

**การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
แนวทางจัดทำแผนปฏิรูปองค์การตามมาตรฐานการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**



**กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
กระทรวงพลังงาน**

วันพุธที่ 24 มกราคม 2561

**ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
ชั้น 9 อาคารรัฐประศาสนภักดี**

หัวข้อนำเสนอ เฉพาะส่วนที่ 2 (ตามแบบฟอร์ม)

2.1 การวิเคราะห์บทบาทภารกิจกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติในปัจจุบัน

- วิเคราะห์ภารกิจหลัก VS ภารกิจรอง

2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม

2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจหลักและภารกิจรองของกรม

- วิเคราะห์บทบาทภารกิจในปัจจุบัน (As-Is)
- วิเคราะห์บทบาทที่ควรจะเป็น (To-Be)
- ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาองค์การที่จะไปสู่บทบาทนั้น (How to)
- ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจรองของกรม

2.2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลัง

2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2564)

3. ข้อมูลพื้นฐานกรม

หน้าที่และอำนาจ

1. บริหารจัดการในการให้สัมปทาน การสำรวจ การผลิต การเก็บรักษา การขนส่ง การขาย การจำหน่ายปิโตรเลียม
2. กำหนดแนวทางการจัดหา การพัฒนา และการจัดการแหล่งปิโตรเลียม
3. วิเคราะห์และประเมินศักยภาพปริมาณสำรอง และพัฒนาแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติ
4. พิจารณาสีทธิ ประสาน และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อผูกพันต่อรัฐรวมทั้งจัดเก็บค่าภาคหลวงและผลประโยชน์อื่นใดจากปิโตรเลียม
5. กำหนดมาตรฐานการดำเนินงานอาชีพอนามัยความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ในการประกอบกิจการปิโตรเลียม
6. ประสานความร่วมมือในการสำรวจและพัฒนาแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติในพื้นที่พัฒนาร่วม พื้นที่ทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน และประเทศอื่น
7. บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศปิโตรเลียม และเชื้อเพลิงธรรมชาติอื่นๆ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ หรือตามที่กระทรวงพลังงานหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)
แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ



ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
<p>1. ภารกิจส่งเสริมสัมปทานปิโตรเลียม</p> <p>1.1 งานสัมปทานปิโตรเลียม</p> <p>1.1.1 ออกประกาศเชิญชวนให้ยื่นขอสัมปทานปิโตรเลียม</p> <p>1.1.2 พิจารณาก่อนการคัดเลือกผู้ได้รับสัมปทานและออกสัมปทาน</p> <p>1.1.3 ตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานตามข้อผูกพันของสัมปทาน</p> <p>1.1.4 ประสานงานการแก้ไขและปรับปรุงกฎหมายปิโตรเลียม</p> <p>1.1.5 บริหารเงินผลประโยชน์พิเศษสัมปทานปิโตรเลียม</p> <p>1.2 งานส่งเสริมการประกอบการ</p> <p>1.2.1 พิจารณาก่อนการขออนุญาตนำผู้เชี่ยวชาญเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม</p> <p>1.2.2 พิจารณาก่อนการขออนุญาตนำวัสดุสิ่งจำเป็นในการประกอบกิจการปิโตรเลียมเข้ามาในราชอาณาจักร โดยได้รับการงดเว้นภาษี</p> <p>1.2.3 ประสานงานและอำนวยความสะดวกในการติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1.3 งานจัดเก็บรายได้</p> <p>1.3.1 ตรวจสอบ จัดเก็บ และจัดสรรค่าภาคหลวง</p> <p>1.3.2 ตรวจสอบ และจัดเก็บผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ</p> <p>1.3.3 นำส่งเงินและขอรับเงินชดเชยกองทุน LPG</p> <p>1.3.4 วิเคราะห์และตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามข้อผูกพัน</p> <p>1.3.5 บริหารเงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาปิโตรเลียมในประเทศ</p>	√		
<p>2. ภารกิจกำหนดแนวทางการจัดหา การพัฒนา และการจัดการแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติ</p> <p>2.1 งานกำกับดูแลการสำรวจปิโตรเลียมและเจาะหลุมปิโตรเลียมให้เป็นไปตามกฎหมายและสัญญาสัมปทาน</p> <p>2.1.1 กำกับดูแลการสำรวจวัดคลื่นไหวสะเทือนทั้งบนบกและในทะเล</p> <p>2.1.2 กำกับดูแลการเจาะหลุมปิโตรเลียม</p> <p>2.2 งานประเมินศักยภาพและปริมาณสำรองทรัพยากรเชื้อเพลิงธรรมชาติ</p> <p>2.2.1 ประเมินศักยภาพแหล่งปิโตรเลียมภายในประเทศ</p> <p>2.3 วิเคราะห์ผลตอบแทนการลงทุนพัฒนาแหล่งปิโตรเลียมและกำหนดสมรรถนะเชิงพาณิชย์ของแหล่งปิโตรเลียม</p> <p>2.4 เสนอแนะมาตรการเพื่อส่งเสริมให้มีการสำรวจหรือพัฒนาแหล่งปิโตรเลียมที่มีสภาพทางธรณีวิทยาไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา</p> <p>2.5 บริหารจัดการแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>2.6 ศึกษา ส่งเสริม พัฒนาถ่านหินและแร่เชื้อเพลิงธรรมชาติ</p>	√		

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)
แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ



ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
<p>3. ภารกิจกำกับดูแลการผลิตปิโตรเลียมและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ LNG</p> <p>3.1 งานกำกับดูแลกิจกรรมการผลิตปิโตรเลียมของสำรวจบนบก</p> <p>3.1.1 กำกับดูแลกระบวนการผลิต</p> <p>3.1.2 กำกับดูแลกิจกรรมการเก็บรักษาและขนส่งปิโตรเลียม</p> <p>3.2 งานกำกับดูแลกิจกรรมการผลิตปิโตรเลียมของสำรวจในทะเล</p> <p>3.2.1 กำกับดูแลกระบวนการผลิต</p> <p>3.2.2 กำกับดูแลกิจกรรมการเก็บรักษาและขนส่งปิโตรเลียม</p> <p>3.3 งานกำกับดูแลการขายและจำหน่ายปิโตรเลียม</p> <p>3.3.1 ปรับเทียบมาตรวัด</p> <p>3.3.2 ตรวจสอบมาตรวัด</p> <p>3.3.3 อนุมัติจุดซื้อขาย</p> <p>3.4 งานกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานการประกอบกิจการปิโตรเลียม รวมถึงกำกับดูแลกิจกรรมการรื้อถอน</p> <p>3.4.1 กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานการประกอบกิจการปิโตรเลียม</p> <p>3.4.2 กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานกิจกรรมการรื้อถอน</p> <p>3.4.3 กำกับกิจกรรมการรื้อถอนและกิจกรรมอื่นๆในกิจการปิโตรเลียม</p> <p>3.5 งานกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ LNG ทั้งระบบ</p> <p>3.5.1 บริหารจัดการการผลิต นำเข้า แปรสภาพ เก็บรักษา และจำหน่าย LNG ของประเทศไทย</p> <p>3.5.2 กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐาน สัดส่วนการนำเข้า LNG ของประเทศไทย</p> <p>3.5.3 กำหนดเพดานราคาของ LNG ที่เหมาะสมกับประเทศไทย</p>	√		
<p>4. ประสานความร่วมมือในการสำรวจและพัฒนาแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติในพื้นที่พัฒนาร่วม พื้นที่ทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน และประเทศอื่น</p> <p>4.1 งานพื้นที่พัฒนาร่วม</p> <p>4.1.1 บริหารสัญญา กำกับดูแลการดำเนินการในพื้นที่พัฒนาร่วม</p> <p>4.1.2 เป็นเลขานุการคณะกรรมการร่วมฝ่ายไทย</p> <p>4.1.3 ตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ นำส่งรัฐบาล</p> <p>4.2 งานพื้นที่อ้างสิทธิ์ทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>4.2.1 จัดเตรียมข้อมูลด้านต่างๆ สนับสนุนในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>4.2.2 ศึกษาวิเคราะห์และบริหารจัดการทรัพยากรปิโตรเลียมสำหรับพื้นที่อ้างสิทธิ์ทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>4.2.3 ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการฯ ในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาและบริหารจัดการทรัพยากรปิโตรเลียมในพื้นที่อ้างสิทธิ์ทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้านกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4.3 งานพื้นที่อื่น</p> <p>4.3.1 ศึกษาข้อมูลประเทศที่มีศักยภาพ</p> <p>4.3.2 จัดทำแผนความร่วมมือ/ประชุมร่วมกับเอกชนไทยเพื่อลงทุนสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในต่างประเทศ รวมถึงเดินทางไปแสวงหาความร่วมมือในต่างประเทศ</p> <p>4.3.3 ให้ความเห็นที่เกี่ยวข้องกับหน่วยราชการ อาทิ กรมเจรจาการค้า กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงต่างประเทศ และกระทรวงพลังงาน</p>	√		

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is) แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ



ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
<p>5. งานกำหนดและกำกับดูแลมาตรฐานการดำเนินงานอาชีพอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>5.1 งานวิชาการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p>5.1.1 กำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์ทางวิชาการในการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการประกอบกิจการปิโตรเลียม</p> <p>5.1.2 จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติด้านการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการประกอบกิจการปิโตรเลียม</p> <p>5.1.3 จัดทำและบริหารจัดการข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการประกอบกิจการ</p> <p>5.1.4 จัดทำและบริหารจัดการข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการประกอบกิจการปิโตรเลียม ระบบฐานข้อมูลสิ่งแวดล้อม การจัดการของเสียและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการประกอบกิจการปิโตรเลียม</p> <p>5.2 งานความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในทะเล</p> <p>5.2.1 กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการประกอบกิจการปิโตรเลียมและเชื้อเพลิงธรรมชาติในทะเล ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.2.2 กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการจัดการของเสียในการประกอบกิจการปิโตรเลียมในทะเล ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.2.3 พิจารณารายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ หรือมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการในทะเล ตามที่ได้เสนอไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ชำนาญการฯ (คชก.)</p> <p>5.2.4 หารจัดการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการประกอบกิจการปิโตรเลียมในทะเล</p> <p>5.2.5 แก้ไขปัญหาและจัดการข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการประกอบกิจการปิโตรเลียมในทะเล</p>	√		

หมายเหตุ : * C = ภารกิจหลัก (Core function)
 NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)
 NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)
แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

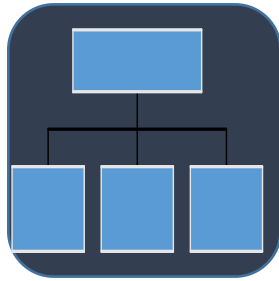


ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
<p>5. งานกำหนดและกำกับดูแลการดำเนินงานอาชีพอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับงานเชื้อเพลิงธรรมชาติ</p> <p>5.3 งานความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมบนบก</p> <p>5.3.1 กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการประกอบกิจการปิโตรเลียมและเชื้อเพลิงธรรมชาติบนบก ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.3.2 กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการจัดการของเสียในการประกอบกิจการปิโตรเลียมบนบก ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.3.3 พิจารณารายงานการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ หรือมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม หรือมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการบนบก ตามที่ได้เสนอไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ชำนาญการฯ (คชก.)</p> <p>5.3.4 บริหารจัดการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการประกอบกิจการปิโตรเลียมบนบก</p> <p>5.3.5 แก้ไขปัญหาและจัดการข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการประกอบกิจการปิโตรเลียมบนบก</p> <p>5.4 งานความปลอดภัยสิ่งแวดล้อมการรื้อถอน</p> <p>5.4.1 กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการรื้อถอนสิ่งติดตั้งในกิจการปิโตรเลียม</p> <p>5.4.2 จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติด้านการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการรื้อถอนสิ่งติดตั้งในกิจการปิโตรเลียม</p> <p>5.4.3 กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการรื้อถอนสิ่งติดตั้งในกิจการปิโตรเลียม ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.4.4 กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการจัดการของเสียในการรื้อถอนสิ่งติดตั้งในกิจการปิโตรเลียม ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.4.5 พิจารณารายงานและแผนงานด้านสิ่งแวดล้อมในการรื้อถอนสิ่งติดตั้งในกิจการปิโตรเลียม</p> <p>5.4.6 ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาแผนงานและรายงานการรื้อถอนสิ่งติดตั้งในกิจการปิโตรเลียม</p>	√		

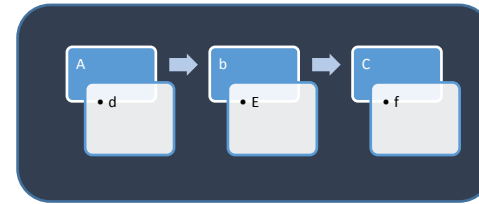
หมายเหตุ : * C = ภารกิจหลัก (Core function)
NC (TS) = ภารกิจรอง (Non-core Technical Support)
NC (AS) = ภารกิจรอง (Non-core Administrative Support)

2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)

การจัดทำแผนปฏิรูปองค์การโดยคำนึงถึง องค์ประกอบ 4 ด้าน



1. โครงสร้าง



2. กระบวนการ



3. กฎหมาย



4. บุคลากร

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)
แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ : ภารกิจหลัก (Core function)

ภารกิจหลัก (Core function)	บทบาทภาครัฐ		แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)
	(As-Is)	(To-Be)	
ภารกิจ 1 : ภารกิจส่งเสริมสัมปทานปิโตรเลียม			
กิจกรรม 1 : งานจัดเก็บรายได้	Regulator	Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้จากการประกอบกิจการปิโตรเลียม เช่น Revenue Web Application and E-receipt <input type="checkbox"/> จัดทำกฎหมายเพื่อรองรับระบบจัดการบริหารปิโตรเลียมรูปแบบใหม่ให้สอดคล้องกับกฎหมายหลัก <input type="checkbox"/> พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจใหม่ <input type="checkbox"/> จัดตั้งหน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับภารกิจด้านบริหารสัญญา <input type="checkbox"/> กำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจใหม่
กิจกรรม 2 : งานบริหารสัญญา	Regulator	Regulator	
	Regulator	Regulator	
	Regulator	Regulator	
ภารกิจ 2 : ภารกิจกำหนดแนวทางการจัดหา การพัฒนา และการจัดการแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติ			
กิจกรรม 1 : งานกำกับดูแลการสำรวจปิโตรเลียมและเจาะหลุมปิโตรเลียมให้เป็นไปตามกฎหมายและสัญญาสัมปทาน	Regulator	Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> สรรหาบุคลากรเพื่อให้รองรับกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติจริง <input type="checkbox"/> พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจใหม่และเผยแพร่องค์ความรู้สู่บุคคลภายนอก <input type="checkbox"/> พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจใหม่ <input type="checkbox"/> จัดตั้งหน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับภารกิจ <input type="checkbox"/> กำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจใหม่
กิจกรรม 2 : งานประเมินศักยภาพและปริมาณสำรองทรัพยากรเชื้อเพลิงธรรมชาติ	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 3 : วิเคราะห์ผลตอบแทนการลงทุนพัฒนาแหล่งปิโตรเลียมและกำหนดสมรรถนะเชิงพาณิชย์ของแหล่งปิโตรเลียม	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 4 : เสนอแนะมาตรการเพื่อส่งเสริมให้มีการสำรวจหรือพัฒนาแหล่งปิโตรเลียมที่มีสภาพทางธรณีวิทยาไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 5 : บริหารจัดการแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 6 : ศึกษา ส่งเสริม พัฒนาด้านหินและแร่เชื้อเพลิงธรรมชาติ	Regulator	Regulator	
ภารกิจ 3 : ภารกิจกำกับดูแลการผลิตปิโตรเลียมและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ LNG			
กิจกรรม 1 : งานกำกับดูแลกิจกรรมการผลิตปิโตรเลียมบนบก	Regulator	Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการสื่อสารแบบสองทางเพื่อสนับสนุนงานกำกับดูแลการผลิตปิโตรเลียมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจใหม่ <input type="checkbox"/> จัดทำกฎหมายให้รองรับภารกิจด้าน LNG <input type="checkbox"/> ขอบกรอบอัตราค่าจ้างเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจใหม่ <input type="checkbox"/> จัดทำโครงสร้างรองรับภารกิจด้าน LNG
กิจกรรม 2 : งานกำกับดูแลกิจกรรมการผลิตปิโตรเลียมทะเล	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 3 : งานกำกับดูแลการขายและจำหน่ายปิโตรเลียม	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 4 : งานกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานการประกอบกิจการปิโตรเลียม รวมถึงกำกับดูแลกิจกรรมการเรือถอน	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 5 : งานกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ LNG ทั้งระบบ	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 6 : สร้างกลุ่มความร่วมมือของประเทศผู้นำเข้า LNG รายใหญ่ของภูมิภาค	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 7 : กำหนดยุทธศาสตร์ของประเทศในการเป็น Physical LNG Hub	Regulator	Regulator	

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)
 แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ: ภารกิจหลัก (Core function)



ภารกิจหลัก (Core function)	บทบาทภาครัฐ		แนวทางการพัฒนาองค์การ (How to)
	(As-Is)	(To-Be)	
ภารกิจ 4 : ภารกิจความร่วมมือในการสำรวจและพัฒนาแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติในพื้นที่พัฒนารวม พื้นที่ทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน และประเทศอื่น			
กิจกรรม 1 : งานพื้นที่พัฒนารวม	Regulator	Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> นำเทคโนโลยี เช่น โปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับเขตทางทะเล โปรแกรมการศึกษาด้านผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์ เป็นต้น มาใช้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดทำข้อมูล เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหา <input type="checkbox"/> พัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้านกฎหมายทะเล และการบริหารจัดการทรัพยากรปิโตรเลียมในพื้นที่อ้างสิทธิ์ทับซ้อน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำทำให้เป็นไปอย่างรอบคอบ <input type="checkbox"/> ส่งเสริมและสนับสนุนให้บทบาทของรัฐในการให้เอกชนไทยไปลงทุนในต่างประเทศ
กิจกรรม 2 : งานพื้นที่อ้างสิทธิ์ทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 3 : งานพื้นที่อื่น	Regulator	Regulator	
ภารกิจ 5 : ภารกิจกำหนดและกำกับดูแลมาตรฐานการดำเนินงานอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับงานเชื้อเพลิงธรรมชาติ			
กิจกรรม 1 : งานวิชาการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม	Regulator	Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ทบทวนข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม สำหรับการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการประกอบกิจการปิโตรเลียม <input type="checkbox"/> พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสิ่งแวดล้อม การจัดการของเสียและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกิจกรรมการสำรวจและการผลิตปิโตรเลียมและเพิ่มระบบการจัดการของเสีย การปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกิจกรรมการรื้อถอน <input type="checkbox"/> จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติด้านการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการรื้อถอน สิ่งติดตั้งในกิจการปิโตรเลียม
กิจกรรม 2 : งานความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในทะเล	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 3 : งานความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมบนบก	Regulator	Regulator	
กิจกรรม 4 : งานความปลอดภัยสิ่งแวดล้อมการรื้อถอน	Regulator	Regulator	

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)
 แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ: ภารกิจรอง (Non-Core function)

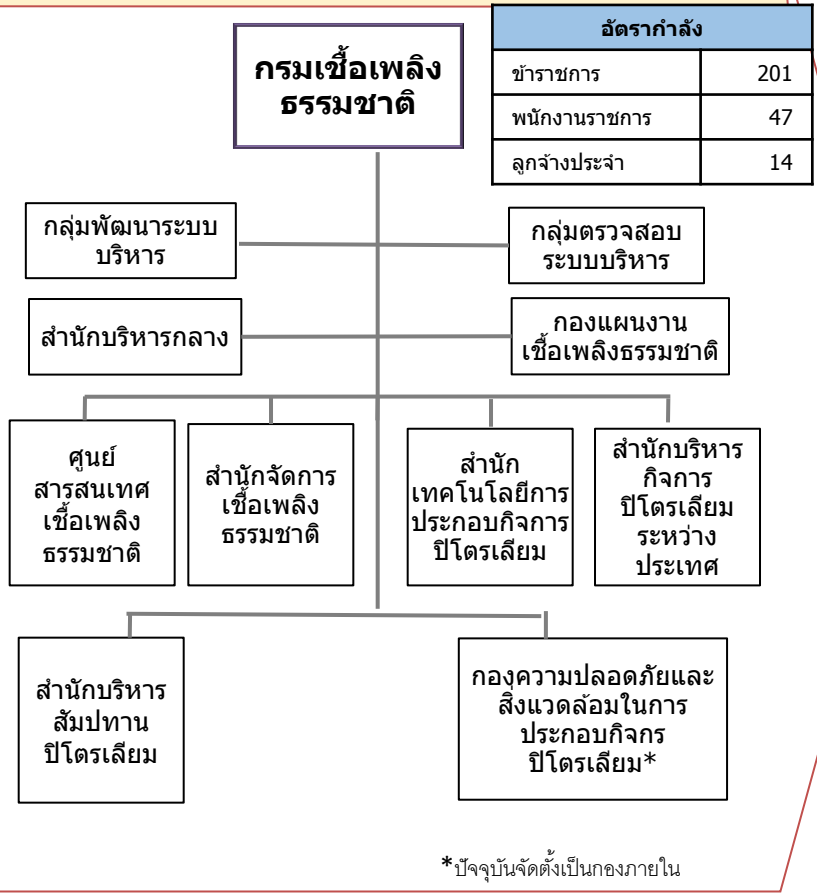


ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยน (How to)
Technical Support		
1. งานกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - มีกฎหมายที่รองรับภารกิจใหม่ที่เพิ่มขึ้นด้าน LNG และ ถ่านหิน - อัตรากำลังบุคคลากรด้านกฎหมายของกรม เชื้อเพลิงขาดแคลน - จัดทำร่างกฎกระทรวงที่ออกตาม พรบ. ปีโตรเลียมฉบับที่ 7 พ.ศ. 2560 ตามกรอบเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษา พัฒนากฎหมายเพื่อกำกับดูแล การจัดการ การใช้ LNG และการเปิดเสรีในอนาคตรวมทั้ง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับถ่านหิน - จัดทำกรอบอัตรา ภาระงานที่เพิ่มขึ้น มีการจัดทำ แนวทางในการให้สิทธิการสำรวจและผลิต ปีโตรเลียมในระบบใหม่ที่เพิ่มขึ้น คือระบบสัญญา แบ่งปันผลผลิตและระบบสัญญาจ้างบริการ (จาก เดิมที่เคยมีระบบสัมปทาน)
2. งานแผนงานของกรม	<ul style="list-style-type: none"> - แผนงานต่างๆ มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน - มีระบบจัดส่งงานเฉพาะกิจไปยังผู้รับผิดชอบหลัก ที่ชัดเจนและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดตั้งระบบการส่งมอบและมอบหมายภารกิจ ต่าง ๆ
3. งานเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม	<ul style="list-style-type: none"> - มีคอมพิวเตอร์และเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการ ทำงาน - บุคลากรมีศักยภาพด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับ Thailand 4.0 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดหาและบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ให้สามารถ ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ปรับปรุงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ รองรับกับระบบการทำงาน - จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ชช. - พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพด้านเทคโนโลยี

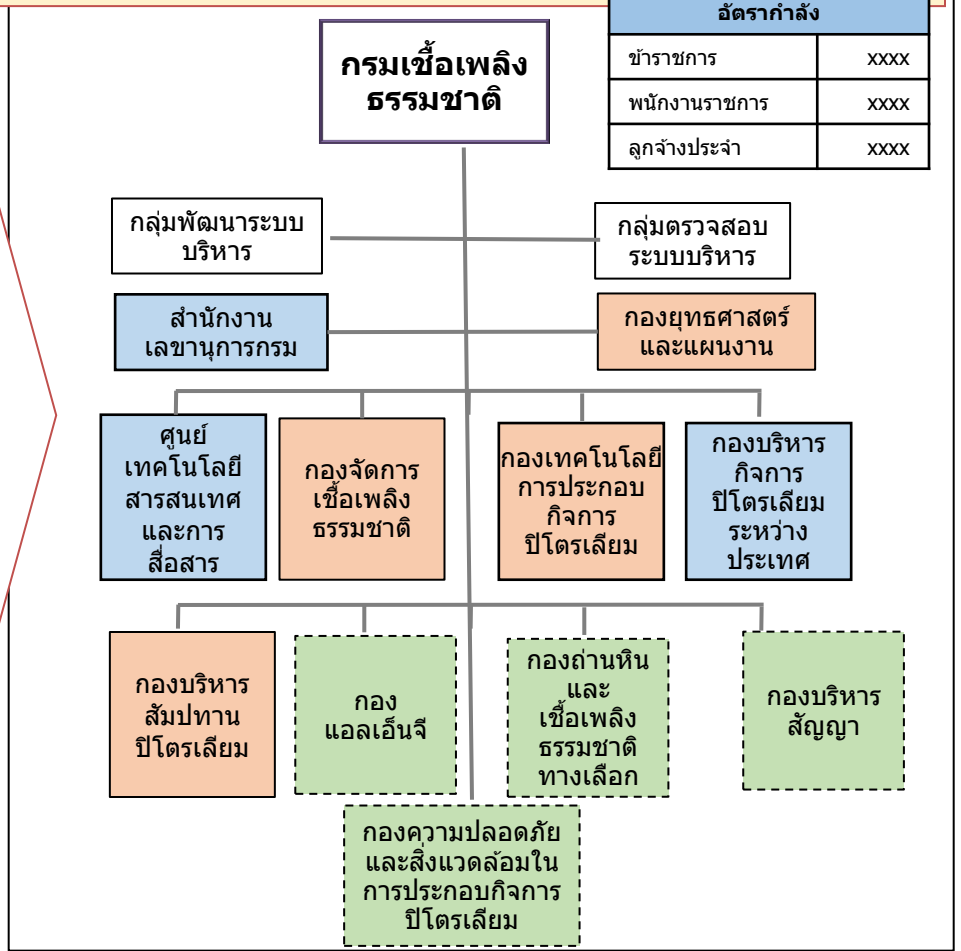
ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยน (How to)
Administrative Support		
1. งานธุรการ สารบรรณ ทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถเชื่อมโยงงานสารบัญชอิเล็กทรอนิกส์ภายในกระทรวงพลังงานและหน่วยงานรัฐอื่นๆ ซึ่งมีความรวดเร็วและสามารถตรวจสอบติดตามได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - นำระบบสารบัญชอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ องค์การมหาชน(สรอ.) เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน
2. งานคลัง พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง ปี 2560 ให้แก่บุคลากร
3. งานบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างการพัฒนาทักษะให้บุคลากรรุ่นเก่าและรุ่นใหม่ทำงานโดยมีมาตรฐานเดียวกัน - บุคลากรสามารถทำงานแทนกันได้ และมีความรู้ ความเชี่ยวชาญตรงตามสายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านระบบสารสนเทศ - พัฒนาการคัดเลือกบุคคลให้มีความรู้ความสามารถตรงตามสายงาน - ทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career development path)

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)
 แบบฟอร์ม 2.2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะรองรับบทบาทภารกิจใหม่ในอนาคต

ปัจจุบัน



ข้อเสนอ



คงเดิม
 จัดตั้งใหม่

ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ และเปลี่ยนชื่อ

เปลี่ยนชื่อ

ประเด็นด้านโครงสร้าง

- ภารกิจ 1 : ภารกิจส่งเสริมสัมปทานปิโตรเลียม**
 - งานบริหารสัญญา
- ภารกิจ 2 : ภารกิจกำหนดแนวทางการจัดหา การพัฒนา และการจัดการแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติ**
 - ศึกษา ส่งเสริม พัฒนาถ่านหินและแร่เชื้อเพลิงธรรมชาติ
- ภารกิจ 3 : ภารกิจกำกับดูแลการผลิตปิโตรเลียม และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ LNG**
 - งานกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ LNG ทั้งระบบ
 - สร้างกลุ่มความร่วมมือของประเทศผู้นำเข้า LNG รายใหญ่ของภูมิภาค
 - กำหนดยุทธศาสตร์ของประเทศในการเป็น Physical LNG Hub



แนวทางการพัฒนา

- **จัดเตรียมโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจใหม่ในอนาคต**

ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านโครงสร้าง													
1) จัดเตรียมโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจใหม่ในอนาคต				→									

ประเด็นด้านกฎหมาย

ภารกิจ 1 : ภารกิจส่งเสริมสัมปทานปิโตรเลียม

- งานบริหารสัญญา

ภารกิจ 2 : ภารกิจกำหนดแนวทางการจัดหา การพัฒนา และการจัดการแหล่ง

เชื้อเพลิงธรรมชาติ

- ศึกษา ส่งเสริม พัฒนาก่อนหินและแร่เชื้อเพลิงธรรมชาติ

ภารกิจ 3 : ภารกิจกำกับดูแลการผลิตปิโตรเลียมและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ

LNG

- งานกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ LNG ทั้งระบบ
- สร้างกลุ่มความร่วมมือของประเทศผู้นำเข้า LNG รายใหญ่ของภูมิภาค

กำหนดยุทธศาสตร์ของประเทศในการเป็น **Physical LNG Hub**

ภารกิจ 5 : งานกำหนดและกำกับดูแลมาตรฐานการดำเนินงานอาชีพอนามัย ความ

ปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับงานเชื้อเพลิงธรรมชาติ

- งานวิชาการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- จัดทำกฎหมายให้รองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น
- ทบทวนข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกฎหมาย														
1) จัดทำกฎหมายให้รองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น														
2) มีทบทวนข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม														

ประเด็นด้านบุคลากร

ภารกิจ 1 : ภารกิจส่งเสริมสัมปทานปิโตรเลียม

- งานบริหารสัญญา

ภารกิจ 2 : ภารกิจกำหนดแนวทางการจัดหา การพัฒนา และการจัดการแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติ

- ศึกษา ส่งเสริม พัฒนาก่อนหินและแร่เชื้อเพลิงธรรมชาติ

ภารกิจ 3 : ภารกิจกำกับดูแลการผลิตปิโตรเลียมและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ LNG

- งานกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ LNG ทั้งระบบ
- สร้างกลุ่มความร่วมมือของประเทศผู้นำเข้า LNG รายใหญ่ของภูมิภาค
- กำหนดยุทธศาสตร์ของประเทศในการเป็น Physical LNG Hub

ภารกิจ 4 : ประสานความร่วมมือในการสำรวจและพัฒนาแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติในพื้นที่พัฒนาร่วม พื้นที่ทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน และประเทศอื่น

- งานพื้นที่อ้างสิทธิทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน

แนวทางการพัฒนา

- ❑ พัฒนาศักยภาพให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจปัจจุบันและที่ได้รับมอบหมายใหม่
- ❑ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ❑ ขอรอบอัตรากำลังเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจใหม่



ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านบุคลากร													
1) พัฒนาศักยภาพให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจปัจจุบันและที่ได้รับมอบหมายใหม่													
2) พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง													
3) ขอรอบอัตรากำลังเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจใหม่													

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) แบบฟอร์ม 2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ



ประเด็นด้านเทคโนโลยี

ภารกิจ 1 : ภารกิจส่งเสริมสัมปทานปิโตรเลียม

- งานจัดเก็บรายได้

ภารกิจ 3 : ภารกิจกำกับดูแลการผลิตปิโตรเลียมและกำหนด

แนวทางการบริหารจัดการ LNG

- งานกำกับดูแลกิจกรรมการผลิตปิโตรเลียมของสำรวจบนบกและในทะเล

ภารกิจ 4 : ประสานความร่วมมือในการสำรวจและพัฒนา

แหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติในพื้นที่พัฒนาร่วม พื้นที่ทับซ้อนกับ

ประเทศเพื่อนบ้าน และประเทศอื่น

- งานพื้นที่อ้างสิทธิ์ทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน



แนวทางการพัฒนา

- ❑ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้จากการประกอบกิจการปิโตรเลียม
- ❑ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการสื่อสารแบบสองทางเพื่อสนับสนุนงานกำกับดูแลการผลิตปิโตรเลียมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ❑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกำหนดเขตทางทะเล

ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านเทคโนโลยี														
1) นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้จากการประกอบกิจการปิโตรเลียม เช่น Revenue Web Application and E-receipt														
2) นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการสื่อสารแบบสองทางเพื่อสนับสนุนงานกำกับดูแลการผลิตปิโตรเลียมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น														
3) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกำหนดเขตทางทะเล														

ประเด็นด้านกระบวนการ

แนวทางการพัฒนา

ภารกิจ 1 : มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนภายในกระทรวง



- ถ่ายทอดขั้นตอนการทำงานให้กับบุคลากรรุ่นใหม่

ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการ														
1) มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนภายในกระทรวง														

แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ :

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก : ข้อมูลพื้นฐานกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์
- หน้าที่และอำนาจ (ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการของกรมฯ)
- เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/
- งบประมาณ
- กฎหมายที่สำคัญ
- โครงสร้างและอัตรากำลัง

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.1 : ข้อมูลพื้นฐานกรม

กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

วิสัยทัศน์

- ❖ บริหารจัดการแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติ เพื่อสร้างและรักษาความมั่นคงทางพลังงานของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

พันธกิจ

ส่งเสริมให้มีการสำรวจ ผลิต และบริหารจัดการแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติแบบบูรณาการโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. สร้างและรักษาความมั่นคงในการจัดหาเชื้อเพลิงธรรมชาติจากแหล่งภายในประเทศและต่างประเทศ
2. ส่งเสริมมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากการประกอบกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
3. มุ่งสู่การเป็นองค์การสมรรถนะสูง เพื่อยกระดับด้านมาตรฐาน คุณภาพ และประสิทธิภาพในการกำกับกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
4. เสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นและความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.1 : ข้อมูลพื้นฐานกรม

กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

1. บริหารจัดการในการให้สัมปทาน การสำรวจ การผลิต การเก็บรักษา การขนส่ง การขาย การจำหน่ายปิโตรเลียม
2. กำหนดแนวทางการจัดหา การพัฒนา และการจัดการแหล่งปิโตรเลียม
3. วิเคราะห์และประเมินศักยภาพปริมาณสำรอง และพัฒนาแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติ
4. พิจารณาสีทธิ ประสาน และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อผูกพันต่อรัฐรวมทั้งจัดเก็บค่าภาคหลวงและผลประโยชน์อื่นใดจากปิโตรเลียม
5. กำหนดมาตรฐานการดำเนินงานอาชีพอนามัยความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ในการประกอบกิจการปิโตรเลียม
6. ประสานความร่วมมือในการสำรวจและพัฒนาแหล่งเชื้อเพลิงธรรมชาติในพื้นที่พัฒนาร่วม พื้นที่ทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน และประเทศอื่น
7. บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศปิโตรเลียม และเชื้อเพลิงธรรมชาติอื่นๆ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ หรือตามที่กระทรวงพลังงานหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
<p>1. สร้างและรักษาความมั่นคงในการจัดหาเชื้อเพลิงธรรมชาติจากแหล่งภายในประเทศและต่างประเทศ</p>	<p>1. ประเทศมีความมั่นคงด้านพลังงานและสามารถตอบสนองความต้องการเชื้อเพลิงธรรมชาติอย่างยั่งยืน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มการประเมินศักยภาพปิโตรเลียม เพื่อให้มีข้อมูลพื้นที่ที่มีศักยภาพมากขึ้น ซึ่งจะเพิ่มโอกาสการสำรวจให้ประสบผลสำเร็จมากขึ้น 2. เร่งรัดให้มีการเปิดให้สิทธิ์ในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มโอกาสในการพบแหล่งปิโตรเลียมใหม่ 3. ส่งเสริมการสำรวจในพื้นที่สงวน เพื่อเพิ่มโอกาสในการพบปริมาณสำรอง 4. ผลักดันการบูรณาการกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภาครัฐอื่น เพื่อให้สามารถดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในพื้นที่ได้ 5. ส่งเสริมผู้ประกอบการในการผลิตปิโตรเลียมให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมุ่งเน้นการเพิ่ม Recovery Factor และ Well Optimization 6. เตรียมความพร้อมเพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมการสำรวจและผลิตอย่างต่อเนื่องในแปลงที่สิ้นสุดระยะเวลาผลิต 7. ศึกษาแนวทางเพื่อให้การสำรวจและผลิตในพื้นที่พัฒนาร่วมเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และแนวทางการแก้ไขปัญหาพื้นที่ไหลทวีปทับซ้อนกับประเทศเพื่อนบ้าน 8. ส่งเสริมการจัดหาก๊าซในพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย 9. ส่งเสริมและผลักดันให้ภาคเอกชนเข้าไปลงทุนสำรวจและพัฒนาปิโตรเลียมในต่างประเทศให้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นระหว่างกัน อันจะก่อให้เกิดความร่วมมือด้านพลังงานในเชิงรุก 10. ตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉินและสภาวะวิกฤติที่มีผลกระทบต่อการประกอบกิจการปิโตรเลียม 11. เตรียมแผนการจัดการ LNG เพื่อความยั่งยืนด้านพลังงานของประเทศ 12. ศึกษาแนวทางแก้ไขปัญหาด้านถ่านหินครบวงจรอย่างบูรณาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
2. ส่งเสริมการประกอบกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมให้มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	2. การสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ชุมชน และผู้ปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแนวทางการรื้อถอนสิ่งติดตั้งในการประกอบกิจการปิโตรเลียมอย่างปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 2. พัฒนาองค์ความรู้และจัดทำแนวทางปฏิบัติที่ช่วยยกระดับด้านการป้องกันและบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมส่งเสริมให้พนักงานศึกษา วิจัยที่มีประสิทธิภาพมาขยายผลอย่างต่อเนื่อง 3. กระตุ้นและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมใน การสำรวจและผลิตฯ อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกิจกรรมเชิงป้องกัน
3. มุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อยกระดับด้านมาตรฐาน คุณภาพ และประสิทธิภาพการกำกับกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม	3. กำกับ ประสานบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มประสิทธิภาพการประสานงานและการให้บริการ โดยทบทวนปรับปรุงมาตรฐานกระบวนการทำงานของกรมฯ อย่างเป็นระบบ พร้อมพัฒนาระบบและดำเนินการติดตามประเมินผลกระบวนการอย่างต่อเนื่อง 2. ยกระดับฐานข้อมูลของกรมฯ สู่การเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของประเทศ 3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ความเที่ยงตรง และสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร 4. บริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โครงสร้าง พร้อมกับสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ควบคู่กับการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้บริหาร 5. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 6. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ในการสื่อสารและงานด้านมวลชนสัมพันธ์ 7. เสริมสร้างคุณค่า ความพึงพอใจ ความภาคภูมิใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายใน
4. เสริมสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นและความร่วมมือจากทุกภาคส่วน	4. ประชาชนและภาคส่วนต่างๆ เพิ่มการรับรู้และทัศนคติทางบวกต่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนและเครือข่ายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม 2. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ในวงกว้าง เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ และสถานการณ์ปิโตรเลียม 3. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในส่วนกลางและระดับภูมิภาค 4. ตอบสนองต่อปัญหาเชิงวิกฤติจากการประกอบกิจการปิโตรเลียมที่มีผลกระทบต่อสังคม

- พระราชบัญญัติปิโตรเลียม (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2560
- พระราชบัญญัติภาษีเงินได้ปิโตรเลียม (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2560
- พระราชบัญญัติองค์การร่วมไทย – มาเลเซีย พ.ศ. 2533

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.3 : โครงสร้างและอัตรากำลัง

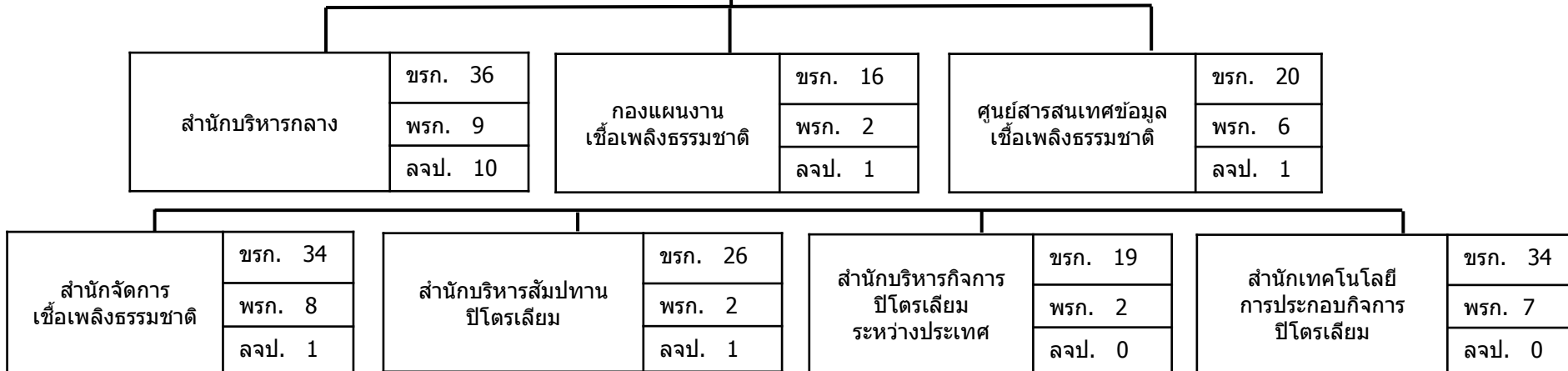


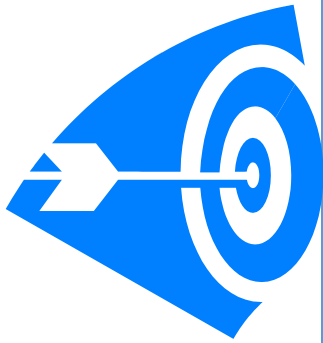
อัตรากำลัง	
ข้าราชการ	201
พนักงานราชการ	47
ลูกจ้างประจำ	14

งบประมาณ :
201.75 ล้านบาท (ปีงบประมาณ 2560)

กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

- อธิบดี (นักบริหาร สูง) (1/0/0) -
- รองอธิบดี (นักบริหาร ต้น) (2/0/0) -
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (3/2/0) -
- กลุ่มตรวจสอบภายใน (2/0/0) -
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเชื้อเพลิงธรรมชาติ (วิศวกรปิโตรเลียม ชข.) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเชื้อเพลิงธรรมชาติ (นักธรณีวิทยา ชข.) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชื้อเพลิงธรรมชาติ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ ชข.) - 1
- วิศวกรปิโตรเลียม(ชก/ชพ), วิศวกรปิโตรเลียม(ชพ), นักธรณีวิทยา(ปก/ชก/ชพ), นักวิทยาศาสตร์(ชพ) (4/9/0)





- ความร่วมมือร่วมใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (สัมมนาเชิงปฏิบัติการของกระทรวงพลังงานเมื่อวันที่ 18 -19 ธันวาคม 2560)
- การให้ความสำคัญของผู้บริหารในทุกระดับ (เสนอร่างต่อที่ประชุมผู้บริหารเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561)
- การสื่อสาร (สองทาง) จะช่วยให้เกิดความเข้าใจตรงใจ เช่น การ Workshop (เกิดการมีส่วนร่วม ถูกต้อง และถูกใจลดระยะเวลาในการแก้ไข)