



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2560 เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 โดยได้กำหนดการทดสอบขั้นตอนที่ 3 การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม เชาว์นอารมณ์ ด้วยการประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Centers ในวันที่ 4 มีนาคม 2561 และสอบสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ 19 - 21 มีนาคม 2561 นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 โดยมีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข 1 และรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกสำรอง ปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข 2 และขอให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 ปฏิบัติ ดังนี้

1. วัน เวลารายงานตัวเข้าร่วมโครงการ และบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 ตามบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข 1 มารายงานตัวเข้าร่วมโครงการ ในวันพฤหัสบดีที่ 5 เมษายน 2561 เวลา 8.30 น. ณ ห้องประชุม ก.พ.ร. ชั้น 5 สำนักงาน ก.พ.ร. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ และเข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ในวันอังคารที่ 1 พฤษภาคม 2561

2. เอกสารและหลักฐานการรายงานตัว

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกนำเอกสารหลักฐานมายื่นให้สำนักงาน ก.พ.ร. ในวันรายงานตัว ดังนี้

- (1) รูปถ่ายชุดข้าราชการปกติขาว ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 เดือน ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป และขนาด 2 นิ้ว จำนวน 2 รูป
- (2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวข้าราชการของตนเอง จำนวน 8 ชุด และของบิดา - มารดา จำนวน 4 ชุด
- (3) สำเนาทะเบียนบ้านของตนเอง จำนวน 5 ชุด และของบิดา - มารดา จำนวน 4 ชุด
- (4) สำเนาทะเบียนสมรสของตนเอง (ถ้ามี) จำนวน 4 ชุด และของบิดา - มารดา จำนวน 4 ชุด
- (5) สำเนาใบปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับปริญญาที่ได้รับ จำนวน 2 ชุด

(6) ใบรับรองแพทย์ (ต้นฉบับ) จากแพทย์ที่ได้ขึ้นทะเบียนรับอนุญาตให้ประกอบโรคศิลป์ สาขาเวชกรรม และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2553 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน พร้อมสำเนา 1 ชุด

(7) สำเนาหลักฐานทางทหาร (กรณีเป็นชาย) จำนวน 2 ชุด

(8) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล - คำนำหน้าชื่อ ทะเบียนหย่า จำนวน 2 ชุด

(9) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลโดยมีเอกสาร แสดงประวัติการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดีหรือในระดับที่ยอมรับได้ จำนวน 2 ชุด (ถ้ามี)

(10) หนังสือรับรองผลการสอบภาษาต่างประเทศ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญใน สำนักงาน ก.พ.ร. ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตรา เงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ใน สำนักงาน ก.พ.ร. แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน 2 ชุด (ถ้ามี)

(11) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) เพิ่มเติมจาก คุณวุฒิที่ใช้ในการสมัคร จำนวน 2 ชุด (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเขียนคำว่า “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ใน สำเนาเอกสารทุกฉบับ พร้อมทั้งนำหลักฐานฉบับจริงมาแสดงด้วย ดังนี้

(1) บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวข้าราชการของตนเอง

(2) ทะเบียนบ้านของตนเอง

(3) ใบปริญญาบัตรและทะเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับปริญญาที่ได้รับ

อนึ่ง ขอแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ ดังนี้

ข้อ 1 กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 เป็นกลุ่มบุคคลผู้พึงสำเร็จการศึกษา และกลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การ ระหว่างประเทศ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัด สำนักงาน ก.พ.ร. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ 2 กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 เป็นกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ จะต้องโอนมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. ในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ 3. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันหมดสิทธิการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12

ข้อ 3.1 ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 และการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนักพัฒนาระบบราชการ ตามข้อ 1 และข้อ 2

ข้อ 3.2 ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 ตามวันและเวลาที่กำหนด (วันที่ 5 เมษายน 2561)

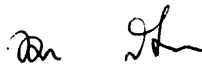
ข้อ 3.3 ผู้นั้นมีเหตุไม่เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 และรับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการตามกำหนดเวลา (วันที่ 1 พฤษภาคม 2561)

ข้อ 3.4 หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 รายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการนั้น ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลและข้าราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 ถึงแม้ว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและได้มามีรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้วก็ตาม ก็จะไม่มีความสิทธิให้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 และบรรจุแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ

สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 สำรอง ตามบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข 2 สำนักงาน ก.พ.ร. จะเรียกรายงานตัวและบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเรียงตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้เมื่อมีผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 ตามบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข 1 ไม่มามีรายงานตัวหรือหมดสิทธิการเข้าร่วมโครงการฯ หรือการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นไปตามข้อ 3.1 หรือข้อ 3.2 หรือข้อ 3.3 หรือข้อ 3.4

ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 สำรอง ตามบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข 2 นี้ จะขึ้นบัญชีไว้จนถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2561

ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2561



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12

กลุ่มบุคคลผู้พึงสำเร็จการศึกษา

(แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 30 มีนาคม 2561)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	
1003	นางสาวอภิญา	เลิศวิษณุภมล
1011	นางสาวรุจิรา	ทวีสัตย์
1026	นางสาวชลิตา	เลิศเกษมผล
1043	นางสาวณัฐธนิชา	ดวงจรัส
1056	นางสาวสุพิชา	มีกลุ่ม
1062	นางสาวเจษฎาพัญ	ทองศรีนุช
1068	นางสาวนลินทิพย์	เนตรวงศ์
1088	นางสาวนิศาชล	ไทยทอง
1102	นางสาวสุทัตตา	จ๋วนประเสริฐ
1111	นายกฤตชัย	ชุตินาเทวินทร์
1112	นายนภัทรพล	วาณิชเสณี
1114	นางสาวกนกวรรณ	ตั้งจิตนุสรณ์
1134	นายธีรวัฒน์	ธูปแก้ว
1138	นายจิรพัชร	จันทร์กล้า
1154	นางสาวกมลชนก	เที่ยงธีระธรรม
1171	นางสาวปพิชญา	เปียไคล
1182	นายรัฐชล	คงวัฒนกุล
1210	นางสาวกรกช	กอกันภัย
1222	นางสาวรังษิณี	จักรธีรังกูร
1231	นายอมร	ฟ้ามุ่ย
1249	นายกฤษดา	สิงหา

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	
1297	นางสาวศิวพร	พรหมวงษ์
1326	นางสาวภาพิมล	สีมะเสถียร
1372	นายเดชพล	มาประเสริฐ
1391	นางสาวผกาดี	เมืองมูล
1392	นางสาวชลกาญจน์	ศุภสุธิกุล
1406	นายกรกฤต	อภิชนาพงศ์
1424	นางสาวปวีณา	สุวรรณทรัพย์

พิมพ์

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12
 กลุ่มบุคคลจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์การระหว่างประเทศ
 (แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 30 มีนาคม 2561)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล
2012	นางสาวธิดาพร ทองเรือง
2044	นางสาววรรณวิมล รุอสุวรรณ
2046	นายธนากร เจริญสุข
2057	นางสาวโสสมวิภา เกษราพันธ์ุ์
2077	นายวฤธ เลี้ยวไพโรจน์
2084	นายวุฒิชัย พัฒนกิจกุลขจร
2132	นางสาวชญภา ศรีวิลาศ
2172	นางสาวบุญจิรา ขอประเสริฐ
2193	นางสาวเบญจมาศ สัมฤทธิ์เจตน์
2218	นางสาวพีรยา จิระกิจเจริญ
2221	นางสาวพรพรหม ไทยวรรณศรี
2242	นางสาวปรียาภรณ์ อัทฒพงษ์

๗/๖๕

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12
 กลุ่มข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ
 (แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 30 มีนาคม 2561)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล
3002	นางสาวฐิษา เจริญเรืองเลิศ
3009	นางสาวธัญญ์ฐิตา จึงประเสริฐชัย
3010	ร้อยตำรวจโทกิตติพิชญ์ เดชพันธุ์
3016	นางสาวสินีนานฎ มะปรางทอง
3017	นางสาวเต็มศิริ กฤษณะวงนิช
3021	นางสาวพรธีรา โอสถนากร
3027	นายธีรพงศ์ เรืองขำ
3110	นายบุญณ์เดชน์ จรุงศักดิ์เศรษฐ์
3119	นางสาวศิริพร กำแพงแก้ว
3172	นางสาวปราณิศา ชินกุลกิจนิวัฒน์

พิเศษ.

บัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข 2

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12

(สำรอง)

(แนบท้ายประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ 30 มีนาคม 2561)

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	
1084	นายเสฏฐวุฒิ	บุญรอด
1066	นายวชิรวิทย์	ภูเก้าล้วน
1234	นายวศิน	ประเสริฐธีระชัย
1265	นายค้ำนวร	เชื่อนทา
2167	นางสาวพรจันทร์	จงศรี
1187	นางสาวอนุสรรา	ศรีสุวรรณรัตน์
2078	นายพงศ์ทอง	พงศ์วิญญู

ศ.ดร.



ประกาศสำนักงาน ก.พ.ร.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร.

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 31 ลงวันที่ 17 กันยายน 2553 และด่วนมาก ที่ นร 1008.1/431 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553 กำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน จากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย 4 ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ได้มีมติเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2554 และวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2555 เห็นชอบกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของสำนักงาน ก.พ.ร. และ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงเสนอแล้ว โดยให้มีผลใช้บังคับไม่ก่อนวันที่ 7 กรกฎาคม 2554 ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามประเภทและระดับตำแหน่ง ในสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด จึงกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงาน ก.พ.ร. ตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2555

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของ
สำนักงาน ก.พ.ร.

กลุ่มที่ 1 ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ทุกตำแหน่ง ยกเว้นนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	กำหนด สัดส่วน	สายงาน/ตำแหน่ง
ปัจจัยที่ 1 : ลำดับที่ หรือผล คะแนนสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกบรรจุ เข้ารับราชการ	กรณีสอบแข่งขัน เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบแข่งขันฯ ที่ เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป กรณีสอบคัดเลือก หรือการนำรายชื่อ เป็นผู้สอบได้อยู่ในลำดับตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 60 ขึ้นไปของบัญชีสอบคัดเลือก ที่ เป็นบัญชีหลัก และมีผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป	30%	ตำแหน่งประเภท วิชาการ • สายงานนักพัฒนาระบบราชการ • สายงานนิติกร • สายงานนักจัดการ งานทั่วไป
ปัจจัยที่ 2 : ความรู้ ความสามารถ ด้าน ภาษา ต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	กรณีภาษาอังกฤษ 1. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิจากต่างประเทศ ไม่เกิน 1 ปี หรือ 2. เป็นผู้ที่มีผลคะแนนสอบ TOEFL ตั้งแต่ 500 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน TOEIC ตั้งแต่ 600 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน CU-TEP ตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป หรือคะแนน IELTS ตั้งแต่ ระดับ 5 คะแนนขึ้นไป โดยมีอายุไม่เกิน 2 ปี กรณีภาษาต่างประเทศ ภาษาจีน เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาจีน HSK ตั้งแต่ระดับที่ 4 ขึ้นไป ภาษาญี่ปุ่น เป็นผู้มีผลคะแนนสอบวัดระดับความรู้ภาษาญี่ปุ่น JLPT ตั้งแต่ระดับ N3 ขึ้น ไป ภาษาฝรั่งเศส เป็นผู้มีผลการวัดระดับความรู้ภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐานของประกาศนียบัตร ความรู้ทางด้านภาษาฝรั่งเศสขั้นพื้นฐาน (DELF) ตั้งแต่ระดับ DELF B2 ขึ้นไป	30%	
ปัจจัยที่ 3 : ประสบการณ์ใน การทำงานที่ เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุ และแต่งตั้ง	มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร จากหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคลที่มี มาตรฐานการจ้างงาน เช่น บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์การระหว่างประเทศ โดยมีเอกสารหลักฐานแสดงประวัติ รับรองการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานในระดับดีหรือในระดับที่ยอมรับ ได้ เงื่อนไข มีประสบการณ์ 1 ปี แต่ไม่ถึง 2 ปี ให้เพิ่ม 10% มีประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม 20 %	20%	
ปัจจัยที่ 4 : การมีคุณวุฒิ การศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน มากกว่า 1 คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกัน เพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และ คุณวุฒินั้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่งได้	20%	