



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วม
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการทดสอบขั้นตอนที่ ๒ เพื่อเข้าทดสอบขั้นตอนที่ ๓ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ดำเนินการทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เขาวนอารมณ์ ประกอบด้วยการประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Centers ในวันเสาร์ ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และการประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์ ระหว่างวันจันทร์ ที่ ๔ - วันพุธ ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ ดังปรากฏรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ และรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกสำรอง ดังปรากฏรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ จึงขอให้ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. วัน เวลารายงานตัวเข้าร่วมโครงการ และบรรจุเข้ารับราชการ

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ ตามเอกสารแนบ ๑ มารายงานตัวเข้าร่วมโครงการ ในวันศุกร์ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ก.พ.ร. ชั้น ๕ สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะบรรจุผู้มารายงานตัวเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ในวันพุธ ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. เอกสารและหลักฐานการรายงานตัว

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกนำเอกสารหลักฐานฉบับจริงมายื่นให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในวันรายงานตัวเข้าร่วมโครงการ (วันศุกร์ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒) ดังนี้

(๑) รูปถ่ายชุดข้าราชการปกตินิว ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป และขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

(๒) บัตรประจำตัวประชาชนของตนเอง และของบิดา - มารดา

(๓) ทะเบียนบ้านของตนเอง และของบิดา - มารดา

(๔) ทะเบียนสมรสของตนเอง และของบิดา - มารดา (ถ้ามี)

(๕) ใบปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับปริญญา

ที่ได้รับ

(๖) ใบรับรองแพทย์จากแพทย์ที่ได้ขึ้นทะเบียนรับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ สาขาเวชกรรม และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

(๗) หลักฐานทางทหาร (กรณีเป็นชาย)

(๘) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ/ชื่อสกุล/คำนำหน้าชื่อ ทะเบียนหย่า เป็นต้น

(๙) สมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร

(๑๐) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลโดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดีหรือในระดับที่ยอมรับได้ (ถ้ามี)

(๑๑) หนังสือรับรองผลการสอบภาษาต่างประเทศ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงาน ก.พ.ร. ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังปรากฏรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกทราบดังนี้

๑. กรณีผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ เป็นบุคคลในกลุ่มต่อไปนี้ ๑) เป็นกลุ่มผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษาและไม่มีประสบการณ์การทำงาน ๒) เป็นกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ และ ๓) เป็นกลุ่มบุคคลที่ทำงานในภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๒. กรณีผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ เป็นกลุ่มข้าราชการ จะต้องโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด

๓. ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันหมดสิทธิการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓

(๓.๑) ผู้นั้นสละสิทธิที่จะเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓

(๓.๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ ในวันและเวลาที่กำหนด (วันศุกร์ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒)

(๓.๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่เข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการตามกำหนดเวลา (วันพุธ ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

(๓.๔) ปรากฏภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ ผู้ใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะไม่ตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือคุณสมบัติ

ที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการนั้น ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ถึงแม้ว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและได้มารายงานตัวเข้าร่วมโครงการแล้วก็ตาม ก็จะไม่มีความสิทธิเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ และสำนักงาน ก.พ.ร. จะไม่บรรจุเข้ารับราชการ หรือถ้าบรรจุเข้ารับราชการแล้ว ก็จะดำเนินการเพิกถอนการบรรจุนั้น

สำหรับผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ สำรอง ตามเอกสารแนบ ๒ สำนักงาน ก.พ.ร. จะเรียกรายงานตัวและบรรจุเข้ารับราชการเรียงตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้เมื่อมีผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ ตามเอกสารแนบ ๑ ไม่มารายงานตัวหรือหมดสิทธิการเข้าร่วมโครงการฯ หรือการบรรจุเข้ารับราชการเป็นไปตาม (๓.๑) (๓.๒) (๓.๓) หรือ (๓.๔)

ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๓ สำรอง ตามเอกสารแนบ ๒ นี้ จะขึ้นบัญชีไว้จนถึงวันศุกร์ ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายปรกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วม
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13
กลุ่มผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษาและไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน
(แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 22 มีนาคม 2562)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	
1066	นายภูบดินทร์	เจียรสิงห์กุล
1075	นางสาวสุวรินทร์	สิงห์จันทร์
1113	นางสาวธนพร	ว่องวานิช
1176	นางสาวฉัตรสุมาลย์	มงคลศิริ
1262	นายปวัฒน์	สุภาสัย
1289	นางสาวบุษยภา	ตันตะยาภิรมย์กุล
1295	นางสาววิสาขะ	ขุนทกรณ
1304	นางสาวชนาพร	ชูสกุล
1306	นายนภณัช	คล้ายทับทิม
1307	นางสาวมินตรา	ยลอนันต์
1356	นางสาวอภิขญา	โตวิวิชญ์
1358	นางสาวปิยกมล	พิงคะสัน
1370	นางสาวติยพร	พุดมิกนก

ค.พ.ร.

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วม
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13
กลุ่มข้าราชการ
(แบบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 22 มีนาคม 2562)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	
2007	นางสาวทิพย์รัตน์	วงศ์สง่า
2013	นางสาวศิริกาญจน์	เลิศอำไพพนธ์
2015	นางสาววิมลรัตน์	พรหมรักษ์
2016	นางสาวเพชรรัตน์	เกษมชัยนันท์
2022*	นางสาวเกตน์	ถิ่นธานี
2032*	นางสาวณัฐกานต์	นองเนื่อง
2044	นางสาวพันธนิย์	โอพารสกุล

ต้นฉบับ

หมายเหตุ

* สำนักงาน ก.พ.ร. ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้วเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่รุ่นที่ 13 ในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วม
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13
กลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ
(แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 22 มีนาคม 2562)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	
3008	นายชานน	หนูนภักดี
3029	นางสาววุฒิณี	ทองแก้ว

พิมพ์

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วม
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13
กลุ่มบุคคลที่ทำงานในภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ
(แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 22 มีนาคม 2562)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	
4086	นายคณิน	เหล่าพิรุฬห์
4102	นายศิษฐ์	วงศ์อาษา
4105	นางสาวโบว์	ชินกนกรัตน์
4145	นายนิติ	พงศ์สุขเสถียร
4146	นางสาวณัชชา	ทับทิมทอง
4149	นางสาวรัชฎากร	สุวรรณกุล
4193	นางสาวจุฑาพร	บุตรสีเขียว
4199	นางสาวชุตินันท์	แก่นสาร

เซ็นชื่อ

**บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้าร่วม
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13
สำรอง
(แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 22 มีนาคม 2562)**

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	
4163	นางสาวพลอย	กลางเมือง
4134	นายภูวิชญ์	นันทสุรศักดิ์
1220	นางสาวรัชชา	ศักดิ์ดาเดช
1254	นางสาวอัชฌา	เย็นบุตร
1184	นางสาวศิริสุภา	สุวรรณพานิช
4022	นางสาวณัฐนิชา	ตันสกุล
4070	นางสาววิรยา	สิทธิ์สุกใส
1271	นายอภิมุข	วิชาสอน
1326	นายวิจิร	ผสมทรัพย์

ต้นสำเนา



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร.

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 31 ลงวันที่ 17 กันยายน 2553 และด่วนมาก ที่ นร 1008.1/431 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553 กำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน จากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย 4 ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 และวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2555 เห็นชอบกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของสำนักงาน ก.พ.ร. และ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง เสนอแล้ว โดยให้มีผลใช้บังคับไม่ก่อนวันที่ 7 กรกฎาคม 2554 ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง ในสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด จึงกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร. ตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2555

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร. (แบบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 15 มีนาคม 2555)

กลุ่มที่ 1 ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ทุกตำแหน่ง ยกเว้นนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	กำหนด สัดส่วน	สายงาน/ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ 1 : ลำดับที่ หรือผล คะแนนสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกบรรจุ เข้ารับราชการ	กรณีสอบแข่งขัน เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบแข่งขันฯ ที่เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป กรณีสอบคัดเลือก หรือการนำรายชื่อฯ เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบคัดเลือก ที่เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป	30%	ตำแหน่งประเภท วิชาการ • สายงานนักพัฒนา ระบบราชการ • สายงานนิติกร • สายงาน ตรวจสอบภายใน
ปัจจัยที่ 2 : ความรู้ ความสามารถ ด้าน ภาษา ต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	กรณีภาษาอังกฤษ 1. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ไม่เกิน 1 ปี หรือ 2. เป็นผู้ที่มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ 500 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน TOEIC ตั้งแต่ 600 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน CU-TEP ตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน IELTS ตั้งแต่ ระดับ 5 คะแนนขึ้นไป โดยมีอายุไม่เกิน 2 ปี กรณีภาษาต่างประเทศ ภาษาจีน เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน HSK ตั้งแต่ระดับที่ 4 ขึ้นไป ภาษาญี่ปุ่น เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาญี่ปุ่น JLPT ตั้งแต่ระดับ N3 ขึ้นไป ภาษาฝรั่งเศส เป็นผู้มีผลการวัดระดับความรู้ภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐานของประกาศนียบัตรความรู้ทางด้านภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐานพื้นฐาน (DELFP) ตั้งแต่ระดับ DELF B2 ขึ้นไป	30%	ตรวจสอบภายใน • สายงานนัก จัดการงานทั่วไป
ปัจจัยที่ 3 : ประสบการณ์ใน การทำงานที่ เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร จากหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลที่มีมาตรฐานการจ้างงาน เช่น บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์การระหว่างประเทศ โดยมีเอกสารหลักฐานแสดงประวัติรับรองการทำงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้ เงื่อนไข มีประสบการณ์ 1 ปี แต่ไม่ถึง 2 ปี ให้เพิ่ม 10% มีประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม 20 %	20%	
ปัจจัยที่ 4 : การมีคุณวุฒิ การศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน มากกว่า 1 คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกัน เพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒินั้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งได้	20%	