖ | พ.ค.<br>๖๖ | มิ.ย.<br>๖๖ | ก.ค.<br>๖๖ |              | ส.ค.<br>๖๖ | ก.ย.<br>๖๖                                    |
|   |  |   |           |                   |                   |            |            |            |            |             |             |            |             |            |              |            | - กอง<br>ขับเคลื่อน<br>รัฐบาล<br>ดิจิทัล      |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สร้างสังคมที่โปร่งใส<br>ต่อการทุจริต และ<br>วัฒนธรรมทาง<br>จริยธรรม<br><br>กลยุทธ์ที่ ๑ :<br>ส่งเสริมให้มีการ<br>ตระหนัก ปลุกฝัง<br>จิตสำนึก ทศนคติ<br>ในการต่อต้าน<br>การทุจริต และมี<br>จริยธรรมในการ<br>ปฏิบัติราชการ | ๑. โครงการสร้างการรับรู้<br>และความตระหนักใน<br>การป้องกันและต่อต้าน<br>การทุจริตเพื่อยกระดับ<br>ประสิทธิภาพการบริหาร<br>งานภาครัฐ | ร้อยละของการ<br>รับรู้เกี่ยวกับการ<br>บริหารงานภาครัฐ<br>ของประชาชน | ร้อยละ ๘๐ | ๒,๗๒๑,๐๐๐         |                   |            |            |            |            |             |             |            |             |            |              |            | - กอง<br>ยุทธศาสตร์<br>การพัฒนา<br>ระบบราชการ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ :<br>เสริมพลังการมี<br>ส่วนร่วมของทุก<br>ภาคส่วนเพื่อ  | ๒. กิจกรรมบริการสังคม<br>เพื่อรับฟังความคิดเห็น<br>จากประชาชนโดยเปิดให้<br>ประชาชนเข้ามามี   | ร้อยละของ<br>หน่วยงานที่เปิด<br>ให้ภาคส่วนอื่น<br>เข้ามามีส่วนร่วม  | ร้อยละ ๒๐ | ๓,๒๑๑,๐๐๐         |                   |            |            |            |            |             |             |            |             |            |              |            | - กอง<br>นวัตกรรม<br>บริการ<br>ภาครัฐ         |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ |            |            |            |            |             |             |            |             |            | ผู้รับผิดชอบ |            |
|--|--|--|---|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|------------|
|  |  |  |   |                   | ต.ค.<br>๖๕        | พ.ย.<br>๖๕ | ธ.ค.<br>๖๕ | ม.ค.<br>๖๖ | ก.พ.<br>๖๖ | มี.ค.<br>๖๖ | เม.ย.<br>๖๖ | พ.ค.<br>๖๖ | มิ.ย.<br>๖๖ | ก.ค.<br>๖๖ |              | ส.ค.<br>๖๖ |
| ต่อต้านการทุจริต<br>และสร้าง สังคม-<br>วัฒนธรรมทาง<br>จริยธรรม | ส่วนร่วมในการพัฒนา<br>ระบบราชการเพื่อ<br>ปรับปรุงแนวทางการ<br>ปฏิบัติราชการ  |  |   |                   |                   |            |            |            |            |             |             |            |             |            |              |            |
|  | <p>๓. การสร้างความตระหนักรู้และค่านิยมองค์กรในการส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการผ่านกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๓.๑ จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของข้าราชการในสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>๓.๒ บันทึกพฤติกรรมสีขาว หรือสมุดบันทึกความดีของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>๓.๓ สร้างองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม</p> | จำนวนเรื่องร้องเรียน<br>เจ้าหน้าที่ที่มี<br>พฤติกรรมฝ่าฝืน<br>จริยธรรม | หน่วยงานไม่มี<br>เรื่องร้องเรียน<br>เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืน<br>จริยธรรม | -                 |                   |            |            |            |            |             |             |            |             |            |              |            |

