

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
1. หลักการและเหตุผล	2
2. กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4
3. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	7
4. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	9

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในระบบราชการ ปรับปรุงกระบวนการทำงานของภาครัฐให้โปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นให้แก่ระบบราชการไทย ผ่านการสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างความตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศพัฒนาแล้วหรือประเทศกำลังพัฒนา และได้กลายเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหาการทุจริตนี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าหลายประเทศได้ก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอิสระต่าง ๆ เช่น องค์กรสหประชาชาติ ธนาคารโลก หรือจากภาคเอกชนและประชาชน ที่เห็นพ้องกันว่า การทุจริตเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริง นอกจากนี้องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประเมินและจัดอันดับภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ สำหรับประเทศไทยนั้นมีผลการจัดอันดับค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยประจำปี พ.ศ. 2565 ได้ 36 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่อันดับที่ 101 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก เมื่อพิจารณาเฉพาะกลุ่มประเทศอาเซียน ประเทศสิงคโปร์มีความโปร่งใสสูงที่สุด (คะแนน 83 ลำดับที่ 5 ของโลก) รองลงมาได้แก่ มาเลเซีย (คะแนน 47 ลำดับที่ 61 ของโลก) และเวียดนาม (คะแนน 42 ลำดับที่ 77 ของโลก) โดยประเทศไทยอยู่ในลำดับ 4 ของอาเซียน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาประเทศไทยมีผลคะแนนเพิ่มจากปี พ.ศ. 2564 และได้อันดับลดลง โดยในปี พ.ศ. 2563 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่อันดับที่ 110 จาก 180 ประเทศทั่วโลก โดยมีประเด็นที่ทำให้ผลคะแนนลดลงจากแหล่งข้อมูล 2 แหล่ง คือ 1) แหล่งข้อมูล The Political and Economic Risk Consultancy (PERC) โดยพิจารณาข้อมูลระดับการรับรู้ว่าการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง มากน้อยเพียงใด คะแนนลดลงจาก 36 คะแนน เป็น 35 คะแนน และ 2) แหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP) โดยพิจารณาข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด คะแนนลดลงจาก 35 เป็น 34 คะแนน ซึ่งหมายถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐยังรับรู้และถือปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมไม่มากเท่าที่ควร รวมถึงยังคงมีการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนขาดการผลักดันกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น

ปัจจุบันการแก้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้ถูกกำหนดเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่งและสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการบริหารประเทศอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน โดยมีแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงาน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผน ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย ในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม คือ ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย ภายในปี 2570 มีอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ที่มีเป้าหมาย ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติ ที่เกี่ยวข้องกัจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน ภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งนำไปสู่การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น

ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน คือ การส่งเสริม ธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยมีเป้าประสงค์เพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตในระบบราชการปรับปรุง กระบวนการทำงานของภาครัฐให้โปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และความเชื่อมั่นให้แก่ระบบราชการไทย ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงานประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ และกลยุทธ์ที่ 2 สร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ โดยขับเคลื่อนผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งนำไปสู่การสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ต่อไป

2. กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ภาครัฐ ซึ่งยึดโยงกับกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันทุจริตและด้านจริยธรรมเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ โดยแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข ซึ่งปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ประกอบกับมาตรฐานทางจริยธรรมข้อ 1 การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามารถตอบสนองประเด็นการรักษาความสงบภายในประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ซึ่งมีแนวทางสำคัญการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรมข้อ 2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และข้อ 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ สามารถตอบสนองประเด็น การมุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ได้แก่ การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรมในการเรียนการสอนตั้งแต่เยาว์วัย การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม และการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์นี้ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมาย ต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การ ลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ระดับที่ 2

ประกอบด้วยแผนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 แผน ดังนี้

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ การกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางการพัฒนาที่มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ในหมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ 13 จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระดับที่ 3

แผนที่สนับสนุนในระดับที่ 1 และ 2 สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

1) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบด้วย 2 แผนย่อย คือ (1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และ (2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

2) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 -2570) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ ซึ่งมีเป้าหมายยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงมีความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง 3 ระดับ

ซึ่งใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีเป้าหมายคือ “สำนักงาน ก.พ.ร. ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ โดยวัดผลในการบรรลุเป้าหมายของแผนจะใช้ผลคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. เนื่องจากการประเมินดังกล่าวได้มีการวัดผลทั้งการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดเป้าหมาย คือ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. อยู่ในระดับ “ผ่านดี” โดยทุกเครื่องมือมีผลคะแนน 85 คะแนน ขึ้นไป โดยแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต และการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการปฏิบัติราชการ

อย่างมีจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และวัฒนธรรมทางจริยธรรม ประกอบด้วย

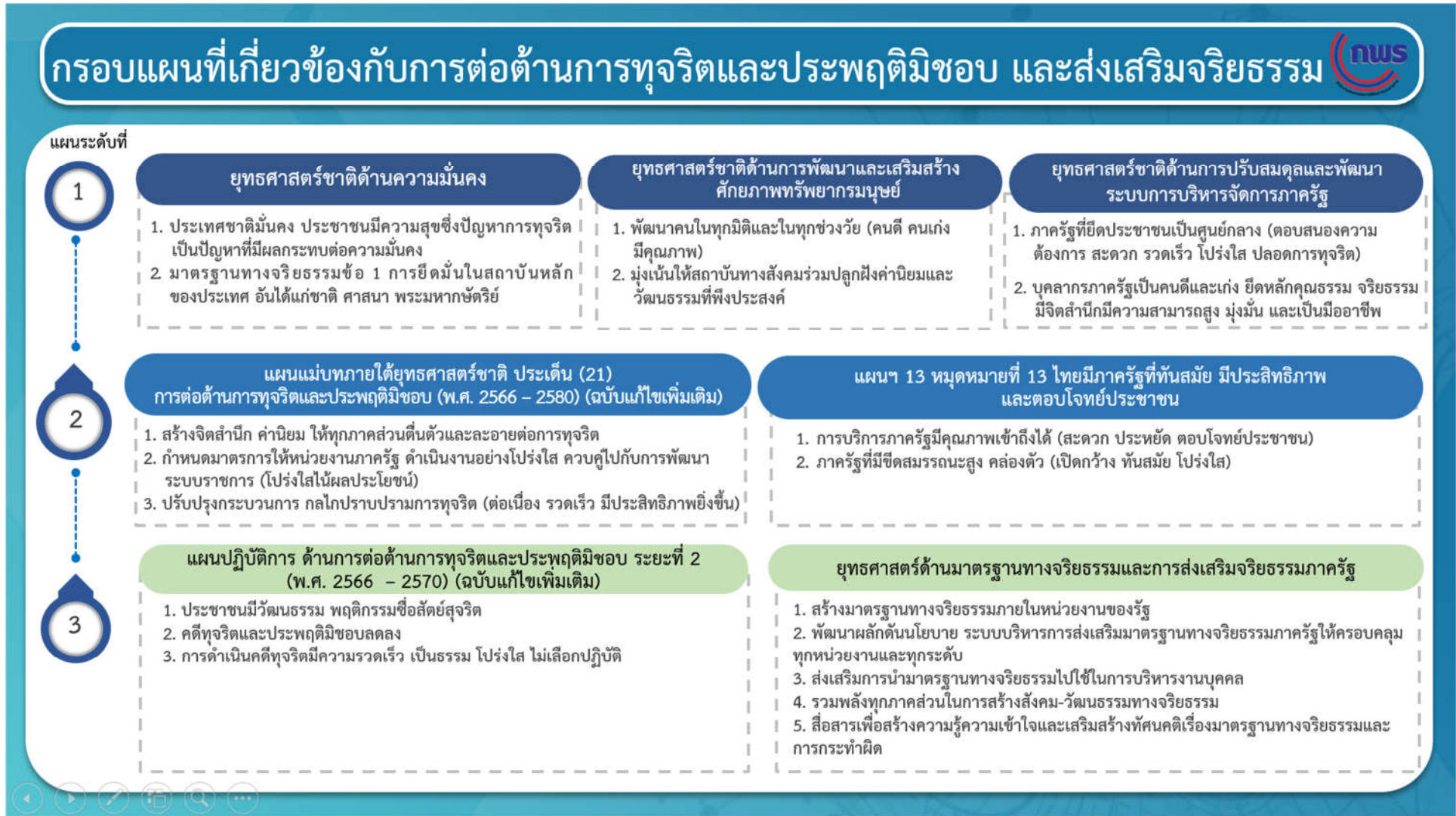
กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้มีการตระหนัก ปลุกฝังจิตสำนึก ทศนคติในการต่อต้านการทุจริต

และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ 2 : เสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตและสร้าง

สังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

3. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ.ร. : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ

4.1 สร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐ

4.2 สร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย “สำนักงาน ก.พ.ร. ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ” คือ ผลคะแนนการประเมินระดับ “ผ่านดี” โดยทุกเครื่องมือมีผลคะแนน 85 คะแนน ขึ้นไป



ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1

เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตและการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม

กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. (ITA)

กลยุทธ์ที่ 2

สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการปฏิบัติราชการอย่างมีจริยธรรม

กิจกรรมการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

โครงการการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ

โครงการการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและวัฒนธรรมทางจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1

ส่งเสริมให้มีการตระหนักรู้ ปลูกฝังจิตสำนึก ทักษะคิด ในการต่อต้านการทุจริต และมีจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ

กิจกรรมเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 2

เสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตและสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม

4. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก และการ บริหารงานอย่างมี จริยธรรม <u>กลยุทธ์ที่ 1 :</u> เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต และ การบริหารงาน อย่างมีจริยธรรม	1. กิจกรรมการยกระดับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงาน ก.พ.ร.	ผลคะแนนการประเมินระดับ “ผ่านดี” โดยทุกเครื่องมือมีผล คะแนน 85 คะแนน ขึ้นไป	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	← 1 ต.ค. 66												30 ก.ย. 67	- ทุกกลุ่ม/ กอง/ สำนักงาน - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต
<u>กลยุทธ์ที่ 2 :</u> สร้างกลไกการ ดำเนินงานเพื่อ เสริมสร้างความ โปร่งใสและการ	2. กิจกรรมการขับเคลื่อน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1. ร่างพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกฯ เสนอ เข้าสู่การพิจารณาของ คณะรัฐมนตรีแล้วเสร็จ	600,000								1 มิ.ย. 67					30 ก.ย. 67	- กอง นวัตกรรม บริการ ภาครัฐ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67	
	3. โครงการการพัฒนา ศูนย์บริการครบวงจรแบบ เบ็ดเสร็จ	1. ผลการศึกษาและออกแบบ การให้บริการผ่านระบบดิจิทัล ในภาพรวมของกระทรวง จำนวนไม่น้อยกว่า 10 กระทรวง 2. ผลการศึกษาออกแบบ และสนับสนุนให้ส่วนราชการ พัฒนาบริการแบบดิจิทัล เต็มรูปแบบ จำนวน ไม่น้อยกว่า 20 งานบริการ 3. สื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้าง การรับรู้และความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ประกอบการ	9,460,600 ¹	← ต.ค. 66												30 ก.ย. 67 →	กอง ขับเคลื่อน รัฐบาล ดิจิทัล
	4. โครงการการขับเคลื่อน การดำเนินการเพื่อส่งเสริม การปฏิบัติราชการทาง อิเล็กทรอนิกส์	1. รายงานการศึกษวิเคราะห์ แนวทางการบริหารจัดการ ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับ การแสดงใบอนุญาตหรือ เอกสารหลักฐานเป็นภาพ ทางอิเล็กทรอนิกส์หรือโดย วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อื่น	637,800								1 มิ.ย. 67					30 ก.ย. 67 →	กอง ขับเคลื่อน รัฐบาล ดิจิทัล

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67	
		2. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินการตามพระราชบัญญัติฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80															
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และ วัฒนธรรมทาง จริยธรรม <u>กลยุทธ์ที่ 1 :</u> ส่งเสริมให้มีการ ตระหนัก ปลูกฝัง จิตสำนึก ทศนคติ ในการต่อต้าน การทุจริต และมี จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ	1. โครงการสร้างการรับรู้และ ความตระหนักในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตเพื่อ ยกระดับประสิทธิภาพการ บริหารงานภาครัฐ	การรับรู้ของกลุ่มเป้าหมาย เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ราชการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตอบโจทย์ ประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82	1,814,000		← 1 พ.ย. 66						→ 30 เม.ย. 67						- กอง ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ระบบราชการ
	2. กิจกรรมเผยแพร่แนวทางการ ปฏิบัติตนทางจริยธรรมของ สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับ	บุคลากรไม่มีเรื่องเรียน เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติ ตามแนวทางการปฏิบัติตน ทางจริยธรรมของสำนักงาน	ไม่มีการใช้ งบประมาณ				← 1 ม.ค. 67								→ 30 ก.ย. 67		- ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67
	พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ	คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ														
	3. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนข้าราชการที่เป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาในการดำรงตนการปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคมกับการปฏิบัติงานตามรรยาบรรณข้าราชการอย่างน้อย 1 คน	ไม่มีการใช้งบประมาณ				1 ม.ค. 67						30 มิ.ย. 67			-สำนักงาน เลขาธิการ
<u>กลยุทธ์ที่ 2 :</u> เสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตและสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม	4. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม	1. จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ อาทิ คลิปวีดิโอและอินโฟกราฟฟิก 2. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง อาทิ กลุ่มไลน์ Opdc Official และ Website สำนักงาน ก.พ.ร.	ไม่มีการใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 66										30 ก.ย. 67		- ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67		ส.ค. 67
	5. กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ	จำนวนการจัดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง		1 ต.ค. 66										30 ก.ย. 67	- ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต
	6. กิจกรรมการประเมิน องค์กรคุณธรรม	ผลการประเมินองค์กร คุณธรรมในระดับ “พัฒนา คุณธรรม”	ไม่มีการใช้ งบประมาณ				1 ม.ค. 67							30 ก.ย. 67	- ทุกกอง/ สำนักงาน - ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต