

ประเด็นคำถาม-คำตอบ แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ
จากการจัดประชุมคลินิกให้คำปรึกษากลุ่มกระทรวงด้านความมั่นคง

1. ในการคำนวณขนาดของ bubble ที่แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของภารกิจงานนั้น ๆ ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีวิธีการคำนวณอย่างไร

ตอบ คิดมาจากอัตรากำลังของข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ + พนักงานราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจงานนั้น ๆ โดยคำนวณสัดส่วนอัตรากำลัง ดังนี้

- ข้าราชการ 1 คน = 1 คน
- พนักงานราชการ 2 คน = 1 คน
- ลูกจ้างประจำ 2 คน = 1 คน

(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่ง)

2. เรื่องกรอบอัตรากำลัง หากเจ้าหน้าที่หนึ่งคนไม่ได้ปฏิบัติภารกิจงานหน้าเดียว มีวิธีการคำนวณอย่างไร

ตอบ สำหรับอัตรากำลังที่ปฏิบัติภารกิจงานหลายหน้า ขอให้ส่วนราชการใช้วิธีการคิดเฉลี่ยอัตรากำลังไปในแต่ละภารกิจงานที่ปฏิบัติตามข้อเท็จจริงของปริมาณงาน

3. การจัดทำ Portfolio analysis สามารถวิเคราะห์โดยใช้แนวทางอื่นเพิ่มเติมได้หรือไม่

ตอบ แนวทางการวิเคราะห์ Portfolio ของส่วนราชการ อย่างน้อยขอให้วิเคราะห์จาก Template ที่กำหนดก่อน เนื่องจากในการวิเคราะห์เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาของสำนักงาน ก.พ.ร. ในภาพรวมจะได้ใช้หลักการวิเคราะห์ที่เหมือนกัน เป็น Pattern เดียวกัน
